



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Info mai-juni 2024

God sommer

Vi har vært gjennom mai, og nesten hele juni. Som vanlig er det hektiske tider.

Dette har vært en periode som i stor grad har vært preget av lønnsoppgjøret, og vi kan etter mye arbeid si at nå er vi i havn. Det har vært et krevende oppgjør, og meklingen pågikk i 18 timer. Dere kan lese mer om oppgjøret lenger ned.

Sommeren står for døren, og enkelte har allerede begynt på sommerferie. Info skrivet omhandler denne gangen mai og juni, og vi ser frem til å ta ferie når juni er omme. Dere må alle nyte sommeren, og lade batteriene. Vi ønsker dere alle sammen en god lesning, og en riktig god sommer.

ID-møte

Konsern

Saker på agendaen var:

- Informasjon fra konsernsjefen Abraham Foss
 - Norsk kundebarometer 2024 – Avinor går fra 95. plass til 23. plass. Innenfor vår bransje («persontransport») er vi på 3. plass (kun slått av flytoget og Sporveien T-banen)
 - Markedssituasjonen, ruteutvikling, ulike passasjergrupper har ulike handlemønstre
 - Kostnadssiden
 - Drift – bedre regularitet og punktlighet enn i fjor
 - Hendelse med stengt luftrom – gjøres en gjennomgang av systemer og rutiner
 - Økonomi – en krevende økonomisk situasjon – press eksternt på Avinors egne kostnadsreducerende tiltak
 - NTP – viktig at bærekraft er en del av planen
 - Vedtatt nye bærekraftsmål i KL
 - Prosjekter – bl.a. Mo i Rana, Bodø
 - Endringer i konsernledelsen
 - Lønnsoppgjøret – Avinor har kommet med enighet med alle foreninger i Flysikring og med SAN og Delta i Avinor AS i henhold til frontfagets ramme. Takker for gode og konstruktive forhandlinger med berørte foreninger. Forhandlingene med NTL i Avinor AS endte med brudd i fase 3, og går til mekling. Dato ikke fastsatt.
 - AI i Avinor – flere roller i prosjektet skal besettes. Intern og eksternt utlysning
 - Bagasjeanlegg OSL

- Status og informasjon pr. divisjon
 - Teknologi v/Lars Vågsdal
 - Ustabil drift 25. og 26 april. Stengt luftrom Sør-Norge pga feil på ATM systemer. Begrenset luftrom Nord-Norge pga flere fiberbrudd 26.4
 - Tett oppfølging av kostnader revitalisering av Lønnsom TEK

- Prosjekter og leveranser. Innføring av tydeligere prosjektinnmelding og prioritering.
 - Samhandlingsmodell, Prosjektmodell. Samhandlingsmodell evaluert og justert. Ny prosjektmodell er ferdigstilt – er under utrulling
 - FAS Ny plan er ferdig
 - AI – Ref forrige ID-møte - 2 av disse blir prioritert for implementering – sammen med utrulling av pilot for Microsoft Copilot.

- DRL v/Anders Kirsebom
 - Positive saker:
 - Sikker og stabil drift
 - Gode resultater fra LT revisjoner Svalbard og Andøya
 - Vellykket overtagelse av handling på Svalbard
 - Stillinger besatt Andøya
 - Ny lufthavnsjef Sørkjosen/Hasvik og Værøy/Røst
 - Energiverk Svalbard, kontrakter i ferd med å inngås
 - Landet avtale med SVV om veg-lenken i Tromsø

 - Fokusområder
 - Evaluering av vinterdrift, vårstell på lufthavnene, merkemaling mm
 - Revisjon av ressursstyring DRL
 - NLBO prosjektet i stort - håndtere scopeendring
 - Evenes – oppfølging av forsvarets bestillinger og støytiltak
 - Droneprogram – sikre utpeking og vellykket UTM anskaffelse

