



torsdag 23. januar 2025

Mini GAIDEN

Nr. 1

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 21. januar 2025

Oppgavedeling og saksflyt på arbeidsavklaringspenger (AAP). Årets første sak i etats-MBA handlet om arbeidet med utviklingen av saksbehandlingsløsningen på AAP i det nye systemet Kelvin. Som en del av utviklingsarbeidet har det kommet opp avklaringsbehov knyttet til hvordan vurderingene av §§ 11-19, 11-22 og 11-28 fjerde ledd skal gjøres i den nye saksflyten. Disse paragrafene handler kort sagt om grunnlaget for beregning av AAP og vurdering av yrkesskade. Arbeidsgiver har vurdert om disse oppgavene bør flyttes til NAV-kontoret, beholdes i Nav Arbeid og Ytelser (NAY) eller om den beste løsningen er en kombinasjon. Innstillingen før MBA-behandling er at det ikke flyttes.

NTL anførte at vi støtter arbeidsgivers innstilling om å beholde oppgavene og myndigheten på NAY. Det er saksbehandling som naturlig hører hjemme der, og det er ingen sterke argumenter for å flytte dette til Nav-kontorene. Vi er glade for at arbeidsgiver skriver i saksdokumentene at «Etats-MBA skal være godt koblet på utviklingen av den nye AAP-løsningen». Vi drøfter heller en gang for mye, enn en gang for lite, [slik tilfellet var i starten av 2024](#). NTL signaliserte at de paragrafene som det er mest interessant å drøfte i framtiden er inngangsvilkårene i §§ 11-5 og 11-6, varighet § 11- 12, i tillegg til tiltaksdelen av inngangsvilkårene på uførepensjon § 12-5.

Revidering av eiendomsprosessen. Dagens eiendomsprosess ble vedtatt høsten 2019 og er en del av etatens arealkonsept. Arbeidsgiver redegjorde i møtet for at det siden den gang har kommet sterkere føringer for offentlig eiendom, blant annet i lys av [NSM-saken](#). I arbeidsgivers forslag til revidert versjon er det lagt vekt på at eiendomsprosessen er en kontinuerlig prosess som varer i hele leieforholdets varighet. Det er tatt med mer detaljerte beskrivelser av ansvar og oppgaver underveis.

NTL anførte i møtet at det må beskrives mer utførlig hvordan medbestemmelsen i eiendomsprosesser skal ivaretas. Vi hadde flere forslag på hvordan medbestemmelsen kunne beskrives mer forståelig, gitt at mange tillitsvalgte ofte ikke er med i eiendomsprosesser mer enn en gang. Det samme kan gjelde på arbeidsgiversiden. Vi ba om at dette skulle regnes som en informasjonssak, og at organisasjonene ble mer involvert i prosessen gjennom for eksempel et arbeidsmøte, før saken kom tilbake til ny drøfting. Konklusjon var i tråd med NTL sine innspill.

Modernisering av utbetalingsområdet og pensjons- og uføreområdet. I litt over et år har Nav arbeidet med to konseptvalgutredninger (KVU) innenfor utbetalingsområdet og pensjons- og uføreområdet. Rett før jul var utredningene gjennom ekstern kvalitetssikring, og arbeidsgiver orienterte etats-MBA om resultater og konsekvenser. Ekstern kvalitetssikrer har nedjustert gevinstene sammenlignet med Navs egne vurderinger, og anbefaler at de mindre ambisiøse nullalternativene jobbes videre med.

For utbetalingsområdet innebærer dette at det skal lages to nye konsepter som skal gjennom ny vurdering. Modernisering av utbetalingsområdet og utfasing av Infotrygd er fortsatt nødvendig, og arbeidsgiver håper at arbeidet kan starte opp i 2027. Når det gjelder pensjon- og uføreområdet legges det opp til oppgradering av det mest kritiske i dagens løsning. NTL tar dette til etterretning og mener det viktigste er at samlet utviklingstempo ikke blir for stort. Sånn sett er det greit at det ikke legges opp til at for mye skal skje på en gang.

Utvikling av HR-funksjonen i Nav. I kjølvannet av at partene i Nav [ferdigforhandlet nytt organisasjonskart for Arbeids- og velferdsdirektoratet før jul](#), har arbeidsgiver igangsatt et arbeid med å etablere målbilde og leveransemodell for HR-funksjonen i Nav. Dette vil gi grunnlag for organiseringen av avdelingen «Mennesker og organisasjon», som er det nye navnet på det som før het HR-avdelingen. Partene drøftet hvordan prosess og involvering skal legges opp fram til sommeren, hvor arbeidet skal være ferdig.

For NTL møte

Tarjei Haga

Solfrid Borger

Torgeir Homme

