



torsdag 21. mars 2024

Mini GAIDEN

Nr. 6

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 19. mars 2024

Organisatorisk innplassering av NAV Klageinstans i direktoratet. NAV Klageinstans skal flyttes til Arbeids- og velferdsdirektoratet, i tråd med [anbefalingen i NOU 2023:11 – Raskt og riktig](#). Det er vurdert tre alternativer for plassering. I modell 1 legges Klageinstansen som egen enhet rett under Arbeids- og velferdsdirektøren, i modell 2 blir Klageinstansen plassert inne i juridisk avdeling, mens den tredje modellen innebærer å splitte opp Klageinstansen på flere ulike områder. I vurderingen skal uavhengighet, rettsikkerhet, tydelig ansvarfordeling, god omstillingsevne og effektiv ressursutnyttelse vektlegges. Arbeidsgiver la i denne omgang ikke fram en anbefaling, men vurderer modell 3 som lite aktuell.

NTL mener modell 3 ikke svarer opp anbefalingene i NOU'en, og at den bør legges bort i det videre arbeidet. Vi mener det er liten forskjell på hvordan de to gjenværende modellene treffer på de fleste av kriteriene, men at modell 1 skiller seg ut som den klart beste med tanke på kriteriet om uavhengighet. I modell 2 blir det et stort sprik i ansvarsspennet mellom seksjonene, og vi tror ikke synergiene ved å plassere Klageinstansen inne i juridisk avdeling er så store at det bør tillegges stor betydning. Saken vil komme tilbake til forhandling i etats-MBA mellom påsken og sommerferien.

Status "utvikling av organisasjonen" (det grønne sporet). Arbeidsgiver ga etats-MBA en oppdatering på prosessen med omorganisering av Arbeids- og velferdsdirektoratet. Arbeids- og velferdsdirektøren fortalte at han hører bekymringer for at prosessen går for fort, og at det er risiko for at vi ikke får gått tilstrekkelig i dybden. NTL anførte at vi mener det er viktig å bruke den tiden som trengs, og at arbeidsgivers posisjon underveis ikke snevrer inn arbeidet for tidlig. Direktøren svarte opp at han tar signalet om ikke å innsnevre for mye for tidlig, og at han vil legge opp til at vi bruker mer tid og vurderer bredere enn det som opprinnelig var planlagt. Dette innebærer at vi med all sannsynlighet ikke vil være ferdigforhandlet før tidligst til høsten.

Oppfølging tillitsreformen: Styringsprinsipper i NAV. Et av tiltakene partene ble enige om som en del av tillitsreformen i NAV, var å oppdatere styringsprinsippene i etaten. I forbindelse med at arbeidsgruppa som jobber med dette besøkte styringsenheter og resultatområder, kom det forslag om i stedet å fjerne styringsprinsippene helt. Argumenter for dette var at styringsprinsippene er lite kjent i dag, og at det er andre styringsdokumenter som har delvis overlappende informasjon. NTL mener arbeidet med styringsprinsippene er et omforent og viktig tiltak for å følge opp tillitsreformen. Med riktig utforming kan de bidra til å redusere detaljstyring, styrke medbestemmelsen og øke tilliten i organisasjonen, i tråd med oppdraget fra regjeringa og målene i tillitsreformen i NAV. Arbeidsgiver meldte at de tar med seg et tydelig signal fra etats-MBA i det videre arbeidet med styringsprinsipper.

Midlertidige ansettelser i etaten 2023. I tråd med statsansatteloven gjennomfører partene drøftinger av behovet for midlertidige ansettelser minst en gang i året. Alle fylker og andre resultatområder gjennomførte sine drøftinger på høsten i 2023, før etats-MBA drøfter situasjonen for etaten som helhet. NTL mener det er gledelig at andelen midlertidige i NAV er redusert fra langt over 10% de siste årene, og ned til rundt 3% i 2023. Det er jobbet bra i mange driftsenheter, men det er viktig å ha ekstra oppmerksomhet på de områdene som har hatt en negativ utvikling og har rundt 6 og 7% midlertidighet. Partene der bør sette dette på agendaen og diskutere hvordan midlertidigheten kan reduseres før neste gjennomgang.

For NTL NAV møte

Solfrid Borger

Tarjei Haga

Torgeir Homme