- DSL: Ingen info fra Divisjon Store Lufthavner
 - DSL/OSL: Thorgeir Landevaag overtar som konserndirektør DSL/lufthavndirektør OSL den 1. juni.
 - DSL med sikker og stabil drift gjennom vinteren og våren, med god punktlighet og regularitet
 - OSL: Status for nytt bagasjelegget BHST1:
 - Teknisk test og igangkjøring ('commissioning') godkjent, 27.3.24
 - «Functional Test On Completion» (FTOC) startet 2. april
 - Trinnsvis idriftsettelse sommeren 2024, full idriftsettelse 1. november 2024
 - DSL: Litt fra noen av de større prosjektene:
 - TRD: Terminalprosjektet Fase 1 og Fase 0+ (Pir Vest og bagasjelegget/ny hall)
 - BGO: Reasfaltering våren 2025 med forarbeider våren 2024
 - DSL-ledelsen og respektive lufthavner jobber godt med Kostnadsprogrammet 2024 – 2028

- BKI - deltok ikke

- **Sak 25/24 Informasjon Strategiprogrammet - Vitenskapsbaserte klimamål**

«I tråd med regjeringens eierpolitikk forventer staten at Avinor setter mål og iverksetter tiltak for reduksjon i klimagassutslipp på kort og lang sikt i henhold til Parisavtalen, og rapporterer om måloppnåelse. Avinor gjennomfører i tillegg tiltak i egen drift som inkluderer elektrifisering av deler av kjøretøyparken og dels bruk av biodiesel i de tunge kjøretøyene. For de tyngste kjøretøyene vil en løsning som involverer hydrogen og brenselcelle kunne være det mest realistiske utslippsfrie alternativet.»

Vitenskapsbaserte klimamål (SBTi)

Skal være i tråd med det klimavitenskapen sier er nødvendig for å begrense global oppvarming til godt under 2°C og helst begrense oppvarmingen til 1.5°C SBTi er

En standard/metode for selskaper for å sette troverdige klimamål og følge opp disse.

Etablert som et partnerskap mellom organisasjonene CDP, UN Global Compact, WRI og WWF



- **Sak 26/24 Informasjon Flyttestrekket/Arbeidsplasskonsept**

Lokalene i Bjørvika er klare for tilbakeflytting 1.4.25

Det er etablert et forprosjekt for ombygging av Flyporten ved OSL som kan gi arealer for HK ansatte. Det er ønskelig å se arealer i OA og på OSL i sammenheng KL besluttet 6.2.24 å etablere et prosjekt for neste flytting.

Det har vært ute en spørreundersøkelse om kontorsted og arealbruk. 70% har svart.

Fremdrift: medvirkning og beslutningspunkter:

- 8 mai: Konsern ID møte Informasjon om flyttestrekket HK
- 23 mai: Samarbeidsforum OSL: Informasjon om Arbeidsplasskonsept og endring i Flyporten
- 29 mai: AMU HK: Informasjon om flyttestrekket HK
- 5 juni: SAMU HK: Informasjon om flyttestrekket HK og AMU involvering
- 12 juni: OSL & HK Felles byggesaksbehandling av Flyporten for HK og OSL
- 13 juni: OSL & HK: Ekstraordinært ID møte: Drøfte arbeidsplasskonsept Flyporten, (og eventuelt flytting av ansatte). (må avtales og settes opp møte)
- 18/6: Beslutning KL: Ny løsning i Bjørvika
- 15 august porteføljestyret: Beslutning ombygging Flyporten

Det er i ID møte bedt om involvering av Plasstillitsvalgte for Flyporten og Hovedkontoret i dette prosjektet.

- **Eventuelt**

Arbeidsgiver: Det er behov for drøfting av permittering i forbindelse med fare for streik. Enighet med foreningene om at drøfting gjennomføres på e-post/sirkulasjon.

Daglig drift

Lønnsoppgjør 2024

Enighet i Avinor-meklingen

Flyplasstreiken er avverget. LO Stat og Spekter ble med Riksmeklerens hjelp enige for Norsk Tjenestemannslags (NTL) medlemmer i Avinor.

– Vi har slått tilbake forsøk på å svekke tariffavtalen, og fått gjennomslag for viktige krav på økonomi. Dette har vært en særdeles krevende og vanskelig mekling. Jeg er veldig fornøyd med at vi kom til enighet, og at streiken ble avverget, sier Lise Olsen, nestleder i LO Stat og forhandlingsleder.

Også NTL er lettet over at løsningen er i boks.



