



onsdag 27. november 2024

Mini GAIDEN

Nr. 21

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 25. november 2024

Utvikling av organisasjonen – organisering av direktoratet. I kjølvannet av at [virksomhetsstrategien ble lansert i juni 2022](#), ble det bestemt at organiseringen av Nav skulle ses på i «[det grønne sporet](#)». Siden den gang har vi sittet mange timer og dager i møter for å diskutere ulike forhold ved organiseringen av etaten. Mange ting [ble vurdert](#) og [forkastet](#) fram til juni 2023, da «Samhandling mellom oppfølging og vedtaksmyndighet på APP og uføretrygd» ble valgt ut som et av to områder som skulle jobbes videre med. [Det arbeidet](#) handler blant annet om mulighet for å diskutere og avklare saker på tvers.

Det andre området som ble valgt ut handlet om organiseringen av arbeids- og velferdsdirektoratet, og [i februar 2024](#) ble mandatet for arbeidet med omorganiseringen landet. Arbeidsgiver la fram sitt forslag til nytt organisasjonskart [i starten av september](#), og partene har gjennom flere møter drøftet de ulike endringene som er aktuelle. Det hele kulminerte i forhandlinger i møtet denne uken. I de siste drøftingene, [som foregikk over to dager](#), var det betydelig avstand mellom partene, og vi trodde ikke vi kom til å bli enige denne uken. Etter rundt 10 timer med forhandlinger kunne vi allikevel signere protokollen.

I tråd med god forhandlingsskikk vil vi ikke gå inn i alle vendinger underveis i møtet, men både arbeidsgivers utgangspunkt og det som var viktig for NTL var i stor grad kjent på forhånd. Vår opplevelse er at det ble gjennomført reelle forhandlinger mellom likeverdige parter, og at det vi kom fram til var et godt resultat. For NTL var det viktig at NAV Kontaktsenter ikke flyttet sitt oppheng i direktoratet til den nye avdelingen for Brukeropplevelse, noe vi fikk gjennomslag for. I tillegg mener vi uavhengigheten til Nav Klageinstans er styrket i forhold til i arbeidsgivers posisjon, gjennom at enheten er plassert ved siden av juridiske funksjoner, og ikke under.

Det blir også eget MBA for NAV Klageinstans, i tillegg til i enhetene ute. Medbestemmelsen i direktoratet er styrket gjennom økt frikjøp og ved at det opprettes MBA'er i IT-avdelingen, Ytelsesavdelingen, Arbeidsavdelingen og i den nye avdelingen for «Velferd og levekår». Sistnevnte er opprettet for å styrke fokuset på sosiale tjenester og hjelpemidler som viktige strategiske fagfelt i direktoratet. Som NTL har ønsket ble det bestemt at ansvaret for MBA i direktoratet skal ligge til den nyopprettede stillingen assisterende arbeids- og velferdsdirektør.

Vi er glade for å kunne sette punktum for denne delen av prosessen, som har vært underveis svært lenge. Nå som nivå 1 er innrammet, fortsetter partene i direktoratet med den store og viktige jobben med å fylle de øverste boksene med riktig innhold.

For NTL møtte

Tarjei Haga

Solfrid Borger

Torgeir Homme