



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Info november og desember 2024

Så var det jul igjen

Plutselig er det desember, vinteren gjør seg gjeldende mange steder, juleshopping og forberedelser er i full gang. November er gjennomført med et høyt aktivitetsnivå. Det har vært gjennomført samarbeidskonferanse i konsernet, LO Luftfartskonferanse, styremøte, kursing i arbeidsrett, kurs i Copilot(KI), ID møte, LO Stat representantskap og Kartellkonferanse og mye mer. I desember har det vært styremøte, konsultasjonsmøte med konsernsjefen, Forbundsstyremøte, medlemsmøte på hovedkontoret, ID møte og mer til. Vi håper informasjonen gir en god innsikt i aktiviteten i november og desember. God lesing og vi ønsker alle en god jul og et godt nyttår.

ID-møte

Konsern ID-møte i november og desember

Saker på agendaen var:

- Status og informasjon per divisjon
 - Teknologi v/Lars Vågsal
 - God drift.
 - Flere feil hos Telenor.
Redusert redundans grunnet jordras. Flere aktører ønsker at det skal legges flere fiberkabler fra Telenors side. Dette for å bedre redundansen.
 - Oppdatering av Windows 11 er i gang. Dette vil rasjoneres ut for å unngå stor ressursbruk av nettet.
Mange har gått over til W11, men oppdateringen vil fortsette ut i begynnelsen av 2025
 - Det oppleves mer jamming fra flyselskapene enn før. Radiosignal overdøves med annen støy. Det har nå også utviklet seg til at det jammes fra luft til luft. Samtidig kan også GPS signalene jammes for å oppgi at flyet er på et annet sted enn det det er, dette kalles spoofing.
 - Det utføres omfattende tester for penetrering av Avinors sikkerhet. Dette utføres både fra utsiden og innsiden av selskapet. Det er flere eksempler på at personer går fra PC uten å låse denne. Det er i disse tilfellene testere har kommet inn i Avinors systemer. Det er også flere tilfeller der gjengangere åpner eposter som er sendt ut som test på fishing. Det oppfordres til at disse personene tar anbefalt kurs som da blir tilbudt.
 - BKI v/Karianne
 - Renhold av flyplassene blir målt, og sett på hvilket nivå dette skal ligge på.
 - Klimamålene er nå vitenskapsbasert, og godkjente.
 - Bristow Beta i samarbeid om å teste el-fly mellom Bergen og Stavanger. Dette vil være et cargofly med mulighet for 6 pax. Men vil kun i første testfase frakte cargo.

- CIP-innsjekk der overvåkning/scanning av innsjekket bagasje foregår sentralt har vært vellykket. Dette vil nå vurderes om det skal utvikles videre, og i hvor stor grad.
 - DSL v/Thorgeir Landevaag
 - Det er sikker og stabil drift, men det har vært noen krevende dager på Osl med underkjølt regn.
 - God trafikkutvikling. Det er en økning på 3,9% mot 2019. 7,7% utland og 0,3% innland. Flybevegelser er ned 4%
 - MU hadde en svarprosent på 93%. Dette er meget bra. Sykefraværet er på 3,8% noe som er noe ned siden Q2.
 - Tuner inn servicenivåene og sparer inn noen kroner der.
 - Går bort fra leverandørens anbefalte vedlikehold på enkelte anlegg, da de føler at de kjenner sine anlegg bedre enn leverandøren.
 - Værnes har utfordringer på driftsstabilitet på bagasjeanlegg. Det skal bygges en midlertidig bagasjehall på stand 37. Pir vest bygges ut. Dette vil stabilisere bagasje, og vil måtte leve med dette i en 10 års periode.
 - Bekymret for reduserte inntekter på taxfree.
 - Det er utfordringer på nye Security krav på CT maskiner o.l. Det er krav om nye maskiner, og Osl vil få byttet disse først da de også har tilgjengelig plass for dette.
 - ASR Autonome brøytebiler er nå forsterket og testet. Disse fungerer fint. Den autonome delen vil bli testet utover vinteren.
 - Reservekraftanlegget ble testet i fullskalltest, noe som er en meget brutal test. Det ble avduket noen feil som må rettes. Sist fullskalltest var i 2016.
 - Brannbilkonseptutredningen er under slutføring, og vil lande dette i Q1 2025.
 - DRL v/Anders Kirsebom
 - Fungering i DRL når konsernsjefen skal på Forsvarets sjefskurs (3 mnd).
 - Anders Kirsebom vil fungere som konsernsjef
 - Ole Kristian Pettersen vil fungere som direktør DRL for Anders
 - Lene Johansen vil fungere som områdesjef for Ole Kristian, og fortsatt fungere som HRBP
 - Finn Ove Hofstad har trådt ut av sin rolle som områdesjef i DRL og skal holde i mottaksprosjektet i Mo i Rana.
 - Glenn Robert Johnsen (LHS) vil fungere som områdesjef for Finn Ove (6-12 mnd)
 - Det utøves sikker og stabil drift i DRL. Men svært krevende forhold enkelte lufthavner.
 - Droneprogrammet/UTM signert avtale med Thales. Se og bli sett vil være gratis, også kan man eventuelt kjøpe tilleggstjenester.
 - Bodø og Mo i Rana er krevende ressursmessig, men også økonomisk. Må vurdere tiltak for kostnadseffektivisering.
- Kompetanse v/ Arild Eileraas
- Flytteprosjekt Hovedkontoret v/Mette Røineland

