



# Norsk Tjenestemannslag

## NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

### Info september og oktober 2024

#### Litt forsinket info

Tiden går fort og det er mange oppgaver i kø. Målet er å få ut et infoskriv pr måned, så det er bare å beklage at dette kommer sent. Uansett håper vi at det er nyttig info for våre lesere. Kom gjerne med innspill og spørsmål til det vi legger ut. Den siste tiden har det vært en del arbeid med individuelle saker. Det er tydeligere for oss at det strammes inn fra arbeidsgiver. Det er også samme tilbakemelding fra de andre fagforeningene på dette. Vi følger opp revisjonsrapporten fra Deloitte med tanke på bemanning i DRL. Det er også bestemt at Divisjon store lufthavner skal revideres på det samme temaet. Vi ønsker alle en god lesing 😊

#### ID-møte

##### Konsern ID møte september

Saker på agendaen var:

- Informasjon vedrørende Saerco og opsjon v/Anders Kirsebom
  - Forberedes sak til styret som behandles i oktober
  - Gjennomgang av prosessen
  
- Informasjon flytteprosessen v/Mette Røineland
  - Beslutning i KL i juni
    - Innføring av nytt arbeidsplasskonsept
    - 65% dekningsgrad
    - Fritt plassvalg
    - Soneinndelte arbeidsplasser
    - Fremleie 4 etasje
    - 35 personer (BKI) flytter til Osl
  - Flyporten
    - Vedtatt ombygging av Flyporten, 3 etasjer, 1 fase
    - Byggestart April 2024
  - Felles landsingsside HK og OSL med siste nytt lanseres Torsdag 29.09.24
  - Utarbeidet og vedtatt en kommunikasjonsplan for å sikre involvering og god informasjon til ansatte under hele prosjektets løp
  
- Justering strategi v/Ina Sommerseth
  - Orientering om strategijustering
    - Strategiske mål, strategihus og strategiske initiativ
    - Mer konkrete mål og justering av ordlyd.
    - Tydeliggjøring på hvor vi skal og hva som skal gjøres for å komme dit.
  
- AI og data Avinor v/Tone Marie Wahlstrøm
  - Teknologi er en sentral bærebjelke i Avinors strategi
    - Skal identifisere og utvikle AI-brukstilfeller som skaper reell verdi
    - Syv prioriterte brukstilfeller fra en lang liste pr nå

- Drøfting/Info KSU - terminal v/Iskra Skram
  - Justere organisasjonen for å sikre bedre forutsetninger for et godt og utviklende arbeidsmiljø
    - Nedbryting av siloer - justering og tydeliggjøring av roller, ansvar og prosesser
    - Tydelig styring av ressurser og ledelse og fleksibilitet i forhold til prioriteringer
    - Prosessering og standardisering i mye større grad
    - Kompetanseutvikling for medarbeidere ved å justere ansvar i forhold til bransjer
    - Effektiviserer møtevirkosomheten
    - Systematisk oppfølging og ansvarliggjøring for leveranser og KPI
    - Mulighet for endring om designet ikke fungerer
  
- Opplærings- og ferdighetskontrollprogram v/Beate Guldbekkhei
  - Det er identifisert behov for utarbeidelse og oppdatering av kurs ifm. opplæringsprogram til roller som utfører aktiviteter som krever opplæring i henhold til ADR.OR.D.017 (EU Regulations 139/2014).
  - Det er behov for å utarbeide opplæring der det ikke finnes per i dag, samt oppdatere eksisterende kurs der disse er utdatert.
  
- Drøfting- Avvikling av kredittkortordning v/Hilde Vedum
  - Endringer i EU-lovgivningen med virkning fra 1. januar 2025 vil innebære at det ikke lenger vil være mulig å tilby kredittkort med personlig ansvar (kun firmaansvar). Bakgrunnen for endringen er at et bedriftskort med personlig ansvar ikke blir klassifisert som personlig gjeld og inngår ikke i kredittregisteret. Dette gjør at en ansatt kan ha kredittkortgjeld utover de kredittgrenser banker og kredittinstitusjoner har tilgang til (skjult gjeld).
  - Med endrede vilkår; herunder overføring av kredittansvaret for kredittkortet, vurderer Avinor å avvikle ordningen/tilbudet om kredittkort til ansatte.
    - NTL sine innspill
      - For de som ikke har kredittkort, ikke ønsker et kredittkort eller ikke kan få kredittkort så må man bruke egne penger på kjøp av reiser. Det må være mulig å bruke reisebestillingssystemet med k-sted og prosjekt nummer slik at belastningen kan komme direkte til selskapet.
      - Bedriften må legge til rette for å ha systemet slik at kostnaden går direkte til selskapet. Dette kan også spare kostnader for bedriften, da mange venter med bestilling fordi eget økonomisk utlegg påvirker privatøkonomien.

