

LO
Youngsgt. 11

Vår sak nr: 315/12 GV

Arkivnr: 011

Deres ref:

Dato:15.02.2012

ENDRINGER I UTENRIKSTJENESTELOVEN - HØRING

NTL er enig i at det som en grunnleggende føring bør legges til grunn at alle utsendte skal ha samme rettigheter og plikter etter loven, og at det er viktig at arbeidet ved utenriksstasjonene organiseres på en måte som sikrer ivaretagelse av Norges samlede utenrikspolitiske interesser.

Nærmere kommentarer til forslaget:

Flytteplikt (lovforslagets § 9)

NTL er positiv til at ansatte som er rekruttert utenom aspirantopptaket innlemmes i det flyttepliktige korps ved tiltredelse av utenriksstilling med minst ett års sammenhengende varighet. Dette kan bidra til å utjevne tidligere skjevheter i fordel- og byrdefordeling. NTL vil likevel oppfordre arbeidsgiver til fortsatt begrenset bruk av flytteplikten.

Utgangspunktet for at § 9 annet ledd skal komme til anvendelse er fast ansettelse. Eksternt rekrutterte embetsmenn blir automatisk fast ansatt, med mindre det er snakk om konstituering, jf tjenestemannslovens § 3, 1. Dette tilsier at eksternt rekrutterte embetsmenn omfattes av flytteplikten. Det er uklart for oss om departementet vil benytte konstituering ved eksternt rekruttering til stasjonssjefsstillingene.

NTL mener det er en logisk brist i at aspiranter pålegges flytteplikt allerede ved aspirantopptaket, men blir fast ansatt først etter 3 år. Begrunnelsen for dette er trolig å unngå at en aspirant etter opptak motsetter seg utenriksjeneste. Aspiranter bør fortrinnsvis gis fast ansettelse etter regulær prøvetid på 6 måneder. De omfattende opptaksprøvene og intervjurundene i aspirantopptaket tilsier at det ikke burde være behov for lengre prøvetid for disse enn for ansatte som rekrutteres utenom det årlige aspirantopptaket.

Personell og representanter ved utenriksstasjon (lovforslagets § 3)

NTL finner forslagets inndeling i § 3 hensiktsmessig, herunder at lokalt ansatt personell omtales særskilt.

Utsendt utenriksjenestemann (lovforslagets § 4).

Når det gjelder personellkategoriene, må det påses at lovtekst og dens drøftinger er

krystallklare på at Utenriksdepartementets utsendte er utsendte utenriktjenestemenn, uavhengig av hvor disse er rekruttert *fra* og for *hvor lenge*. Erfaring tilsier at forsøk på andre typer kategoriseringer av departementets egne utsendte, gir utilsiktede virkninger i andre lovsammenhenger, så som skatt, trygd, pensjon, permisjon etc.

NTL mener at ansatte fra andre statsetater som tjenestegjør ved norsk utenriksstasjon i størst mulig grad skal være spesialutsending med midlertidig ansettelse i UD, slik at utsendte på samme nivå og stasjon får like vilkår.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG



John Leirvaag
forbundsleder



Guro Vadstein
forbundssekretær