- Det er nå kommet ut informasjon til de som blir berørt angående hvor de ulike seksjonene skal sitte ved flytting til Bjørvika.
- Det er også noen som skal opp til Gardermoen, der T2, adminbygget og Flyporten skal benyttes.
- NTL etterlyser involvering og risikoanalysen som skulle gjennomføres.
- Info Styringsgruppen pensjon v/Kjell Åge Hjelpedahl
 - De fleste i innskuddsbasert pensjon ligger i dag som standard Aktiva Bedrift. Det er muligheter å gå inn på "Mine sider" eller appen "Boost" og endre dette slik en vil selv. Det er flere i FS som har valgt å gå inn og endre dette, enn hva det er i Avinor.
 - Det er en ny leverandør av personalforsikringer. Landkreditt tar over fra 1.1.2025
 - Reiseforsikring har en ny leverandør fra AIG. Vil være gjeldende fra 1.1.2025
 - Behandlingsforsikring har en ny leverandør ved Euro Accident. Her innføres det en egenandel på kr 250,- Men vil slippe å ha henvisning fra fastlege.
 - Pensjonsrådgivning inkludert aktuarberegninger byttes fra Aon til Vestby/Fahre. Aksio som er datterselskap av samme konsern, tar aktuarberegninger.
- Lederkraft/Samarbeidskonferanse fir tillitsvalgte/HVO
 - Programmet skal tilpasses rollen som tillitsvalgte og HVO.
 - Samlingen vil være over to dager, og dag to vil være samarbeidskonferansen.
 - Vil avklare tidspunkt for samlingen.
- Eventuelt
 - Info om nytt HR system
 - Utskifting av HR system har fått prosjektnavn Fønix
 - Det vil være 2 anskaffelser - HR og lønssystem.
 - HR mastersystem vil inneholde hoveddata, og mate IFS med nødvendige opplysninger.
 - Info om gjennomført ledersamling
 - Praksisering av IA-avtalen
 - Vil praksiseres som før, men over tid kan det være endringer.
 - Sykefraværet er rekordlavt på konsern nivå, 4,28%

Daglig drift

November og desember:

Styremøte NTL Luftfarten

I november var det et 2 dagers møte. Regnskapet ble gjennomgått, sak om faglig utvalg PBR, første behandling av konsernstyrevalget i 2025, strategiarbeid for 2025 og årskalender, gjennomgang av medlemsutviklingen, informasjonsdeling og mye mer. 2 bra dager med alltid godt engasjement fra styret.