## Konsern ID møte oktober

Saker på agendaen var:

- Informasjon konsernsjef/ Abraham Foss
  - Det er en god drift i det store bildet.
  - Det er en godt forberedt vinterdrift ute på enhetene.
  - Avinor står foran en transformasjonsreise, og er bekymret for at dette ikke er godt nok kommunisert ut.

Vi har stabile systemer i FS i dag, men nå står dette for tur og skal skiftes ut. Dette må gjøres da enkelte systemer er kommet til end of life, og produseres

ikke lenger. Det er også systemer som må byttes på grunn av myndighets krav.

Her skal det gamle plukkes fra hverandre, og det nye monteres inn. Dette skal skje samtidig som driften går sikkert og stabilt.

Avinor bygger også to nye lufthavner som er svært krevende i den daglige driften. Samtidig er Forsvaret også en krevende part å forholde seg til, til tider. Tromsø er også i stor endring, selv om ny terminal er på plass, er det fremdeles store prosjekt som skal på plass, og dette i en tid med et vesentlig høyere trafikkbilde enn tidligere.

De neste 10 årene vil også stå for det største generasjonsskiftet i Avinor til nå. Dette vil føre til at mye god kompetanse går, og denne må ivaretas på en god måte. Men det er også mye ny kompetanse som skal på plass med tanke på ny teknologi, grønne skiftet og nye systemer.

Flyselskapene har vært i tøffe tider økonomisk der flere har vært nær konkurs, og andre er gått konkurs. Det er også utfordringer for enkelte å få tak i nye fly. Dette vil igjen påvirke Avinor. Dette er et stort økosystem som skal fungere godt sammen.

NTL påpeker at Avinor også har vært i en stor endring frem til nå, og at vi har gjennomført flere innsparingsprosjekter de siste årene og har gjennomført en besparelse på over 1.5 milliarder. Dette har vært gjennomført med de ansatte på laget der de også har bidratt til gode besparelser.

- Status og informasjon per divisjon
  - Teknologi v/Lars Vågsal
    - Relativ stabil drift.
    - Det er prosentvis lite feil, men noe økende. Trendene på feil er færre, men lengden på feil er økende.  
Fiberkutt er en del av statistikken på feil, men er ikke i Avinor sitt område, men påvirker Avinors systemer.
    - Prosjektene er 70% grønne, deriblant LTI - Lufttrafikkinformasjonsystemet - i rute.
    - FAS - det jobbes med å få ressurser inn i dette, men er krevende da dette er et veldig spesifisert kompetanse område.
  - BKI v/Karianne Helland Strand
    - Det arbeides med å få inn en test rute Stavanger-Bergen med el-fly i 2025
    - Bodø - ny lufthavn er et krevende prosjekt, og behov for innstramninger.
    - PFAS forurensning i drikkevann ved Flesland, ender i rettssak. Det er gjort forsøk med forlik, men kravene var langt fra det Avinor mente var realistisk å innfri. Det er i dag ingen gode konkrete verdier på hvor det skal ligge, og det kan være fint å få dette avklart med en rettssak.
    - SECON - kontraktene går snart ut, men samtidig er det nye regler på gang som vil kreve store investeringer. Det er for tiden noe uklart i hvor stort omfang dette vil være ute på lufthavnene, men det vil være nødvendig med nye maskiner på Osl.
    - Vintersesongen 23/24 ble det gjennomført et prosjekt for smartere bruk av sand. I årets sesong 24/25 vil det bli tilsvarende på kemiekale bruk.
  - DSL v/Thorgeir Landevaag

