



torsdag 25. januar 2024

Mini GAIDEN

Nr. 2

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 24. januar 2024

Utvikling av organisasjonen (Det grønne sporet). Partene i etats-MBA fortsatte å drøfte arbeidsgivers forslag til prinsipper for det videre arbeidet med utvikling av organisasjonen. [I det første møtet drøftet vi de to første prinsippene](#), som NTL støtter. I starten av dette møtet forklarte arbeidsgiver at de allikevel ikke ønsker å drøfte prinsipp 3, som handlet om å satse på nasjonale køer for sykepenger, arbeidsavklaringspenger og uføretrygd. Arbeidsgiver vil heller drøfte dette på driftsenhetsnivå i NAV Arbeid og ytelser. NTL anførte at dette bør ses i sammenheng med andre elementer i det grønne sporet, og at partene på virksomhetsnivå derfor bør snakke sammen om fordeler og ulemper med nasjonale køer. Arbeidsgiver kommer tilbake til dette noe senere i prosessen.

Arbeidsgivers forslag til prinsipp 4 lyder «Hver ytelse har én leder med landsdekkende resultat- og fagansvar.» Dette prinsippet er det vanskelig å se alle konsekvensene av og vi stilte oss ikke bak dette. Arbeidsgiver mener en endring i tråd med dette vil gi mer likebehandling innenfor de ulike ytelsene, sikre raskere faglige avklaringer og gjøre det lettere med samarbeid mellom de ulike ytelsene og andre deler av NAV. NTL mener samarbeid med andre deler av etaten [handler mer om det som skjer på veileder-saksbehandler-nivået](#). Når det gjelder likebehandling vil det være stort behov for effektiv faglig samordning og koordinering mellom saksbehandlere på ulike enheter uavhengig av om de har en felles leder for ytelsen, men vi ser at det kan gi grunnlag for raskere faglige avklaringer enn i dag. Det kan imidlertid tenkes at man kan oppnå den samme fordelene med en løsning med tydelig plassering av nasjonalt fagansvar.

Vi vurderer videre at det er fare for at ytelsesforvaltningen blir mindre fleksibel når flere siloer etableres. Både dersom den enkelte ansatte vil bytte fagområde, eller at etaten raskt trenger å øke kapasiteten på en ytelse (for eksempel i en pandemi), vil det kunne bli vanskeligere når man lager sterkere skiller mellom ytelsene. NTL understreket at vi anser det som uaktuelt å gå inn på en modell som innebærer at det laveste nivået for ansattes medbestemmelse blir liggende på et nasjonalt nivå. Kommer medbestemmelsen for langt unna de ansatte vil det både svekke arbeidsmiljøet og tjenestene til brukerne. Arbeidsgiver foreslo at partene fortsetter utredninger på dette prinsippet, så vi kan gå mer i dybden på hva det innebærer og få frem flere detaljer, fordeler og ulemper.

De tre siste prinsippene handler primært om utviklingen av arbeids- og velferdsdirektoratet. Prinsipp nummer 5 går på å samle direktoratets oppgaver knyttet til fagutvikling, regelverksutvikling og digital utvikling i nye områder og under felles ledelse. NTL har lenge vært opptatt av at vi må lage et nytt organisasjonskart i direktoratet, da dagens produktområder flyter på siden av avdelingsstrukturen og gjør at direktoratet i praksis ikke har et reelt organisasjonskart. Vi stilte spørsmål rundt konsekvensene av prinsipp 6 og 7, da punktene virker å være noe motstridende. Prinsipp 6 sier at det i direktoratet skal organiseres i områder basert på brukerreiser, mens prinsipp 7 slår fast at ansvaret for ytelsesforvaltning og brukeropfølging skal være adskilt.

Etter å ha drøftet disse punktene en stund kom partene fram til noe vi er enige om knyttet til de tre siste prinsippene. Vi er enige om at det må gjøres noe med organiseringen av direktoratet og at det kan være fornuftig å lage nye inndelinger framfor å plassere produktområdene inn i dagens avdelinger. Videre må inndelingen i direktoratet gjøres på en slik måte at ansvaret for dagens ytelseslinje og arbeids- og tjenestelinje får sin tydelige plass. NTL foreslo at et premiss for omorganiseringen av direktoratet skal være at endringer som skjer der ikke skal gjøre det nødvendig med endringer andre steder i NAV. Arbeids- og velferdsdirektøren bekreftet at målet med å «skru» på direktoratet handler om å svare opp behovene ute og hvordan vi ønsker at etaten skal fungere. Han bekreftet at det som gjøres i direktoratet ikke skal nødvendiggjøre organisatoriske endringer andre steder i etaten.

For NTL NAV møte

Solfrid Borger

Tarjei Haga

Torgeir Homme