I desember hadde vi et endags møte med en lang saksliste. Referat fra sist og gjennomgang av aktivitet samt regnskap er alltid på agendaen. Mye informasjonstema som LO Stat repskap, endring i NTLs ledelse, LO luftfartskonferanse, HKH møte, Seniorpolitikk, Årsevaluering samt informasjon fra Flysikring, Torp og Oslo lufthavn.

Samarbeidskonferanse i Avinorkonsernet

Den 8. november var det samarbeidskonferanse. Dette var en endagssamling. Tema handlet naturlig nok om samarbeid og hvordan vi i selskapet skal jobbe sammen.

Del 1 var fremtidens arbeidsliv i Avinor perspektiv

- Forutsetninger og forventinger
- Hva forventes av oss
- Generasjonsskifte og kompetanse

Del 2 Hvordan spiller vi hverandre gode, samarbeidsprinsippene i praksis.

- Lever vi etter samarbeidsprinsippene?
- Roller fremover?
- Hvordan spille hverandre gode?

Temaene ble løftet og diskutert i plenum samt i gruppearbeid med presentasjon i fellesskap.

LO Stat representantskap og kartellkonferanse

LO Stat hadde sitt representantskap den 19. November etterfulgt av 2 dager med Kartellkonferanse. Ørjan deltok på dette da han er medlem av LO Stat sitt styre.

Saker til behandling i representantskapet var:

1. Åpning
 - Godkjenning av innkalling og registrering
2. Konstituering
 - 2.1 Dagsorden
 - 2.2 Forretningsorden
 - 2.3 Valg av 2 dirigenter og 2 sekretærer
 - 2.4 Valg av redaksjonskomitéer
3. Årsmeldinger og regnskap for perioden 2020-2023
 - 3.1 Årsmeldinger for perioden 2020-2023
 - 3.2 Regnskap og årsberetninger for perioden 2020-2023
4. Vedtekter
5. Innkomne forslag
6. Valg etter vedtektenes § 4 punkt 3 f), g) og h)
7. Avslutning



Det er verdt å nevne endringen på vedtektene §5 som er vist under. Endringen betyr at de som har under 1000 medlemmer ikke har stemmerett, men tale og forslagsrett. Årets oppgjør i staten har vært krevende for NTL og sammensetning av styret og forhandlingsutvalget med tilhørende stemmerett har ikke vært representativt mtp størrelsen på forbundene.

Endringen på vedtektene på dette punktet ble vedtatt mot 3 stemmer.

1. LO Stats styre består av: a) ~~Representanter med vararepresentanter valgt av forbundene. Hvert av de tilsluttede forbund har rett til en representant for et medlemstall på inntil 6000, og ytterligere en representant for hvert påbegynt 6000 medlem. Hvert av de tilsluttede forbund har rett til en representant for et medlemstall på mellom 1000 og 6000, og ytterligere en representant for hvert påbegynt 6000 medlem. Forbund som ikke har rett til en representant i styret, har rett til en møtende vararepresentant med tale- og forslagsrett. Disse vararepresentantene rangeres etter antall medlemmer i LO Stat, og har stemmerett dersom forbund ikke møter med styrerepresentant eller vara, eller ikke møter med det antall representanter de har i styret. Ved beregning av antall medlemmer vises til § 4, punkt 1.~~

Under sak 5, Innkomne forslag på representantskapet kom følgende sak fra styret i LO Stat:

Det igangsettes et arbeid, forankret i LO Stats representantskap, for gjennomgang av hele LO Stats økonomi, organisasjon og drift. Det skal utredes nødvendige organisatoriske og strukturelle endringer i LO Stat som følge av vedtaket i LOs sekretariat 2.9.24. Arbeidet skal danne grunnlag for behandling på Representantskapsmøtets del 2 høsten 2025.

LO Stats styre får fullmakt til å iverksette nødvendige tiltak som ikke krever vedtektsendringer i perioden.

