



Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 19. september 2023

Fleksitid, overtid og gjenværende ferie. Hvert år jobber mange ansatte gratis for arbeidsgiver i NAV, når fleksitid over 50 timer blir strøket ved avregningstidspunktet. I forbindelse med at svært mye fleksitid ble strøket i 2021, [tok NTL dette opp](#) og krevde at det ble tatt grep for å redusere gratisarbeidet. Som en fortsettelse på dette meldte vi sak til drøfting i etterkant av avregningstidspunktet 31. august i år, og ba om å få oversikt over utviklingen på overtid og gjenværende ferie i tillegg til fleksitidsregnskapet. Ved å se dette i sammenheng får vi sett helheten i hvor mye det arbeides.

Tallene gir denne gangen mer positiv lesning. Det er strøket fleksitid tilsvarende rett under sju årsverk, noe som er lavere enn på mange år og mer enn tre ganger mindre enn i 2021. Samtidig er overtidbruken redusert i alle linjer og med 40% for NAV som helhet sammenliknet med i fjor. Ekstraarbeidet gir seg heller ikke utslag i at feriesaldoene er høyere enn tidligere, så reduksjonen er reell. NTL mener at ingen skal jobbe gratis for arbeidsgiver og er glade for å se utviklingen, og for at arbeidsgiver har rammet inn et godt opplegg for å drøfte denne saken om arbeidstid på best mulig måte. Arbeidsgiver i hele NAV må ta sin del av ansvaret for å planlegge for at opparbeidet fleksitid kan avspaseres, og vi oppfordrer alle medlemmer til å ta sin del av ansvaret for å sikre at det ikke jobbes på dugnad i NAV.

Evalueringer av etatens arealløsninger. I august 2022 gjennomførte eiendomsseksjonen og etats-MBA et arbeidsmøte om et evalueringsopplegg for arealløsninger. NTL NAV la i møtet vekt på at det er viktig å snakke med ansatte som jobber i lokalene, for å finne ut hvordan de ulike konseptene fungerer. Det er ikke tilstrekkelig med målinger av bruken av de forskjellige sonene i lokalene. I første omgang ble det laget og sendt ut en pilot-undersøkelse til to NAV-kontorer som har fått nye lokaler de siste årene, NAV Verdal (2022) og NAV Ringerike (2020). Resultatene viser at det er ulik forståelse av hva som er en aktivitetsbasert arbeidsplass og at det var for få rom ut fra behovene. Det var mange kommentarer som gikk på problemer med forstyrrelser og støy, men også mange som handlet om bedret samarbeid.

Arbeidsgiver mener undersøkelsesopplegget fungerte, og har forslag til noen utbedringer. Blant annet vil de gjøre undersøkelsen kvantitativ for å kunne sammenlikne mellom enheter, koble på forskere for å sikre forskningsbasert tilnærming og koble resultatene til arbeidsmiljøundersøkelsen for å få fram flere arbeidsmiljøaspekter ved nye lokaler. NTL etterlyste spørsmål om tilrettelegging i undersøkelsen, og en kvalitetssjekk på at lokalene som er planlagt som aktivitetsbaserte løsninger faktisk er i tråd med prinsippene om valgfrihet og overdekning. Vi støttet også at Stami involveres i utarbeidelse av undersøkelsen, både for å bidra med utarbeidelsen og for lettere å sikre sammenheng med arbeidsmiljøundersøkelsen.

For NTL NAV møtte

Solfrid Borger

Ida Skogland

Torgeir Homme