– Det er en lettelse at vi har kommet til enighet med Avinor, men resultatet gjenspeiler at det har vært tøffe forhandlinger og prioriteringer underveis. Vi er enige om et resultat vi kan stå inne for, men som alltid er det ting vi gjerne skulle fått gjennomslag for som vi ikke lyktes med, sier forbundssekretær i NTL, Renate Swensen.

NTL Luftfarten var ikke redd for å måtte ta medlemmene ut i streik, men er fornøyd med å slippe denne konsekvensen, og at partene har funnet en enighet.

– Vi håper at medlemmene ser at vi har kjempet hardt for å lande det resultatet vi nå har og håper de vil stemme ja når de får si sin mening i uravstemningen, sier Ørjan.

Vi er veldig glad for at vi har en uravstemning, da det er medlemmene som skal avgjøre om dette er et godt oppgjør, eller ikke.

Lønnsoppgjøret er i tråd med frontfaget. Lønnsoppgjøret går nå til uravstemning blant medlemmene, med frist 27. juni. Medlemmene vil få mer informasjon om dette.

Forhandlingsutvalget anbefaler medlemmene å stemme ja til dette resultatet.

Partene ble enige om følgende økonomiske oppgjør for Avinor AS og Svalbard Lufthavn AS:

<https://www.riksmekleren.no/rikssaker/2024-036>

- Det gis et generelt tillegg på kr. 32.900 pr. årsverk med virkning fra 1. april 2024. Tillegget inkluderer tillegg gitt i de innledende sentrale forhandlingene.
- Fast skifttillegg og hjemmevakt/beredskapstillegg ved OSL reguleres med 3,0 % fra 1. april 2024.
- Natttillegget i overenskomstens del B § 7.2, justeres med kr 4,00 (fra kr. 128,60 til kr. 132,60) fra 1. mai 2024. Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
- Lørdags- og søndagstillegget i § 7.3, justeres med kr 2,50 (fra kr 57,20 til kr 59,70) fra 1. mai 2024. Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.

- Kveldstillegget i overenskomstens § 7.1, justeres med kr 3 (fra kr 18 til kr 21). Dette tillegget og fast kveldstillegg på kr 3.000 reguleres fra 2025 årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet. Endringen gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønssystem. Endringen gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2024.
- Fem ansatte ved Svalbard Lufthavn AS gis i tillegg til generelt tillegg et tillegg på kr 6.500 fra 1. april 2024 for 100 % stilling (gis forholdsmessig til ansatte i deltidstilling).
- Fagansvarstillegg justeres fra kr 6.600 pr år til kr 7.500 pr år fra 1. april 2024.
- Tillegg for delt dagsverk justeres fra hhv kr 275 til kr 310 og kr 475 til kr 510 fra 1. mai 2024.
- Det settes av en pott på kr 85.000 til individuell fordeling fra 1. april 2024.

Resultatet av oppgjøret går nå videre til uravstemning slik at våre medlemmer kan gi sin stemme på resultatet. Vi vil sette opp et informasjonsmøte for tillitsvalgte førstkommende mandag 17. juni kl 10-11. Uravstemningen blir iverksatt og sendes ut mandag 17. juni kl 10 og skal være avsluttet innen 27. juni klokken 10.

Styremøte NTL Luftfarten

NTL Luftfarten gjennomførte i mai sitt styremøte på Sandefjord lufthavn Torp.

Dette er en sivil lufthavn som eies og drives av Sandefjord Lufthavn AS. Lufthavnen er den nest største og travleste på Østlandet, etter Oslo lufthavn Gardermoen. De har en passasjertrafikk i overkant av 2 millioner. Lufthavnen ble bygget som en NATO base i 1950, og i 1958 ble den sivil.

Vi fikk en flott omvisning på lufthavnen og traff på noen av våre medlemmer som var på jobb. De var i full gang med førstehjelpskurs, samtidig som de var i beredskap. Lufthavnen har både ruter innenlands- og utenlands, der en stor del er utenlands.



Medlemsutvikling

NTL Luftfarten har hatt en fin økning av medlemmer så langt i år. Vi setter stor pris på engasjementet blant medlemmene, og at det verves så godt. Det å kontakte nyansatte, uorganiserte eller andre organiserte, er et viktig stykke arbeid for å vise hvem NTL er, og hva vi jobber med. For oss skal medlemmene alltid være i fokus.

