



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Sommerhilsen 2024

Siste info før sommerferien

Her kommer en siste info før sommerferien setter i gang for NTL Luftfarten. Mange har allerede tatt litt sommerfri. Fordelen er at de har god tid til å lese infoen som kommer ;) Det kan leses om siste ID-møte i Avinor som var i juni. Litt informasjon om lønnsoppgjøret og resultatet av uravstemningen. Medlemsmøte på Flykoordineringssentralen i Tromsø og andre aktiviteter i siste del av juni.

Vi ønsker alle lesere en fin sommer og håper på at man får nyte en velfortjent fri og tid med de som man setter pris på. Vi leser mail sporadisk i ferien så man kan ikke forvente svar før vi er tilbake i august.

ID-Møte

- *Informasjon fra konsernsjefen:*

- Drift og trafikk

Det vises til generell god drift

Er rolig opp mot sommeren og opplever at enheter har god kontroll for sommerdriften.

Reiser tar seg opp, og nordmenn reiser mer. Dette viser seg med positivt utslag på handlekurven.

Lønnsoppgjørene er ferdig med alle foreningene, og håper at det går bra med uravstemningen til NTL.

- Strategi

Testarena med luftfartstilsynet

Lavutslippsfly

Utvikle en arena, partnerskap i luft og på bakken

NTP legger til rette for mye av arbeidet gjennom sine planer (NTP ikke vedtatt enda)

- AI

I en tidlig fase vil det være å forstå det som teknologi, og da ville kunne løse oppgaver smartere.

- Rammevilkår og ulike utfordringer innenfor luftfartsbransjen

Økonomisk situasjon

Situasjonen er krevende, og pr. nå foreligger det ingen løsning.

Det jobbes hardt mot eier og politiske løsninger.

Nå er det politiske beslutninger som gjør rammevilkårene dårligere for Avinor:

- Ikke justerte avgifter, noe som påvirker negativt.

- Taxfree justering i 2 omganger ca 1/2 milliard årlig negativ påvirkning

- Får tillagt en god del kostnader som kunne vært plassert hos andre
- HUB Osl går nedover - SAS flytter mye til København. SAS tok ned kapasiteten med 11% fra Norge til København.
- Nordmenns reisevaner endres
- Fly - Boeing lever ikke nok fly

- *Status og informasjon pr divisjon:*

- Teknologi Status - utgår

Årsverk

Det er i dag 487 ansatte i TEK, og av disse er det 481 faste årsverk.

Gjennomsnittsalderen er 49,0

Sykefravær

Totale sykefraværet er 2,21%, men med en liten nedgang fra sist måned.

- BKI Status

Årsverk

Det er i dag 172 ansatte i BKI, og av disse er det 168,5 faste årsverk.

Gjennomsnittsalder er 49,3

Sykefravær

Totale sykefraværet er 2,59%, men med en liten nedgang fra sist måned.

Kjønnfordeling

38,64% Kvinner

61,36% Menn

Positive saker

- Positiv vilje hos DSL/DRL til å bidra med ressurser innenfor flysidefagene. Eksempelvis Plasstjeneste prosjektet hvor matrise tilnærming bidrar til engasjement og forankring. Positive tilbakemeldinger fra lufthavner og flyselskap.
- PRM B-LH - Endrings-avtale signert, ny modell antas å gi betydelig bedring i kvalitet og forutsigbarhet for våre kunder
- Samhandlingsstruktur med LT etablert og utvikles fortløpende - positivt så langt

Utfordrende områder

- PFAS stevning BGO
- Utfordrende konkurransesituasjon for asfalteringsprosjekter
- Kutt i lokale driftsbudsjetter fører til dårligere/manglende vedlikehold og kan gi økte reinvesteringer

Fokusområder neste periode

- Reinvesteringer – ny prosess, bedre samhandling, mer notoritet på prioriteringer og konsekvenser.
Lange investeringshorisonter.
- New security baseline - kartlegging og vurderinger knyttet til driftskonsetper basert på nye krav
- Summer readiness 2024
- Utvikle Flyplassmanualer B-LH

- DRL Status

Årsverk

Det er i dag 655 ansatte i DRL, og av disse er det 569 faste årsverk.
Gjennomsnittsalderen er 49,2

Sykefravær

Totale sykefraværet er 4,94%, men en liten nedgang fra sist måned.