Styrets innstilling: Forslaget tiltres

Begrunnelse: LO-sekretariatets vedtak av 2. september 2024 innebærer en betydelig omstilling av LO Stat, både økonomisk, organisatorisk og driftsmessig. Arbeidet med dette må forankres i LO Stats representantskap. LO Stats styre må få fullmakt til å iverksette et omstillingsprosjekt som skal danne grunnlag for endringer i organisasjonen som skal iverksettes 1.1.2026.

LO Luftfartskonferansen

Den 13. november var det LO Luftfartskonferanse. Fra oss i NTL Luftfarten møtte: Ørjan, Heidi, Kay, Per Helge og Jan Magne. Fra forbundet møtte Renate Swensen. Gledelig også å se Helge Løbergli (tidligere nestleder i NTL Luftfarten) på konferansen. Det var et godt og variert program: [\(3\) LOs luftfartskonferanse! | Facebook](#)

Program:

Norsk luftfartspolitikk

Peggy Hessen Følsvik, LO-leder

Sissel M. Skoghaug, leder av LO Luftfart

Jon-Ivar Nygård, samferdselsminister (Ap)

Det nye klimasamarbeidet i luftfarten

Nye Ground handling regler

Priskuttet på FOT rutene – gladsaken som endte i sinne

Fremtidens Avinor

Avinor er i akutt pengeknipe, samtidig som de skal omstille seg, kutte klimagassutslipp og digitalisere. Hvordan vil dette påvirke de som jobber på lufthavnene, tjenestene og beredskapen? Hva tenker arbeidstagerne?

Ved Ørjan Kvalvåg – leder NTL luftfarten, Brede Edvardsen – leder Arbeidsmandforbundet,

Rozina Nazar -HK konserntillitsvalgt (TRN OSL), Thorgeir Landevaag - konserndirektør Avinor og Linda Reinholdtsen - moderator (LO).



Ulykkene og nye helikoptertyper på norsk sokkel Endelig slutt på anbud i luftambulansetjenesten?

Ørjan hadde oppdrag til å innlede under bolken fremtidens Avinor.
Følgende ble lagt frem:

Innlegg til LO Luftfartskonferansen 13. November 2024

Det sies at Avinor står overfor store endringer fremover. Det er nok ikke helt presist. Avinor står allerede i store endringer og det har de gjort lenge og det kommer man alltid til å være i.

Mitt navn er Ørjan Kvalvåg, hovedtillitsvalgt for NTL i Avinor og leder for NTL Luftfarten. Jeg startet i selskapet i 2007 og må med hånden på hjertet si at omstilling og endringer, sparetiltak og effektivisering har vært, er og vil fortsette å være en del av hverdagen.



Vi har hatt - Moderniseringsprogrammet, - Konkurransedyktig lufthavndrift, - Kontinuerlig forbedring, - Driftskonsepser, - Remote Tower, - Tjenesteformsprosjekt, - Lønnsomt Avinor. Og mange andre program og prosjekter har eksistert gjennom min tid i selskapet.

Det har aldri vært så få ressurser i den spisse enden som vi har nå. Ute på lufthavnene. Det er omtrent ikke overhøyde og det er mange krevende oppgaver som står i kø og som ofte kommer oppå hverandre i hverdagen.

Litt om bredden av ansatte:

Vi er

- Elektrikeren
- Teknikeren
- Driftsoperatøren
- Systemovervåkeren
- Mekanikeren
- Renholderen
- Flyparkereren
- Lufthavnbetjenten
- Utrykningslederen
- Vaktsjefen

Osv osv, vi har 108 forskjellige stillingstittler i vår medlemsmasse.

1000 stk som står på, hver dag for å sørge for at infrastrukturen virker, for at beredskapen er på plass og at logistikken er på stell.

Felles for alle er at man er uunnværlig for driften på flyplassen

- Uunnværlig for sikkerheten
- Uunnværlig for infrastrukturen
- Uunnværlig for de reisende

INGEN reiser gjennomføres uten beredskap! Og beredskap kommer i mange former.

- Det er brann & redning
- Det er plasstjenesten
- Det er strømforsyningen
- Det er IT systemer
- Det er tårntjenesten
- Osv

Det er behov for beredskap i krig, i krise, i naturkatastrofer og i den daglige helseberedskapen.