Vi er i dag 1097 yrkesaktive medlemmer, og totalt 1668 med pensjonister. Hittil i år er vi blitt hele 91 nye yrkesaktive medlemmer.

1 kvartal i 2024 viser at vi er 55 flere medlemmer totalt enn året før (yrkesaktive og pensjonister). Dette er en økning på 3,5%. Ser vi på yrkesaktive pr 1. kvartal i år så er vi 56 flere medlemmer enn samme tid i fjor. En økning på 5,6%. Gjennomsnittsalderen for våre yrkesaktive medlemmer er 47,7 år. Alderen har gått ned, noe som betyr at vi har fått inn yngre medlemmer.

Vi oppfordrer alle til å drive aktiv verving slik at vi fortsetter den gode utviklingen som vi ser nå. Sammen får vi til mest og sammen er vi sterkeste.

NTL 2033

Ett av temaene som ligger i mandatet til NTL 2033, er å se på navnedebatten. Under landsmøte 2022, sak 7 Vedtekter, ble saken angående navnebytte lagt på bordet. Dette er et omdiskutert emne, som mange har meninger og følelser for.

Det ble ikke besluttet å bytte navn under dette landsmøtet, men å se på dette til landsmøtet i 2026. Derfor vil det være fint om dere vil komme med forslag til nytt navn.

Et navnebytte bør ses på som en del av en bevisst strategi for å klargjøre forbundets identitet. Dersom identiteten i sin tur formidles gjennom et effektivt kommunikasjonsarbeid, vil det kunne skape grunnlag for et tydeligere image og et sterkere omdømme. Hvis forbundet lykkes med å skape et sterkere omdømme som følge av navnebyttet, vil det kunne gi medlemsvekst og forsvare de kostnadene navnebyttet medfører.

Et godt sted å starte kan derfor være å finne ut hvordan organisasjonen opplever seg selv. Organisasjonsidentiteten er ikke noe fastlagt og bestandig, den er i stadig endring, og det er mulig for de tillitsvalgte og det sentrale leddet å påvirke denne utviklingen.

Vi håper dere vil engasjere dere i NTLs identitet, og samtidig kunne komme frem til et sterkt og godt navn for fremtiden.

Luftfartstilsynets Luftfartskonferanse 2024

Hvert år arrangerer Luftfartstilsynet sin årlige luftfartskonferanse. Den ble gjennomført i Bodø, og i år var det Heidi, Jan Magne og Mike som deltok. Dette er en viktig arena med tanke på programmet, men også å knytte kontakter. Vi fikk blant annet gode samtaler med flere i Luftfartstilsynet, Avinor, Eirik Harbø i Saerco, Bjørn Kjos i Lufttransport og flere.

Programmet pleier å være allsidig, og dagsaktuelt. Noen av punktene var blant annet åpningstale fra

Samferdselsdepartementet av Bent-Joacim Bentzen, Operative utfordringer og teknologisk utvikling, Sett deg selv i flymodus, Tryggere flyplassoperasjoner og Havarikommisjonens kvarter.

Bent-Joacim fra samferdsel mener at det skal satses på luftfart i Norge. Andre land i Europa satser på togtrafikk. Norge er et land med utfordringer innen topografien, og dermed er luftfart helt nødvendig for å kunne reise effektivt. Derfor skal luftfart ikke være en del av problemet, men en del av løsningen innen det grønne skiftet. Det settes derfor av penger for at luftfarten raskere skal kunne omstille seg til miljøvennlig transport.

Luftfartsdirektøren kunne melde at det i dag er det flere passasjerer per fly enn det var før pandemien, dette er et skritt i riktig retning for høy utnyttelsesgrad av flyene, og mindre forurensning per passasjer. Luftfartstilsynet antar også at antall passasjerer vil være tilbake på 2019-nivå i 2028.

Kristine Anda fra Luftfartstilsynet kunne også fortelle at det aldri har vært færre ulykker i norsk luftfart, men samtidig har det aldri vært flere innmeldte hendelser. Dette tegner ikke et bilde av at det er flere hendelser, men at folk er flinkere til å melde inn hendelser enn tidligere.

Økningen i rapporteringen kommer fra at det er langt flere innmeldte hendelser på uregjerlige passasjerer. Det har vært større fokus på dette i bransjen, og dermed naturlig at det kommer inn flere hendelser.