Kjønnsfordeling

6,54% Kvinner

93,46% Menn

Positive saker

Sikker og stabil drift

Gode resultater fra LT revisjoner Svalbard, Mo I Rana og Andøya

PBR stillinger besatt Andøya, rekrutterer nå etter 3 stillinger med elektrokompetanse

Nye lufthavnsjefer på plass Andøya, Sørkjosen/Hasvik og Værøy/Røst

Energiverk Svalbard, kontrakter i ferd med å inngås

Utfordrende områder

Ressursstyring i DRL

NLBO vs Forsvaret - scopeendring

NLBO - håndtere prognose 330-550 MNOK over styregodkjent P50

Oppfølging støytiltak, Evenes

Oppnå balanserte avtaler med hhv Forsvarsbygg og Luftforsvaret for overtakelse av driftsansvaret på Andøya 1.8

Vedlikeholdsprogram byggportefølje

Fokusområder neste periode

Revisjon av ressursstyring DRL

NLBO prosjektet i stort - håndtere scopeendring

Droneprogram – sikre utpeking og vellykket UTM anskaffelse

Idriftsette Andøya med eget personell

Starte forberedelse for vinterdrift rett etter sommeren – Tromsø og Evenes

- DSL Status

Årsverk

Det er i dag 724 ansatte i DSL, og av disse er det 658 faste årsverk.

Gjennomsnittsalder er 48,5

Sykefravær

Totale sykefraværet er nå på 3,28% som er en liten nedgang, mens korttidssykefraværet øker litt til 0,49%

Kjønnsfordeling

79,26% Kvinner

20,74% Menn

Det har ikke vært noen ulykker eller alvorlige hendelse i Q1 hvor Avinor har medvirket.

Det er fokus på tilstand banedekke og overflate RWY ved Flesland Lufthavn.

CAP prosjektet har ført til noen endringer som vil bli et eget prosjekt i DSL for lokal implementering

Det utvikles nye Flysikkerhetsrapporter som DSL medvirker i. Det arbeides også med ny flyplassmanual for DSL lufthavnene, som også blir laget i engelsk versjon.

Det er 3 hendelser med push back under vinterdrift på OSL - Undersøkelser er gjennomført og fulgt opp.

Positive saker:

- Trafikkavvikling i 1. kvartal med god punktlighet og regularitet, selv med mye vær.
- Etablering av kundesenter som vil være felles for Avinor.
- Bagasjeanlegget på OSL "Commissioning complete" (teknisk testing)
- Fortsatt positiv sykefravær nedgang

Utfordrende områder

- Bagasjeanlegg OSL teknisk testing og idriftsettelse av fase 1
- Driftsstabilitet og kapasitet for bagasje og flyoppstilling på Værnes
- Kostnadsreduksjon fremover (årlig mål 1% realreduksjon)
- Utvikling kundeandel tax-free
- utfordringer med nye store (autonome) brøytebiler på OSL
- Krevende vinterdrift

Fokusområder neste periode

- Bagasjeanlegg teknisk testing og idriftsettelse av fase 1 OSL
- Terminalprosjekt Værnes - B1/B2 beslutningsfase 0+
- Organisere, ressurs-sette og detaljere kostnadsagenda
- New Security Baseline fra 2027
- Ferdigstille helhetlig kapasitetsanalyse Værnes
- Følge opp forbedringstiltak knyttet til nye store (autonome) brøytebiler

- *Drøfting organisasjonsendring*

Forsvarsprogrammet foreslås overført fra BKI til DRL. Programmet består i dag av to ressurser.