De norske lufthavnene er en av de viktigste og den mest kritiske infrastrukturåren vi har i Norge.

Lufthavnene er også avgjørende for bosetting og næringsutvikling i hele landet. Skal hele Norges land tas i bruk så må man ha lufthavner.

Avinor er et Kategori 2 selskap i staten. I kategori 2 inngår selskapene der statens mål er bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Selskapene i denne kategorien opererer primært ikke i konkurranse med andre.

Statlig kontroll og eierskap er viktig for samfunnsberedskapen og totalforsvaret. Når de ansatte har sin arbeidskontrakt med Avinor så råder man over ressursene direkte og uten mellomledd. Det skaper et effektivt system som trer i kraft når behovet er som størst, når krisen skjer og det utenkelige er blitt virkelighet. Det som bare skjer «de andre».....

Avinor er ikke bare en sikkerhetsbedrift. Den er også en kompetansebedrift. Det stilles strenge krav for alle ansatte. Det er stillinger som krever fagbrev og sertifikater med de fleste bokstaver. Det er fysiske krav, krav om uttømmende politiattest og sikkerhetsklareringer på

forskjellige nivå. Det er komplekse systemer og områder som skal ivaretas: Plass, brann og redning, Security, IT, Radar, Elektro, Reservekraft, Ventilasjon, Vann og Avløp.

Fremtiden krever kompetanse, kompetanse som vi allerede har, men også ny kompetanse for nye systemer. Teknologitvillingen må man være med på. Vi frykter verken teknologi eller effektivisering, men heller mangelen på evnen til å se verdien av egne ansatte i tiden som kommer.

Skal vi ha effektive løsninger så må vi nyttiggjøre oss de ansatte på tvers. Deres kompetanse, erfaring og ansvarfølelse for eget selskap vil være den beste løsningen for at Avinor skal levere sitt samfunnsoppdrag. Dette vil samfunnet, flyselskap og alle brukere av Avinors lufthavner tjene på.

Noen ønsker mer konkurranseutsetting fra Avinor. På norske lufthavner er det totalt bare 11% som jobber i Avinor, resten utføres av andre selskap. Det som er igjen, er det mest kritiske av oppgavene i drift og beredskap. Husk at Avinor sitt personell opererer på tvers av fag og kompetanseområder. Det får du ikke med konkurranseutsetting. Du får selskap som skal ha overskudd og som henter penger ut av luftfarten. Da må vi også spørre oss om samfinansieringen også skal finansiere overskudd til andre selskap...?

Får vi innovasjon? Ville Remote Tower eksistert uten Avinors finansieringsevne? Siste halvårsrapport viste at driftsinntekter er 1,6 milliarder høyere enn driftskostnader. Driften virker utmerket. Problemet er ikke der!

Våre medlemmer er opptatt av

- Å levere sikker og stabil drift
- Rettferdig omstilling, det må ikke gå på bekostning av de ansatte
- At man er ansatt i Avinor og leverer gode resultat for selskapet og luftfarten.
- Kompetanseløft som samstemmer med behov i fremtiden
- Å bidra til utviklingen i selskapet

Medlemsmøte

Ørjan har deltatt på et digitalt medlemsmøte på Kristiansand lufthavn, Kjevik. Tema var lokale avtaler på gjennomsnittsberegning, hviletid og overtid.

Vi har deltatt på et medlemsmøte i desember på hovedkontoret. Et bra oppmøte med en åpen agenda. Saker som var diskutert var flyttestyret mtp. Skøyen-Bjørsvika-Oslo lufthavn. Fleksitidsavtalen ble diskutert og det var informasjon fra NTL Luftfarten ved Ørjan. Det ble også gjennomført valg, vi gratulerer Lena Haugan Andersen med gjenvalg.

