



onsdag 7. juni 2023

Mini GAIDEN

Nr. 9

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 6. juni 2023

Fase 2 av Utvikling av organisasjonen (Det grønne sporet). Arbeidsgruppene som har jobbet med å vurdere NAVs framtidige organisering har kommet fram med mange problemstillinger og ideer. Noen av disse skal det jobbes videre med, mens andre legges til side. Arbeidsgiver har bestemt at det skal ses videre på «Organisering av de to store linjene», «Direktoratets rolle», «Plassering av produktområder», «Fylker og regioner», «Tverrfaglige team» og «Plassering av vedtaksmyndigheten for helserelaterte ytelser». Vi tror disse områdene fanger opp de viktigste smertepunktene som må vurderes i prosessen, og det skal opprettes nye arbeidsgrupper som skal dukke ned i disse problemstillingene.

Det er bra at arbeidsgruppene nå settes ned på tvers, så dilemmaene kan adresseres på en helhetlig måte i arbeidsgruppene. NTL anførte at det kan være fornuftig at noen av «de gamle» gruppedeltakerne blir med videre i arbeidet, samtidig som det kan være nyttig å supplere med flere fra ulike deler av etaten. Vi ga innspill på de ulike områdene og hva vi mener det bør fokuseres spesielt på i det videre arbeidet. God samhandling mellom ulike deler av NAV, for eksempel mellom NAV-kontorene og NAV Arbeid og ytelser, er etter vårt syn det viktigste smertepunktet. Innenfor dette området kan ikke alt løses gjennom organisasjonskartet, men det kan ikke utelukkes at organisatoriske grep kan bidra i positiv retning.

Eventuelle endringer i NAVs organisering kan ikke skje med mindre vi er trygge på at vi har funnet løsninger som gir klare fordeler sammenlignet med dagens situasjon. Vi har foreløpig ikke fått framlagt noe helhetlig alternativ som gir grunnlag for omfattende endringer, men det har kommet fram mange viktige problemstillinger. Disse skal det jobbes videre med både i nye arbeidsgrupper og gjennom drøftinger i etats-MBA. Det er mye som gjenstår før vi kan ta stilling til om det bør gjøres endringer, og vi håper neste fase vil bidra til å finne gode svar.

Plan- og budsjettnotat 0 for 2024 (BNO). Etatens budsjett drøftes gjennom flere møter i MBA hver høst, men starten for drøftingene skjer i BNO før sommeren. I dette møtet drøftet vi rammene for budsjettprosessen og de overordnede målsetningene. Endelig budsjett er ikke klart før til høsten, men arbeidsgiver forklarte at det ikke har kommet signaler som tyder på at ressurs situasjonen vil styrkes betydelig. Det er lagt inn store trekk i budsjettet for gevinster som tidligere er lovet at skal komme som følge av [utviklingsinitiativ i prosjekt 3 og Prosjekt 4](#). Hvis gevinstene uteblir og NAV ikke får ekstra bevilgninger de neste årene, vil rammene bli stadig trangere i hele etaten.

NTL signaliserte at det er nødvendig å se kritisk på midlene etaten bruker på IT-utvikling. NAV har et høyt utviklingstempo samtidig som NAV-kontor, kontaktsenter og forvaltningsenheter har for lav bemanning sett i forhold til kravene som stilles. Prosjekter som allerede er igangsatt kan ikke uten videre stoppes, men vi ønsker en fullstendig gjennomgang av initiativene vi har satt av penger til. Arbeidsgiver svarte at de vil legge opp til en gjennomgang etter sommeren. Ytelsesavdelingen er bedt om å komme med en anbefaling rundt hva som kreves for å få stabil

ytelsesforvaltning i 2024. NTL anførte at det er helt nødvendig å finne midler i budsjettet til de tiltakene som kommer derfra, og til å prioritere å finansiere tiltakene etter sikkerhetsrapporten.

For NTL NAV møte

Solfrid Borger

Ida Skogland

Torgeir Homme