Bakgrunnen for overføringen er at DRL er og vil være «største bruker» fremover og det er behov for å være tett på prosjekter som bl.a. NLBO, Evenes og Andøya.

- *Drøfting: Bortfall arbeidsreglement*

Aml. §§ 14-16 – 14-20 regulerer bestemmelser om arbeidsreglement.

Aml. § 14.16 (1) regulerer hvilke virksomheter som plikter å ha et arbeidsreglement/virkeområdet for bestemmelsene:

(1) Ved industriell virksomhet og ved handels- og kontorvirksomhet, som sysselsetter mer enn 10 arbeidstakere, skal det for de arbeidstakere som ikke har en ledende eller kontrollerende stilling, være arbeidsreglement.

Departementet kan bestemme at arbeidsreglement skal utarbeides i andre virksomheter for andre arbeidstakere enn nevnt foran. Reglementet skal inneholde de ordensregler som trengs og regler for arbeidsordningen. Reglementet må ikke inneholde bestemmelser som er i strid med loven.

Hvorvidt partene ved etableringen av Avinor vurderte om det forelå en plikt til å ha et arbeidsreglement eller om det var begrunnet i at det var hensiktsmessig, er ikke kjent. Det ble imidlertid i 2006 inngått avtale om arbeidsreglement med

fagforeningene i Avinor. Ved utskilling av Avinor Flysikring i 2014, ble det inngått avtale om arbeidsreglement i selskapet. De to arbeidsreglementene er likelydende. Gjeldende maler for selskapenes arbeidsavtaler viser til arbeidsreglementene. I forbindelse med lovendring som stiller nye krav til arbeidsavtalens innhold (i kraft fra 1. juli 2024), har vi gjennomgått og vurdert plikten til og behovet for arbeidsreglement.

- *Drøfting: Revisjon mal arbeidsavtale*

I forbindelse med lovendring som stiller nye krav til arbeidsavtalens innhold (i kraft fra 1. juli 2024), har vi gjennomgått malen(e) for arbeidsavtale(r).

Lovendringene i arbeidsmiljøloven gjennomfører EUs arbeidsvilkårsdirektiv om tydelige og mer forutsigbare arbeidsvilkår.

Kravene gjelder for nye arbeidsavtaler som inngås etter 1. juli 2024.

For gjeldende arbeidsavtaler er det ikke et krav om oppdatering av arbeidsavtaler, men arbeidstaker kan etter 1. juli 2024 be om at arbeidsavtalen suppleres med de nye opplysningene. Arbeidsgiver har da to måneder på seg til å supplere eksisterende arbeidsavtale.

- *Informasjon fra DSL: Videre kostnadsarbeid 2025-2026*

Møte kravet til 1% realforbedring frem til 2028

- Inntektsjakt
- Kostnadsjakt
- Varig endring
- Kontinuerlig forbedring

Kostnadsprosjektet er i tillegg til eksisterende løpende tiltak som

allerede er igangsatt. Oppstart etter sommeren og del av budsjettprosessen

Noen utfordringer

- Klare tegn på mer og mer krevende vinterdrift og økte vinterkostnader
 - T2 OSL og T3 BGO er 7 år i 2024, større vedlikehold kreves
 - 200.000 m2 med terminalareal og verdi på ca 10 mrd. kroner
 - Økte vedlikeholdskostnader og reinvesteringer de neste 5 årene til et nytt normalnivå
 - Vi ser at behov for vedlikehold/reparasjoner øker, og garantitider er utgått
 - Heiser (frekvensomformere og wire)
 - Rulletrapper
 - BHS BGO (komponentsvikt som detektorkort og generator, røntgenmaskiner)
 - Dører
 - Øvrig byggvedlikehold
 - 2025-2028 ikke hensyntatt økt nivå på vedlikeholdskostnader. Dette representerer en risiko i forhold til kostnadsagenda 2024-2028

Lønnsoppgjøret 2024

Uravstemningen

I forrige [infoskriv](#) informerte vi om resultatet av årets lønnsforhandlinger. Det ble også gjennomført infomøte på teams for tillitsvalgte om resultatet og prosess på gjennomføring av uravstemning. Uravstemningen ble gjennomført fra 17. juni kl 10 til 27. juni kl 10.