Div møter

Det er avholdt møte med HR, Kompensasjon og HMS-utvalget (HKH) fra styret. Her møter fagforeningene styrets leder samt 2 styremedlemmer fra konsernstyret. Møtet handler om å gi de ansattes perspektiv på samarbeid, drift og andre saker som man ønsker å fremme til øverste ledd i selskapet. Fra NTL Luftfarten møtte Ørjan med følgende saker som fokus: Bemanningsrevisjoner DRL og DSL, Personalsaker, ID-møte endring, Den generelle involveringen, innsikt i konsernøkonomien.

Det har vært et oppdateringsmøte på status mtp livsfasepolitikken i Avinor Arbeidsgruppen på dette er utvidet. Hovedverneombudet, Heidi Sørum, er en del av arbeidsgruppen. IA utvalget er referansegruppen. Den 6. desember hadde man 3

fokusgrupper med ulik sammensetning, tidlig, midten og sent arbeidsliv. 30 stk med 10 stk i hver gruppe var invitert. Utpeking av deltaker til fokusgruppe har ikke fagforeningen vært med på. Det vil lages en ekstra fokusgruppe på nyåret hvor fagforeningene melder inn kandidater.

Diverse aktivitet i november og desember

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Drøfting endringer på Arbeidsgiveransvar, arbeidsmiljø og analyse (AAA)
- Samarbeidskonferanse
- Kollektiv arbeidsrett - Mike
- Felles opplæring avtaleverket 3 møter
- LO Luftfartskonferanse
- Styremøte LO Stat 2 stk
- Digitalt medlemsmøte Kjevik
- Møte ressursstyring DRL
- Kurs i Copilot
- LO Stat representantskap og kartellkonferanse
- IA-utvalgsmøte
- ID møte Konsern 2 stk
- Forbundsstyremøte 2 stk
- Formøte Konsernstyremøte
- Dialog møte med forhandlingssjef
- Organisasjonsutviklingsseminar NTL 2033
- HKH møte
- Konsultasjonsmøte med Konsernsjef
- ID møte - drøfting av budsjett
- Diverse arbeidsmøter
- Webinar NTL 2033 med panelsamtale¹
- Medlemsmøte Hovedkontoret
- NTL 2033
- Styringsgruppen for pensjon
- Møte om personalsaker i Avinor
- LO Stat Møre og Romsdal
- Samhandlingsmøte med Divisjonsdirektør DRL
- Veileder inntreden varm miljø
- Valgkomite arbeid NTL, ny Hovedkasserer



Faglig utvalg PBR

RS600

ASR prosjektet går sin gang, og de anser forsterkningen av ramme som vellykket. Utover vinteren vil testing av autonome siden bli gjennomført. Luftfartstilsynet kan opplyse at Japan vil se på et internasjonalt regelverk for bruk av autonome kjøretøy.

Oslo ser ikke for seg at RS600 vil i første omgang bli brukt som autonome kjøretøy i den daglige driften, men heller på natt for vedlikehold av rullebane.

¹ På bilde fra Webinar NTL 2033, fra venstre: Kjersti Barsok, Ørjan Kvalvåg og Rikke With Bergseth

SPWR

Lufftartilstilsynet er usikre med henhold til tolkning av krav for opprettholdelse av SPWR. Det gjennomføres møte med deltagelse fra EASA i januar/februar.

Førerkortforskriften

Det er fremdeles lufthavner som har gjeldende dispensasjon på ulike førerkort klasser som D og CE. Disse vil være gjeldende frem til utløpsdatoen på dispensasjonen.

Når gjeldende dispensasjon går ut, eller andre som ikke har dette ønsker å benytte seg av dispensasjon fra den aktuelle klasse, må de forholde seg til den nye førerkortforskriften.

Fagavdelingen er i samarbeid med OsloMET, og ser på hvilket omfang dette innebærer. De ser på hva som skal til for at Avinor kan gjennomføre denne opplæringen på egen hånd, og hvilke krav som stilles. Arbeidet er godt i gang, og de håper å få noen svar fra OsloMet i januar. Da vil fagavdelingen komme med sin anbefaling i arbeidet videre.