Etter at Russland gikk til angrep på Ukraina, har det aldri vært så mange GNSS-forstyrrelser. Veldig mange av disse skjer i Finnmark.

Farlig gods har også fått en stor økning i hendelser, dette skyldes bruken av litiumbatterier.

USA kan rapportere om en økning av brann i litium med 40% i luftfart.

Saerco ved Eirik Tange Harbø fortalte om deres erfaring innen konkurranseutsetting av lufttrafikkjetenesten.



Saerco ble opprettet i Spania da myndighetene ønsket å konkurranseutsette tårntjenester i Spania. I 2016 ble tårnet på Torp lagt ut på anbud, men da hadde ikke Saerco finansielle muskler til å gå inn i markedet. Men etter at de fikk etablert et marked i Spania, kunne de gå mer aggressivt inn for å vinne anbud. 2019 ble Vigra og Kjevik lagt ut, og da kunne de være med på anbudene. Det kreves en finansiell risiko for å kunne gå inn i et etablert marked. Selv om lønningene til flygelederne i Avinor er høyere enn til flygelederne i Saerco, har de



finansielle utfordringer med å kunne drifte tårnene i Norge. Dette skyldes blant annet at Kjevik TMA som Gullknapp ligger under, har høy skolefly aktivitet og dermed krever det flere flygeledere enn først antatt.

Tryggere flyplassoperasjoner er et prosjekt mellom Avinor og Airside Innovation AS. De har rigget seg til på 2 steder på Værnes for å overvåke snuoperasjoner av fly. De vil se på sikkerhet og effektivitet, og benytter AI for å kunne se forbedringspotensial.

Diverse aktivitet

Her følger en liten stikkordsliste over aktiviteten i mai:

- Lønnsoppgjør, Fase 3
- Møte i prosjektet NTL 2033
- Personalsaker
- Fagdialog PBR med Avinor
- Samhandlingsmøte med DRL ledelse
- ID møte Konsern
- Arbeids og samhandlingsmøter vedrørende forberedelse til meklings
- Forbundsstyremøte i NTL
- Deltakelse på NTF(Nordisk Transport Føderasjon) møte på Island
- Deltakelse på Luftfartstilsynets luftfartskonferanse i Bodø

Videre aktivitet for juni, har vært og vil være:

- Informasjonsmøter tilknyttet lønnsoppgjøret
- Mekling i lønnsoppgjøret
- Landsstyremøte i NTL
- Etterarbeid med lønnsoppgjøret
- LO Stat styremøte
- Samarbeidsmøte med Lufthavngruppensjef DRL
- Arbeidsmiljøoppfølging
- Intervju knyttet til revisjon arbeidsplanlegging DRL
- Faglig samtale flyside drift
- ID-møte konsern
- NTL 2033
- Møte med FKS (Flykoordineringsentralen i Tromsø) sammen med forbundet og LO.

Faglig utvalg PBR

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap sendte ut en høring om fysisk kapasitetstest for røyk- og kjemikaliedykkere.

Målet er å komme fram til én anbefalt nasjonal test, som kan brukes av alle landets virksomheter som har røyk- og kjemikaliedykkere. Testen må da passe for arbeidsgivere av ulik type og størrelse. Målet er at testen skal erstatte de tre alternative fysiske testene som i dag er beskrevet i Arbeidstilsynets veiledning, Helseundersøkelse og tester av fysisk kapasitet for røyk- og kjemikaliedykkere, og være den foretrukne testen av fysisk kapasitet. DSB og Arbeidstilsynet har lagt vekt på bred og grundig involvering av brann- og redningsvesenet og andre interessenter i utarbeidelsen av testen av fysisk kapasitet. Representanter fra Høyskolen i Kristiania, Høgskulen på Vestlandet, Fagforbundet, Nettverk for kvinner i brann (KIBR), Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Bergen brannvesen, Fredrikstad brannvesen, Oslo brann- og redningsetat, Salten brann IKS, Valdres Brannvesen, Vestfold interkommunale brannvesen og Næringslivets sikkerhetsorganisasjon (NSO) har deltatt i arbeidsgruppen.