- Det er en god drift i divisjonen.
  - DSL vil gjennomføre tilsvarende undersøkelse på ressursstyring som ble gjennomført i DRL.
  - Det er gjort en god jobb av leverandør og prosjektet ift å stabilisere RS600 i manuell modus og det er nå fokus på brukeropplæring. Autonomielementene av prosjektet er forsinket som følge av arbeid med stabiliseringen av kjøretøyene, det forventes økt trykk på testing videre. Vinteren vil bli benyttet for å vurdere autonomi-elementet. Som del av prosjektet er det også utviklet et førerstøtteverktøy som kan ha verdi utover prosjektet.
  - APOC skilles ut, og blir et eget virksomhetsområde. Her vil en se på hvilket verktøy dette kan være for ikke bare Osl, men for hele konsernet.
- DRL v/Anders Kirsebom
  - Fagernes lufthavn som ikke er i drift, er allikevel en utgift for Avinor. Det har i lengre tid vært sett på hva som kan gjøres der, og nå vil det bygges en solcellepark der.
  - Det er inngått ny reklamekontrakt, og det vil bli noen endringer i forhold til fast mal.
  - IFS - Det er meldinger om at det overadministreres ute på lufthavnene, og det settes ned et prosjekt for å rydde opp.
  - Forsvarets krav til B&R på Evenes er avklart.
- Strategi v/ Kjartan Aukland og Marlene Gabrielsen Mo
  - Det handler mye om økt produktivitet gjennom ny teknologi, og ikke ostehøvelkutt.
- Summer internship v/Jenny Nordsletten og Felix Lillejord-Nygård
  - I sommer var det en gruppe elever som var innom Avinor for å få litt praksis. Det var ca 500 søkere på 9 stillinger.
  - De fikk ulike oppgaver, der en gruppe fikk se på ressursbruken av ansatte, og hvordan AI kan være til hjelp som et verktøy for å planlegge og optimere dette.
- Lederkraft for TV og VO v/Birgitte Hauge
  - Lederprogrammet Lederkraft startet opp før jul i 2023, og nå har alle ledere vært gjennom dette. Det er svært gode tilbakemeldinger fra deltagerne. Kursene har vært tilpasset de ulike ledernivåene.
  - Det er også ønskelig å lage en lederkraft modul for sentrale tillitsvalgte og VO. Det vil jobbes med dette og eget lederkraft kurs vil settes opp innen kort tid.
- Medarbeidsundersøkelsen (MU) v/ Birgitte Hauge
  - I 2022 ble det gjennomført en god gjennomgang av MU, og en del endringer ble gjort. Disse ble videreført i 2023 og vil videreføres i 2024. Det er viktig at spørsmålene i størst mulig grad gjenbrukes fra år til år, for at en skal kunne sammenligne og se på eventuelle endringer og utvikling.

## Daglig drift

### Styremøte i Landsforeningen

I styremøtet i september møttes vi på teams og gjennomgikk aktivitet siden sist møte, Regnskapet ble gjennomgått og planlegging av kurset som ble holdt i oktober. Vi hadde en gjennomgang av medlemsundersøkelsen på svar fra våre medlemmer for NTL 2033.

### Revisjonsrapport DRL

Deloitte har gjennomført en revisjon på DRL som gjelder bemanningsplanlegging. Det er identifisert ulik praksis innenfor bemanningsplanlegging i Divisjon regionale lufthavner (DRL), noe som medfører risiko for uønsket variasjon og manglende etterlevelse av interne føringer og regulatoriske krav. Det ble på bakgrunn av dette bestemt at det skulle gjøres en tilleggsrevisjon av bemanningsplanlegging i DRL i 2024.

NTL kjenner seg igjen i flere deler av rapporten og vi er fornøyd med at dette er gjennomført. Nå er vi startet med arbeidet sammen med arbeidsgiver for å finne ut hvilke tiltak som skal iverksettes og hvordan det skal gjøres. Et av temaene som vi jobber med nå er felles opplæring i avtaleverket.

### Medlemsmøter

Ørjan og Mike besøkte våre nye medlemmer på Andøya i september. Det er nå Avinor som har overtatt driften her og det er ansatt mange nye folk fra både forsvaret og i lokalsamfunnet. I medlemsmøtet lagde vi til et minikurs som gikk på arbeidstidsbestemmelser, drøfting og særavtaler for å gi en innføring i hvordan det er bygget opp i Avinor. Det var 2 veldig fine dager med mange bra folk fra lufthavnen. Det ble også tid til et hyggelig møte med den nye lufthavnsjefen også.

Ørjan hadde gleden av å besøke Sandefjord lufthavn Torp. Det var deltakelse først i styremøte for avdelingen vår der og så var det medlemsmøte i etterkant. I medlemsmøtet behandlet man avtalen mot lønnsoppgjøret og hvordan denne var å forstå. Veldig fint med godt engasjement og gode diskusjoner.

Mike og Ørjan var på Hammerfest lufthavn. Her har vi fått ny tillitsvalgt som ble valgt før sommeren og vi ser frem til godt samarbeid. Gratulerer til Jon Arvid Kåsereff. Vi brukte en del tid på gjennomgang av avtaleverket og de lokale aktuelle sakene. Mange gode vinklinger og engasjement også her.