Forhandlingsutvalgets anbefaling til våre medlemmer var at man stemte JA til det fremlagte resultatet.

Resultatet fra uravstemningen er at den er godkjent, det er mer enn $\frac{2}{3}$ deler som har stemt. Flertallet har stemt JA og dermed er resultatet akseptert. Melding om dette er sendt til riksmekleren og til arbeidsgiver.

NTL Luftfarten har søkt om innsyn i resultatet. [Vedtektene i NTL](#) §24 g) Forbundsstyret eller stemmestyret har taushetsplikt i alle forhold som vedrører avstemningen, med unntak av selve resultatet.

Resultatet

NTL Luftfartens forhandlingsutvalg og styret er veldig fornøyd med årets oppgjør og den innretningen som man kom frem til. Vi har fått innsyn i informasjon som er sendt ut fra en konkurrerende fagforening som går til angrep på hvordan NTL har valgt sin innretning og dermed påvirket andres innretning. Dette er relatert til saken rundt utr.leder og Brøyteleder stillingen og ettermiddagstillegget.

NTL er av den klare oppfatning at når arbeidsgiver besluttet å fjerne teamleder PBR og overførte ansvarsoppgaver og kompetansekrav til utr.leder så er det en omstilling arbeidsgiver har besluttet og som man dermed må ta regningen for. Det kan ikke være slik at alle andre ansatte skal få et dårligere oppgjør for å subsidiere arbeidsgivers endringer. Det kan vi ikke akseptere.

Det er leit at vår konkurrent ikke ser det på samme måte, og da i oppgjøret valgte å gå til en enighet med arbeidsgiver før den største parten var ferdig. Det opplever vi også som uryddig fra arbeidsgivers side. Det er uunngåelig at det skaper problemer og konsekvenser i prosessen som gikk i de videre forhandlingene.

Man skylder også på NTL med at man går tilbake til fast tillegg på ettermiddagstillegg selv om vår konkurrent egentlig ikke ønsket dette. En bemerkelsesverdig uttalelse som vi mener viser at man ikke står for det resultatet man selv har skapt i årets oppgjør. Det er alltid enklere å skyldte på andre enn å ta ansvar selv.

Det er viktig å merke seg at med det resultatet som NTL har skapt så har vi beholdt et fast tillegg som attpåtil nå skal justeres i oppgjørene fremover.

De legger også ut at det generelle tillegget i NTL var noen hundrelapper i forskjell til sitt generelle tillegg. For å være helt konkret så var det 800 kr i forskjell på de generelle tilleggene. Noe som i sin størrelse utgjør nærmere 700 000 kr i NTL sin lønnsmasse.

Daglig drift

Medlemsmøte

NTL Luftfarten har sammen med forbundssekretær Renate Swensen og LOs mann på luftfart, Erik Hamremo, besøkt flykoordineringsentralen i Tromsø.

Her var vi i sentralen og fikk god innføring i arbeidet med logistikken rundt styring av luftambulansflyene i Norges land. Her skal man ha god kontroll på arbeidstid, hviletid, flytyper, mannskapsbehov, fuel bestilling og ikke minst pasientens behov underveis.



Etter runden i sentralen hadde vi medlemsmøte med gjennomgang av LOs arbeid m.t.p. luftambulansen, prosess i lønnsoppgjør og NTL Luftfartens arbeid og organisering. Vi hadde også gode runder med spørsmål og svar underveis og fikk pratet godt om våre medlemmers behov.