Røyk- og kjemikaliedykking er en risikofylt oppgave. For å sikre at de er helsemessig skikket for arbeidet, skal arbeidstakere som utfører røyk- og kjemikaliedykking, gjennomføre en helsesertifisering som omfatter klinisk undersøkelse og test av fysisk kapasitet, jf. forskrift om utførelse av arbeid § 3-23. Helseundersøkelsen gjennomføres i regi av en kompetent lege, som vurderer resultatet av test av fysisk kapasitet i konklusjonen av helsesertifiseringen.

Det er arbeidsgivers ansvar å sikre årlig gjennomføring av tester av fysisk kapasitet. I dag benytter de fleste brann- og redningsvesen, industrivirksomheter og Avinor en av de tre testene som er beskrevet i Arbeidstilsynets veiledning om Helseundersøkelse og tester av fysisk kapasitet for røyk- og kjemikaliedykkere.

I Arbeidstilsynets veileder oppfordres fagmiljøet til å vurdere og komme med innspill for å videreutvikle og dokumentere felles standardiserte tester. De fleste virksomheter har benyttet Arbeidstilsynets test fra 2004, men flere har de senere år tatt i bruk "Fredrikstadtesten" eller en tilsvarende variant av arbeidsrelatert test. Fredrikstadtesten har mange fordeler og er likt av mange, blant annet fordi den gjennomføres i personlig verneutstyr, med utstyr og oppgaver som oppleves relevante for brannkonstabler. Den har imidlertid noen svakheter, blant annet at den ikke er standardisert på tvers av virksomhetene og at den består av testelementer som ikke lengre er standard oppgaver for en røyk- og kjemikaliedykker under røykdykk. Testen er også tid- og plasskrevende og lar seg ikke enkelt gjennomføre ved alle lokasjoner.

Testen har som mål å ivareta idrettsmedisinske prinsipper ved at testen skal:

- måle det vi ønsker å måle - altså et tilstrekkelig minimum av fysisk kapasitet til å ivareta funksjonen røyk- og kjemikaliedykker
- være pålitelig og presis - det innebærer at den kan gjennomføres likt over hele landet, i ulike lokasjoner og på et begrenset areal
- være nøyaktig - altså bestå av momenter med lav risiko for variasjon i gjennomføring og være uavhengig av faktorer som temperatur og underlag
- være spesifikk - det betyr at testen består av belastninger som er relevant for røyk- og kjemikaliedykkerens oppgaver
- være enkel - slik at den enkelt kan legges til rette for og kreve lite utstyr ved gjennomføring

Den nye testen skal utføres i treningstøy for å unngå eksponering av skadelige reststoffer fra personlig verneutstyr (PVU) brukt i innsats. Et annet viktig moment er at testen skal kunne gjennomføres årlig, så lenge man er i funksjon som røyk- og kjemikaliedykkere under forutsetning av at minimumskrav til fysisk kapasitet oppfylles. Derfor kan testen virke lett for noen, og tyngre for andre.

Testen som foreslås består av en utholdenhetsdel (kondisjon) og styrke-/funksjonsøvelser med 3 til 5 minutters pause mellom utholdenhet og styrke-/funksjonsøvelser. Som utholdenhetstest kan man velge mellom ro-ergometer eller tredemølle. Styrkedelen består av en løype som gjennomføres som tre runder. Totaltid på tre runder styrke er 5 minutter og 30 sekunder.

Denne høringen er sendt ut i faglig utvalg PBR, og tilbakemeldingene er som for øvrig i landet at det er en god test. Den er enkel å rigge, samtidig så er det lav risiko for skader under testen. Flere mener at Fredrikstad-testen er en mer korrekt test i forhold til at den er mer arbeidsrelatert.

Dere kan lese mer om testen på denne lenken - [høring om fysisk kapasitetstest for røyk- og kjemikaliedykkere](#).