### Kurs i NTL Luftfarten

Mike, Jan Magne og Gøran har arrangert kurs for tillitsvalgte i Tromsø i slutten av oktober.

Det var et helt fullt kurs denne gangen, noe som er veldig gledelig å se. Kurset har fokus på Hovedavtalen, Samarbeidsavtalen, Overenskomsten og Særavtaler. Det er 3 dager med fullt innhold, kompetanseløft og hyggelig sosialt samvær. Veldig kjekt at tilbakemeldingene er gode på innhold og innleiderne. Vi gleder oss til neste kurs i 2025.



## **Møte i Nordisk Transport Føderasjon (NTF)**

Mike og Ørjan er NTLs representanter til NTF. Siden det krasjet med kurs for våre tillitsvalgte denne gangen, så reiste Ørjan alene til dette møtet. Møtet var denne gangen arrangert i Helsinki i Finland. Mange gode tema for luftfarten og vi fikk også en innledning fra Isml Kokko som er president for NTF. Han dro oss gjennom den politiske situasjonen i Finland og hvordan dette påvirker arbeidstakerene:

Høyresiden har fått flertall og venstre siden kom virkelig tapende ut av valget. Det er dannet en flertallsregjering som ikke virker å ta høyde for å skape mest mulig konsensus på sine politiske avgjørelser. Dette skaper vanskelige forhold for arbeidstakere i Finland og man er sterkt bekymret for utviklingen.

Dessverre så har mange arbeidstakere stemt på høyresiden fordi man har satt saker som innvandring, strøm- og drivstoffpriser høyere enn prioriteringen i arbeidslivet.

På bakgrunn av dette har man igangsatt kampanjer for å vekke arbeideres tanker rundt de konsekvenser man ser som følge av den politikken som høyresiden står for.

### [Serious grounds - SAK](#)

Et utdrag fra nettsiden som sier noe om de forhold som råder:

#### **Erosion of working conditions**

- There will be no pay for the first day of sick leave
- "Relevant grounds" will alone suffice for dismissing an employee
- Special grounds will only be required for temporary employment when the job lasts for longer than one year
- A shorter notice period will be required for temporary layoffs
- Businesses with fewer than 50 employees will have no duty to re-engage redundant workers when operations recover
- Workplaces with no shop steward will be allowed to agree local employment conditions that fall below the statutory standard
- Reduced powers of the national conciliator will make it harder to settle industrial disputes

#### **Restrictions on the right to strike**

- Restriction of political strike action
- Restriction of sympathetic strike action
- A fine of EUR 200 for individual strikers when a strike is found to be illegal
- A dramatic increase in union strike fines

#### **Cuts in social welfare**

- A longer employment condition for earnings-related benefit
- The employment condition of eligibility for unemployment benefit will be based on prior earnings instead of working time
- Child supplements in unemployment benefit will be abolished
- The benefit portion that is protected in part-time working will be abolished
- Eligibility for unemployment benefit will begin only after phasing of outstanding holiday compensation
- Earnings-related benefit will already be reduced after two months of unemployment
- The waiting period for unemployment benefit will be prolonged
- Wage-subsidised employment will no longer count towards the employment condition for earnings-related benefit
- Benefits will be reduced for unemployed elderly workers
- Job alternation leave will be abolished
- Adult education benefit will be abolished

- The housing allowance portion that is protected during part-time working will be abolished and the allowance will be reduced
- Income support will be cut and made subject to tougher eligibility conditions
- The parental allowance increase payable for the first 16 working days will be abolished \*)

\*) Following a budget session, the Government announced on 19 September 2023 that it is seeking alternative measures.

<https://www.sak.fi/en/current-affairs/serious-grounds/>

Dette er virkelig tydelige kampanjer som gir innsikt i hva som endres og kan endres over natten med en endring i det politiske systemet.

Når man ser på det som fremføres, er det sterke angrep på arbeidstakers rettigheter.