Vil du vite litt mer om FKS så les denne som vi har delt tidligere:
<https://www.luftambulanse.no/nyheter/fks-30-ar-nyhet/>

Forhandlinger

På Oslo lufthavn har man en avtale som omhandler de som jobber på plasstjenesten. Det er en avtale som handler om beredskapsvakter og effektiv gjennomføring av plasstjenesten, spesielt på vinteren. Avtalen ble sagt opp til forhandling av NTL da vi så at den hadde behov for justeringer for våre medlemmer. Det er gjennomført flere forhandlingsmøter uten at partene enn så lenge ikke er kommet til enighet. Skulle det ikke bli enighet så vil avtalen bortfalle og man må forholde seg til avtale- og lovverket slik det står.

Diverse møter og aktivitet

Forrige info ble sendt ut 12. juni. Selv om det er kort tid siden så har det vært mye forskjellig aktivitet.

- Informasjonsmøte med tillitsvalgt ang lønnsoppgjør og uravstemning
- Landsstyremøte i NTL
- Ekstraordinært ID møte konsern ang arbeidsplass konsept Flyporten og Hovedkontor
- 2 styremøter i LO stat styre
- Ekstraordinært forbundsstyremøte
- Oppfølging av revisjon fra Deloitte på AML/Arbeidstid
- ID møte konsern
- Intervju i forbindelse med revisjon av bemanningsplanlegging DRL
- Medlemsmøte med FKS i Tromsø
- Oppfølging enkeltsaker

Livsstil og trening

Det er gjennomført et prosjekt innen sykefravær, og disse resultatene ble gjennomgått i SAMU. SAMU ønsker tiltak for en bedre kultur for trening og livsstil blant ansatte som i første omgang har krav til fysiske tester.

Med god trening, og fokus på livsstil, er det et ønske om å få ned sykefraværet og bygge en god kultur rundt dette. Samtidig er det et mål å skape en trygghet for den ansatte på at de vil kunne bestå testen, med å trene riktig.

Det vil være viktig at alle forstår viktigheten av dette, og særlig med tanke på at vi har en høye gjennomsnittsalder i PBR, må holdningene og fokuset på trening og livsstil komme så vel fra ledere, som ansatte.

Det vil bli sendt ut en anonym spørreundersøkelse i juli som omhandler en del spørsmål for å kartlegge holdninger til trening i arbeidstiden, i fritiden og livsstil. Denne går ut til de som har krav til trening i stillingen. Vi oppfordrer så mange som mulig til å besvare denne så ærlige som mulig.

Ferietid og endring?

Når sommeren står for tur så kan det av og til oppstå utfordringer med den planlagte bemanningen dersom det oppstår fravær på arbeidsplassen. Ferieloven er viktig å se til dersom arbeidsgiver tar kontakt og ønsker å kalle arbeidstaker tilbake på jobb i sin ferie.

Ferieloven §6:

(3) (Endring av fastsatt feriefritid, erstatning mv)

Tiden for ferieperiode som arbeidstaker har mottatt underretning om, kan endres av arbeidsgiver hvis det er nødvendig på grunn av uforutsette hendinger. Slik endring kan bare foretas når avvikling av den fastsatte ferien på grunn av uforutsette hendinger vil skape vesentlige driftsproblemer, og det ikke kan skaffes stedfortreder.

Arbeidsgiver skal på forhånd drøfte spørsmål om endring med arbeidstaker. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av en tillitsvalgt under drøftingen. Under drøftingen plikter arbeidstaker å gi opplysninger om merutgifter som vil bli krevet erstattet.

Arbeidstaker kan kreve erstatning for dokumenterte merutgifter som følger av en omlegging av ferien. Merutgifter som arbeidstaker ikke har gitt opplysninger om under drøfting, kan bare kreves erstattet i den utstrekning de fremstår som nærliggende følger av omleggingen.

Det er utrolig viktig at man krever at arbeidsgiver skriftliggjør sine henvendelser på dette og at det dokumenteres at det ikke er mulig å skaffe en stedfortreder. Det må være en beordring på at man skal tilbake til jobb.