Flysikring

Møter I Mai og Juni For Flysikring

Mai

06.05.2024 Dialogmøter RTC
Nord og Sør

07.05.2024 RT referansegruppemøte

07.05.2024 Referansegruppemøte Prosjekter

07.05.2024 Styremøte NTL Flysikring

08.05.2024 ID Møte Konsern

Landsstyret

08.05.2024 ID Møte Flysikring

15.05.2024 Dialogmøte FO AFIS

23.05.2024 AU Møte FO AFIS Nord

24.05.2024 AU Møte FO AFIS SØR

30.05.2024 AU Møte Remote

30-31.05.2024 STyremøte NTL

Juni

18.06.2024 Styremøte NTL Luftfarten FS

19.06.2024 ID-møte Avinor Konsern

19.06.2023 ID-møte Avinor FS

20.06.2024 RT Referansegruppemøte

20.06.2024 Referanse gruppe Strategiske Prosjekter

RT Fase 2A

Rekkefølge Enheter i RT FASE 2A

Perspektiver i Vurderingen

- Etablering av RT Mast
- Etablering av Apparatrom
- Status for stamnett og øvrig Infrastruktur



- Bemanningssituasjon og driftsrisiko knyttet til denne er vanskelig å forutse og hensynta
- Raskeste mulig gevinst i RTC og “det enkleste først “
- Vardø - Berlevåg og Mehamn- Hasvik vil være godt rigget (Kapasitet og erfaring med avansert drift) til å ta imot de første tidlig
- Noen enheter kan med fordel overføres når en har større erfaring med multipel drift

Rekkefølge enheter i RT Fase 2A

Pulje	Samlet vurdering	Begrunnelse
1	Båtsfjord	Grei RT installasjon. Apparatrom greit. Viktig for å komme tidlig i gang med multi gruppe i Finnmark
1	Vadsø	Grei RT mast etablering, bør ha nytt apparatrom eller utbedre dagens. Viktig for å komme tidlig i gang med multi gruppe i Finnmark.
2	Sørkjosen	Grei RT mast etablering, Må ha nytt apparatrom, tilstrekkelig tid til å bygge nytt.
2	Sandane	Grei RT mast etablering (kun 1 alternativ), apparatrommet må utvides, tilgjengelig naborom.
3	Mosjøen	Utfordrende RT mastplassering og mye jobb med apparatrom.
3	Ørsta-Volda	Litt utfordrende RT mast etablering (grunnforhold og grunneierskap), apparatrom greit. Ønskelig at Ørsta-Volda kommer seint når vi har mer erfaring med multipel drift

Mo i Rana følger av dato for idriftsetting av ny lufthavn og er planlagt overført til RTC i 2027

AVINOR

Gjennomføringsplan for RT Fase 2A



Mo i Rana følger av dato for idriftsetting av ny lufthavn og er planlagt overført til RTC i 2027

AVINOR

Lønnsoppgjøret Flysikring 2024

Det vil bli Uravstemning på årets lønnsoppgjør . Det legges ved en oversikt over oppgjøret som kom i havn 30.04.2024 . Uravstemningen blir iverksatt og sendes ut mandag 17. juni kl 10 og skal være avsluttet innen 27. juni klokken 10.

Det er oppnådd enighet med Avinor Flysikring AS

- *Generelt tillegg på kr 31 000,- Rammen av oppgjøret er i tråd med frontfaget på 5,2%*
- *OPL tårn 1 fra x52 til x53*
- *OPL tårn 2 fra x50 til x51*

- *Natttillegg kr 105,- Økt med 3 kroner*
- *Lør-/søndagstillegg kr 41,- Økt med 4 kroner*
- *Kveldstillegg kr 20,- (for de som ikke jobber turnus) Økt med 2 kroner*
- *Delt dagsverk fra kr 275 til kr 320,-*
- *Delt dagsverk fra 475 til kr 520,-*
- *Hjemmevaktavtale kr 26 000,-*
- *AFIS kompetanse tillegg kr 37 000,-*
- *Fagspesialist kr 34 000,-*
- *Ressurskoordinator kr 43000,-*
- *Ressursplanlegger kr 46 000,-*
- *Opplæringskoordinator kr 30 000,-*
- *Opplæringsleder RTC kr 46 000,-*
- *Særavtale Simulatorpilot kr 30 000,-*
- *Individuelt tillegg OPL kr 2 000,-*
- *AFIS elever øker i tråd med Lønnsoppgjøret og generelt tillegg til kr 352 700,-*
- *INFO : Økning i funksjonstillegg er gjort få slippe % stillinger og flere ulike tillegg, noen funksjoner er slått sammen. Liste over disse ligger i overenskomst .*

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Rostrup