Angrepet på retten til å streike skaper en stor ubalanse i maktforhold mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

### **Diverse aktivitet**

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Nettverkssamling Overenskomst i NTL
- Turnus/arbeidstidsordning Brønnøysund
- Arbeidsgruppe trening/livsstil
- LO Beredskapskonferanse
- Individuelle personalsaker
- NTL 2033
- Forbundsstyremøter NTL
- Landsstyremøte NTL
- LO Stat styremøter
- LO kurs Kunstig intelligens
- Landskonferansen LO Stat
- Arbeidsrettsskurs
- Faglig utvalg PBR
- Statsbudsjett oppfølging
- Samarbeidsmøter med HR sjef og Forhandlingssjef Avinor
- Konsultasjonsmøte med Konsernsjef
- Møte mellom LO og Avinors ledelse

### **Faglig utvalg PBR**

#### **Veilederen for inntreden i varmt miljø**

Denne har vært ute på høring, og det er kommet inn noen få tilbakemeldinger.

Vi håper denne veilederen vil være et godt verktøy i forbindelse med opplæring. Den setter noen krav til hva den enkelte skal kunne, og det vil være lettere for instruktørene å være mer direkte og konstruktive i sin opplæring.

Den vil nå gå videre i systemet og få en finpuss på språk og utseende. Instruktørene vil ha en gjennomgang i uke 47. De vil da innrette kursene i henhold til veilederen.

#### **Førerkort og ny forskrift**

Det er gjennomført et arbeid på å få en oversikt i Avinor på status førerkort klasse CE. Det er noen som ikke har dette der de har trukket sweepere. Enkelte har en gyldig dispensasjon for dette, og noen vil få omplassert noe av utstyret for å tilfredsstille kravene. Når inneværende dispensasjoner utløper, vil ikke disse fornyes da dette ikke er en mulighet lenger.

Innenfor bussing med egne ansatte, og D-sertifikat, er det i dag 3 lufthavner som driver med dette. Her er det ingen utfordringer frem til sommeren.

### **Fysisk test**

Som tidligere nevnt, har DSB kommet med ny fysisk test for personell innen brann og redning. Denne har vært på høring, og den er blitt endret litt, ved at det er lagt inn en øvelse med medisinball.

Testen vil være gjeldende fra 1.1.2025, og etatene har frem til 1.1.2027 for å implementere den. Det er noe uklart om dagens arbeidsrelaterte test kan benyttes etter 1.1.2027. Men det vil bli stilt spørsmål til DSB om dette er mulig, eller om den blir helt faset ut.

## **Flysikring**

### **Møter gjennomført i september**

04.09.2024 Dialogmøte Mellom Ledelsen AFIS 0900-1130  
05.09.2004 Samarbeidskonferanse Flysikring 1200-1800  
06.09.2024 Samarbeidskonferanse Flysikring 0800-1200  
12.09.2024 RTC Referansegruppe møte 0900 -1100  
12.09.2024 Strategiske prosjekter 12-1500  
16.09.2024 Dialogmøte RTC 13:00 - 15:00  
19.09.2024 AU Møte Område remote 09:00 - 12:00  
19.09.2024 AU Møte område sør  
25.09.2024 ID møte Konsern 09:00 - 12:30  
26.09.2024 Styremøte NTL Flysikring 15:00 - 19:00  
27.09.2024 Styremøte i Landsstyret NTL 09:00 - 16:00 teams

3. og 4. september var Gard på nettverkssamling på Sørmarka for Overenskomstsektoren. Dette er -som navnet sier- et forum for nettverksbygging. Man møtes på tvers av organisasjoner som er like Avinor i form av eierskap og statlig tilknytning. Samlingen bestod av nyttige kurs, med blant annet faglig input fra NTL sentralt, der man sammen med andre tillitsvalgte prøvde å spille hverandre bedre, og dra nytte av hverandres erfaringer.

### **Møter gjennomført i oktober**

10.10.2024 Dialogmøte Gjermund 1:1 0900-1000  
10.10.2024 Evaluering Hovedoppgjøret 10:00 - 11:00  
10.10.2024 Arbeidsprosess FO Underveis  
10.10.2024 AU FO AFIS Nord AU3 1300-1500  
15.10.2024 Møte personalsak Bodø  
17.10.2024 Dialogmøte FO AFIS Nord og Sør 1400 -1500  
22.10.2024 Styremøte NTL Flysikring teams  
23.10.2024 ID møte Konsern 09:00- 12:30  
23.10.2024 ID møte Flysikring 13:00 - 15:30  
31.10.2024 RT Referansegruppe Møte 0900 - 1100  
31.10.2024 Referansegruppe Strategiske prosjekter 1200-1500

### **AKAN**

Avinors AKAN-utvalg og arbeid har de senere år vært drevet uten at Flysikring har vært representert. For å kunne mene noe om og å bidra til et viktig arbeid som også angår vår del



av organisasjonen, er det viktig å være til stede. Flysikrings AMU bestemte at man skulle finne representanter fra både arbeidsgiver og de ansatte til dette utvalget, og denne jobben er nå gjort. Fra arbeidsgiversiden er Karoline Gaustadnes fra HMS-avdelingen inne i utvalget, mens Frank Arne Lyngtun (flygeleder ved Røyken) er de ansattes representant.

