



torsdag 5. september 2024

# Mini GAIDEN

Nr. 14

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

## Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA 5. september 2024)

**Stillingen som assisterende arbeids- og velferdsdirektør.** Det har vært mye uro etter at arbeids- og velferdsdirektøren ensidig opprettet og besatte stillingen som midlertidig assisterende arbeids- og velferdsdirektør. NTL ga i forkant klar beskjed om at vi ikke mente dette kunne gjøres uten at vi var inkludert i prosessen. Vi ble ikke lyttet til og har i etterkant både sendt brev til departementet og uttalt oss kritisk i media om saken. I møte i MBA beklaget arbeids- og velferdsdirektøren manglende involvering i forkant, men står på sin avgjørelse om opprettelse av og utpeking til stillingen.

NTL anførte at vi ser det som unaturlig og lite interessant å drøfte innholdet i stillingen etter at den er opprettet og besatt. Vi har ikke hatt mulighet til å påvirke innholdet i stillingen før vi på Navet kunne lese mye om stillingens innhold. Dette er svært uheldig, vi mener stillingen ikke skulle vært opprettet slik, og vi ser ikke hvor reelle drøftingene om stillingens innhold kan bli på dette tidspunktet. Arbeidsgiver tok dette til etterretning, og forklarte at de ville legge saken fram til drøfting god tid i forkant av at stillingen lyses ut som fast stilling.

**Omorganisering i Arbeids- og velferdsdirektoratet.** Arbeidsgiver la fram sin posisjon for nytt organisasjonskart i direktoratet. Dette var ikke sendt ut i forkant, så i dette møtet handlet det om å få informasjon og kunne stille spørsmål om innholdet. Kort sagt foreslår arbeidsgiver å beholde dagens ytelsesavdeling intakt, mens dagens arbeids- og tjenesteavdeling deles i to. Den ene skal ha ansvar for fylker med NAV-kontor, og den andre for hjelpemiddel og tilrettelegging, samt sosiale tjenester og annet på kommunesida i NAV. Resten av avdelingene i direktoratet beholdes slik de er, og i tillegg vil arbeidsgiver opprette en ny avdeling for «Brukeropplevelse». Vi kommer tilbake til mer detaljer, og mulig omfordeling av oppgaver mellom avdelingene i drøftinger og forhandlinger utover høsten.

**Arbeidsmøte om styringsprinsipper.** Et av tiltakene i tillitsreformen i NAV er å revidere styringsprinsippene i etaten. [I mars kom arbeidsgiver med forslag](#) om å fjerne styringsprinsippene helt, men NTL ønsket at de heller revideres med tydelig tillitsreformstempel. Arbeidsgruppa la fram sitt nåværende utkast i MBA og ba om innspill. NTL mener det er positivt at arbeidsgruppa foreslår å redusere antallet styringsprinsipper fra dagens ti, til mellom tre og sju. Vi mener det viktigste av de nye prinsippene handler om at etatens ansatte gjennom tillitsvalgte blir mer involvert i utviklingen av lokale mål og prioriteringer.

For NTL møtte

Solfrid Borger

Tarjei Haga

Torgeir Homme