NTL mener at man skal kreve overtidskompensasjon på slikt arbeid. Dette fordi man har laget en arbeidsplan der man er satt opp med ferie/fri. Arbeidsgiver trekker lønn for feriefritiden på juni lønn og arbeidstaker skal da selvfølgelig ha feriefritiden tilbake samt overtidskompensasjon fordi man jobber på en dag som er planlagt som fri. Dette står ikke i ferieloven, men er en konsekvens av det avtaleverket vi har i Avinor.

Faglig utvalg PBR

Det ble gjennomført et fagdialog møte med fagadelen lufthavntjenester.

Her ble følgende saker gjennomgått:

- Plasstjeneste

Det er en markant redusering av skader på fly etter vinteren. Dette kan være et resultat av prosjektet SMART kjemi, og vil følges tett opp.

Det er inngått en rammeavtale for å ta inn sommerstudenter for å se på klima og teknologi. Dette vil gå over 7 uker, og man skal se på data fra ulike plattformer, som blant annet IRIS og ASR.

Det arbeides med et prosjekt "Driftskonsept vinterdrift", og vil se på ulike sider av vinterdriften. Dette vil foregå på Evenes, Tromsø og Hammerfest.

Erfaringsoverføring vinterdrift er et prosjekt som skal se på erfaringsoverføring mellom lufthavner på vinterdrift. Det er i dag ikke noe system for dette, og det er ønskelig å få til god erfaringsoverføring og læring mellom lufthavnene.

Det kommer inn tilbakemeldinger fra flyselskapene på ulik kvalitet på merkemaling. Det vil bli sett på hva dette skyldes. Om det er hyppigheten av remaling, kvalitet på maling eller andre forhold.

- Brann og redning

Risikoanalyse på båt/vannscooter er i gang, men en del arbeid gjenstår.

Arbeidet med å se på anbud for innkjøp av nye brannhjelmer er i gang, og anbudsfristen er satt til 11. juni og skal være ferdig til 1. juli.

Det foregår et stort arbeid med å kvalitetssikre prosedyrer og instruksjoner. Dette er et arbeid som er svært tidkrevende og vil ta tid.

Ny nasjonal fysisk test har vært ute på høring, og fagavdelingen har levert inn sine kommentarer på denne. De ser positivt på en slik test, og venter på utfallet etter at høringsresultatene er gjennomgått.

Brannbiler A og B lufthavner ventet på en rapport fra Egenes med tanke på kostnader for å forlenge levetiden på dagens biler.

Arbeidsgruppens sluttrapport, skal leveres i august/september.

Hendelsen i Japan der det tok 18 minutter før siste passasjer var evakuert, viser at en også må se på behovet for mengden vann en har behov for.

Det jobbes med nye og oppdaterte kurs innen B&R. Det vil lages filmer og e-kurs som skal benyttes i forkant av f.eks. grunnkurs, oppdateringskurs og utrykningsleder kurs.

I forbindelse med Luftfartstilsynets uttalelse om at B&R personell skal kunne redde passasjerer i varmt og røykfyllt miljø, er det i gang et arbeid med å utarbeide en veileder. Her er foreningene og VO representert. Veiledningen vil innen kort tid sendes ut på høring.

- Airside Safety & AMS

Det jobbes med en kollektiv klarering for entring av rullebane. Dette er ofte hensiktsmessig ved vinterdrift og brøytekjøretøy skal på rullebanen.

Det er viktig at dette blir en ensartet og lik måte å gjennomføre det på.

CAP er gjennomført, og noen av prosedyrene må justeres på. Dette er fortløpende arbeid som pågår.

Nasjonal RI program er i god drift, og vil nå se på tiltak fra internasjonalt program.

Språkkrav for ferdsel på manøvreringsområdet er ikke avklart enda, men det jobbes for at det skal være norsk.

Det er i dag ikke noen god mal for FOOD håndtering i dag, og det vil settes i gang med et program for å sette dette i et godt system.

Det utføres oppdatering på flere av kursene som kreves på flyside. Mange av disse er noe utdatert, og friskes nå opp i ny og fin e-kurs.

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Rostrup