



fredag 3. februar 2023

Mini GAIDEN

Nr. 1

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 31. januar 2023

Mandat for utvikling av organisasjonen – «Det grønne sporet». Arbeidsgiver ønsker å kartlegge og vurdere dagens organisering opp mot andre alternativer i 2023, i lys av den nye virksomhetsstrategien. Etter to runder med drøfting av mandatet i etats-MBA, kom arbeidsgiver med informasjon om sin beslutning. I andre runde med drøfting foreslo NTL blant annet et eget kriterium om tillitsreformen, for å sikre sammenheng mellom de to store prosessene som er planlagt at skal gå parallelt. I det endelige mandatet er dette forslaget bakt inn i et av de andre kriteriene. Kriteriene som helhet gir etter vårt syn et godt grunnlag for å vurdere veien videre, og det kan være positivt å se på NAVs organisering. Det er liten grunn til å tro vi sitter med fasiten i dag.

Allikevel var NTL NAVs viktigste budskap i MBA at det skjer ting som gjør oss bekymret for prosessen. Vi har allerede tatt opp at [NAV Familie- og pensjonsytelser \(NFP\) har startet sin egen utviklingsprosess](#), og nå har NAV Arbeid og ytelse (NAY) gjort det samme. NTL NAV var tydelige på at vi ikke har tro på å gjennomføre flere større parallelle prosesser i deler av NAV, samtidig med en overordnet prosess. Når vi samtidig vet at det er høye forventninger til konkrete resultater i 2023 på tillitsreformen, mener NTL at det er flere ting som taler imot at vi bør igangsette «Det grønne sporet» nå. Vi er ikke redd for å vurdere endringsbehovet i organisasjonen, men skal vi ha en sentral prosess må kraft og fokus samles og rettes i riktig retning.

Arbeids- og velferdsdirektøren gjentok at han går inn i prosessen med blanke ark, ingenting er bestemt på forhånd og han tar ikke med seg noen ferdig modell inn i arbeidet. Kommunikasjon er utfordrende i en så stor organisasjon, og han vil sende ut et budskap til alle lederne om prosessen. Han ønsker at det ikke gjennomføres store endringer i NAV i 2023, men at vi sammen skal bruke året til å kartlegge og vurdere både dagens organisering og ulike alternativer. Holte er enig med NTL NAV om at det er viktig å ha nok kraft i «Det grønne sporet» dersom det skal bli en vellykket prosess. Han ser behovet for å sortere litt mellom hva som er akutte utfordringer og hva bør vi vente med, men ønsker ikke å bremse «Det grønne sporet» nå. Arbeidsgiver går videre med prosessen og ønsker å samarbeide tett med organisasjonene. NTL NAV vil fortsette å bidra konstruktivt inn i arbeidet på vegne av medlemmene.

For NTL NAV møtte

Harald Borgerud

Tarjei Haga

Torgeir Homme