### **Verdensdagen for psykisk helse**

Verdensdagen for psykisk helse er en nasjonal kampanje, som i Avinor markeres 10. oktober.

Årets tema er en oppfordring til å snakke mer sammen. I en travel hverdag er det lett å undervurdere hvor stor betydning litt kontakt kan ha. Regelmessig kontakt kan senke terskelen for å lufte vanskelige tanker og følelser, og kan gjøre det lettere å fange opp når du selv eller noen andre trenger hjelp og støtte. Å prate med noen øker også motivasjonen for å finne veien videre i det som virker vanskelig. Dette gjelder ikke bare dine kolleger, men alle kjente, kjære, og perifere venner og familie. Ring noen det er lenge siden du har snakket med - eller noen du nylig har snakket med. Det gjør godt for både deg og den i den andre enden!

Ønsker du å snakke med noen du ikke kjenner/profesjonelle, så har Avinor har et lavterskeltilbud når det gjelder psykisk helsehjelp gjennom vår helseforsikring: Personalforsikringer. Eller så kan du blant annet ringe Arbeidslivstelefonen på nr 22 56 67 00.

Dette er en landsdekkende tjeneste hvor du kan få råd om arbeidslivet, enten det er en psykososial problemstilling, rettigheter og plikter i arbeidslivet, eller vansker på jobb, stress eller trakassering.

### **INFO Underveis**

#### **FAS / ITEC / NETSO/ RT / Fremtidens flysikringstjenester og bemanning/driftskonsepter**

#### **Fremtidens flysikringstjenester i Avinor – FFA.**

Det ble 5. september holdt en samarbeidskonferanse hvor FS' ledelse, tillitsvalgte og vernetjenesten deltok. Konferansen var i sin helhet viet FFA, og man fikk i fellesskap og gjennom gruppearbeider belyst og drodlet mye om de kommende årene og fremtiden. Både det man i dag vet, og hypotetiske scenarioer ble belyst, til både glede og forargelse.

For at alle i størst mulig grad skal besitte god nok kjennskap og kunnskap til innholdet og fremdriften, og for at alle gode tanker og idéer skal fanges opp, vil sentrale parter i dette prosjektet tilstrebe økt møte- og samarbeidsfrekvens.

Det som er en kjensgjerning, er at om planen blir slik den nå foreligger, så vil siste Natcon-element i dagens ATM-system slås av i 2032, og ca 50 enheter vil fra da utøve sin tjeneste på andre plattformer. Før vi kommer så langt er det svært mye som skal avklares, utarbeides, endres, og produseres. Det er utrolig mye man ikke vet hvordan blir, som f.eks hvilket utstyr/plattform som skal benyttes hvor, men vi kan forvente endringer i vår organisasjon og måten vi arbeider på.

*Det forventes både krevende og gode prosesser i årene fremover, og jeg oppfordrer dere alle om å være både åpensinnede og kreative der hvor dere blir involvert. Resultatet skal bli bra!*

## Vaktlisteprosess Røyken

Det har vært en del støy rundt prosessen med å utarbeide vaktlistene, og resultatet av denne, altså de ferdige vaktlistene. Dette har vedvart over en lengre periode, og vi forsøker nå å ta tak i dette på Flysirkingsnivå, i tillegg til at det jobbes med saken lokalt. Vi har tro på framgang, og vil komme tilbake med mer informasjon.

## INFO AIS NOTAM

Det er pågående diskusjoner rundt minimumsbemanning og at den bør heves på AIS/NOTAM. I den forbindelse skal det gjennomføres en risikovurdering.

EASA kommer med nye krav til AIS/NOTAM tjenesten fra desember. Ref. EASA(European Union Aviation Safety Agency) Ref. NPA 2023-08(B) Section 6 - Personnel Requirements. Dette vil gi strengere krav til dokumentert kompetanse, opplæring ved AIS/NOTAM tjenesten. Luftfartstilsynet jobber med en forskrift som omhandler dette, den skal være ferdig i nov/des 2024.

Det skal gjennomføres medlemsmøte på AIS/NOTAM 19.november.

## NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

## Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl\_luftfarten.

## Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Rostrup