Fysisk test

Fra 1.1.2025 er den nye testen godkjent fra DSB. Som tidligere beskrevet i infobrev, vil den ha en implementerings tid på 2 år. Vi anbefaler at alle kjøper inn utstyr som trengs til denne testen, og begynner å øve på den.

Dette utstyret kreves

• Vektvest	1768,-
• Kettlebells	1328,-
• Stepkasse	1200,-
• Medisinball	1264,-
<hr/>	
• Kostnader	5560,- eks. mva.



Følgende er justert fra opprinnelig forslag:

- Blodtrykk (BT) skal tas i forbindelse med testen. Grenseverdien er økt fra 140/90 til 160/100. Dette er gjort for å ha en høyere toleranse for "stressblodtrykk" samme dag som testen skal gjennomføres. Av organisatoriske årsaker kan det være hensiktsmessig å utføre BT-måling samme dag som test av fysisk kapasitet. BT-måling kan også utføres noen dager i forkant hvis det er mer hensiktsmessig. Legeerklæring for røyk- og kjemikaliedykker utstedt for mindre enn 1 år siden, kan erstatte BT-måling i forkant av test av fysisk kapasitet.
- Pause mellom utholdenhet/kondisjon (ro-øvelse eller tredemølleøvelse) er justert fra 3-5 minutter til inntil 5 minutter.
- Tidskravet for løype med utholdende styrke-/funksjonsøvelser som gjennomføres som tre runder, er økt fra 5 minutter og 30 sekunder til 7 minutter, grunnet en ekstra øvelse.
- Det er lagt til en ekstra øvelse med bruk av en 10 kg medisinball på slutten av hver runde i løypen. Ballen løftes fra gulvet til over hodet, og ned til under beltehode, opp igjen 10 ganger.

Det kan leses mer om testen på [DSB](#) sine sider.

Fra 1.1.2025 vil det være arbeidsrelatert test/Fredrikstadtesten som vil være gjeldende test for fysiske krav. Det vil komme mer info om den nye testen fra arbeidsgiver i løpet av de første ukene i januar.

Annerledes avslutning

Hver dag uten en hendelse, er en dag nærmere en hendelse.

For nestlederen ble det en spennende avslutning på årets siste flytur hjem før jul. Uten å gå inn på hendelseforløpet, så ser vi at ting kan skje, og det gjorde det her. Heldigvis gikk alt bra for passasjerene og crewet, og alle fikk denne gangen komme hjem til sin familie.

Takk til mannskapet på lufthavna for en god mottakelse når vi kom ut av flyet.



Flysikring

Møter gjennomført i:

November

- 05.11.2024 Styremøte NTL Landsstyret
- 06.11.2024 Styremøte NTL Landsstyret
- 07.11.2024 Placeholder Samarbeidskonferanse
- 08.11.2024 fortsettelse samarbeidskonferanse
- 19.11.2024 Styremøte NTL Flysikring Oslo/Grademoen
- ~~19.11.2024 Fremtidens Flysikring 11-1700~~
- 20.11.2024 ID møte Konsern 09:00 - 12:30
- 20.11.2024 ID møte Flysikring 13:00 - 15:30
- 21.11.2024 Styremøte Flysikring AS 09:00 15:00
- 21.11.2024 AU Møte FO AFIS Sør 09:00 - 14:00
- 21.11.2024 AU Møte FO Remote 09:00 -12:00

Desember

- 01.12.2024 Styremøte Krakow 01-03.12.2024
- 02.12.2024 Styremøte Krakow
- 03.12.2024 Styremøte Krakow
- 09.12.2024 AU Møte FO AFIS Nord 11:30- 13:30
- 09.12.2024 Dialog møte RTC 13:00 - 15:00
- 10.12.2024 Styremøte NTL Flysikring 11:00 -17:00 Fysisk
- 11.12.2024 Drøfting Kompenserende hvile 0900 - 1000
- 11.12.2024 Kombo ID Møte og Videre oppfølging av FFA 12-18
- 12.12.2024 Dialogmøte Gjermund 08:30 -0900
- 12.12.2024 RT referansegruppe Møte 0900 - 1100
- 12.12.2024 Referansegruppe Møte Strategiske prosjekter 12-15
- 18.12.2024 ID møte Konsern 09:00 - 12:30
- ~~18.12.2024 ID møte Flysikring 13:00 -15:30~~
- 19.12.2024 Dialogmøte FO AFIS Nord og Sør



Vadsø i November

Det har vært en eventfull måned for Vadsø, med stengning 13. november og tilbakekalling av personell på ferie.

