



onsdag 14. februar 2024

# Mini GAIDEN

Nr. 4

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

## Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 13. februar 2024

**Budsjettnotat (BN) 3.** Temaet for den siste drøftingsrunden på NAV sitt budsjett for 2024 var fordeling av den siste delen av mindreforbruket fra i fjor. I 2023 hadde NAV et mindreforbruk på 194 millioner (1,4%), noe som er lavere enn på mange år. NTL har lenge [vært opptatt av](#) at NAV må styres sånn at pengene skal brukes det året de bevilges, og vi er glade for at mindreforbruket har gått ned. Noe av mindreforbruket ble allerede fordelt i [BN2 i desember](#), men det var 61 millioner igjen til BN3. Arbeidsgiver foreslo at de skal brukes på oppfølging etter NOU 2023:11 – Raskt og riktig og oppfølging etter Datatilsynets rapport. NTL mener det er riktig å prioritere dette, blant mange gode formål.

Hovedverneombudet (HVO) foreslo at det settes av to millioner per fylke til arbeid med sikkerhet. NTL støttet forslaget og vi la til at det må sendes tydelige styringssignaler om at ledelsen i alle fylker må sette av nødvendige midler til å sørge for at standarden for trygge brukermøter med relevant lovverk følges. Dagen før møtet [måtte flere NAV-kontor i Vestfold og Telemark stenge](#), og vi vet at det er flere NAV-kontor som har mangler. Fylkene bør kartlegge alle NAV-kontorer i sitt område, og iverksette nødvendige tiltak på NAV-kontor som ikke følger standarden. Arbeids- og velferdsdirektøren landet på å gå for forslaget fra HVO.

**Utvikling av organisasjonen – mandat for omorganisering av direktoratet.** Den neste fasen for utvikling av NAV (det grønne sporet) er omorganisering av Arbeids- og velferdsdirektoratet. Så langt i 2024 har partene i drøftinger landet at [direktoratet skal ha ansvar for digital tjenesteutvikling](#), og at noe må gjøres med omorganiseringen av direktoratet. Et viktig prinsipp er at omorganiseringen ikke skal gjøre det nødvendig med endringer andre steder i NAV. Arbeidsgiver ønsker å lage nye fag- og tjenesteområder, med mest mulig helhetlig ansvar for definerte brukerreiser. Tidsplan og mandat ble lagt fram til drøfting.

NTL mener det er på tide å komme til neste steg i prosessen. Vi har jobbet lenge med det grønne sporet, og det har lenge vært klart at det er nødvendig med omorganisering i direktoratet. Vi anførte at det allikevel er viktig å bruke den tiden som er nødvendig for å avklare viktige aspekter før det blir aktuelt å signere noen protokoll. NTL foreslo noen endringer på målene, og sa at det var viktig for oss å se på strukturen på medbestemmelsen i direktoratet som en del av arbeidet. Arbeids- og velferdsdirektøren var enig i det, og det vil bli jobbet inn i mandatet. Når det gjaldt tidsplanen mener han det er to grøfter å gå i. Det kan ta for lang tid, og det kan gå for fort. Han understreket at en forsvarlig prosess er viktigere enn å holde alle frister vi setter opp i tidsplanen nå.

For NTL NAV møtte

Solfrid Borger

Karsten Tigerstedt Jøssang

Torgeir Homme