Det er svært utfordrende for de ansatte når kun 2 stk må drifte tårnet alene. Tårnet er åpnet fra 04:10 til 00:25, som i seg selv er krevende. Det har vært kontinuerlig oppfølging fra NTL Sentralt i Flysikring, som sammen med områdeleder og ansatte har prøvd å komme fram til levelige løsninger. Det er ikke til å stikke under en stol at dette har vært særdeles utfordrende og krevende. Det er ikke enighet om hvordan ting er håndtert, og det vil tas opp i etterkant, slik at lik praksis kan være en grunnmur for flysikring.

Det er flere ting som nå er under revisjon mellom NTL og HR, slik som kompenserende hvile og instruktørgodtgjørelse.

NTL ser det nødvendig i tillegg til dette, å gjennomgå tolkninger av overenskomst i henhold til min 4 timer overtid på fridag ref:

§ 9.2 g)

Minimumskompensasjon

Pålagt overtidsarbeid i henhold til bokstavene d) – f) godskrives med minst 4 timer så fremt overtidsarbeidet ikke finner sted i direkte tilknytning til ordinært arbeid/annen vakt.

Det er også andre deler av overenskomsten som tolkes forskjellig på enkelte steder. Dette gjelder både i flysikring og konsern, derfor jobbes det sammen for å komme til løsninger som vil bidra til å løse fremtidige konflikter.

Link til [Overenskomst](#)



CRONOS (Erstatning for NAIS)

Som enkelte vet fra før, er NAIS et etterhvert blitt et ganske gammelt system, som kom inn i vår bukett av systemer i 1998. Avtalen med leverandør, MDA, går ut i når vi setter strek over 2025, og dette betyr at i løpet av det kommende året vil det skje en del ting blant annet på trening og opplæring i bruken av det nye systemet, som heter CRONOS og vil bli levert av det italienske selskapet IDS Airnav. I og med at Ole har vært sykmeldt fra operativt arbeid siden i vår, har han fått plass i Functional Team i prosjektet som skal levere CRONOS ila 2025. Dette har han kommet inn i gjennom arbeidsgiver, men det kan være til god nytte for alle å få en liten oppdatering på prosjektet, hvor det ligger i løypa og hvordan dette prosjektet vil påvirke den enkelte sin arbeidshverdag. Per dags dato ligger det an til å bli et vesentlig steg fremover fra NAIS som jo er dagens plattform for å håndtere flygeplandata, NOTAM og MET-meldinger. Grensesnittet er betydelig mer moderne og brukervennlig enn NAIS, og selv om det vil være en tilvenningssak for de fleste, skal informasjonen aldri være spesielt mange fingertrykk unna. Det er planlagt at opplæring på bruken av dette systemet skal rulles ut til de forskjellige enhetene fra sent på våren av, og iverksetting.

FAS

Som de fleste vet, jobbes det med å skifte ut radardatasystemet i de to kontrollsentralene i Oslo og Stavanger. Transisjonen skal skje i 2028, men allerede er man i gang med en såkalt "Early Familiarization", der LTT-Fullmektiger og flygeleder får prøve seg på simulatorspill i et oppsett som er så nærme man på det nåværende tidspunkt er det utstyret som faktisk skal implementeres i 2028.

Forsikringer LO favør

Ved nyttår er det noen små endringer i vilkår for forsikringer. Dette kan du lese mer om her: <https://www.lofavor.no/nye-vilkar>

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luffarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Vi ønsker alle en God Jul og et Godt Nytt År

Julehilsen fra oss i NTL Luffarten

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Rostrup

