



LANDSMØTEAVIS

Norsk Tjenestemannslag landsmøte 2022

Onsdag 9. november 2022



I dag blir det navnedebatt

UENIGE: Jan Rune Yanni Vikan i NTL NAV mener det er riktig å endre navn på forbundet. Jeanett Bjørndahl i NTL Forsvar mener pengene som eventuelt kan gå til navneendring heller bør brukes på medlemmene. (Foto: Morten Hansen)

Norsk Tjenestemannslag kan ha sitt siste landsmøte som NTL. I dag blir det navnedebatt.

GURO GULSTUEN NORDHAGEN (tekst)

Den store navnedebatten under landsmøtet i Norsk Tjenestemannslag (NTL) nærmer seg med stormskritt. Og onsdag braker det løs. Foreløpig er det ingen klare favoritter, og det kommer fortsatt nye forslag inn under møtet.

Skeptisk til skifte

I løpet av året har det kommet inn flere kreative forslag til landsstyret. Laboro, Styrke, Statsansattes Forbund, Stat og Kunnskap, Flokk, Flåkk, Flókk, Flokk og Flokk1 var blant dem.

Men er det riktig å bruke masse penger på å bytte navn og logo? Det spør Jeanett Bjørndahl på vegne av NTL Forsvar om.

– Hvorfor skal vi bruke masse tid og penger på dette når det ikke har kommet inn noen forslag på gode navn som

favner alle medlemmene? Vi synes derfor at vi bør legge ballen død, sier hun til NTL-magasinet.

Hun argumenterer for at når hun verver, så bruker hun ikke hele navnet Norsk Tjenestemannslag, men bare NTL. NTL Forsvar har ikke selv kommet med noen andre forslag, men har foreslått å beholde navnet. Likevel forstår de hvorfor det er en debatt om hva forbundet skal hete.

– Vi forstår at vi må videreutvikle oss og kanskje få bort «mann» fra navnet. Men folk kommer nok til å kalle oss NTL i mange år framover selv om vi endrer navnet.

Pengene som kan gå til et navnebytte, vil hun heller at forbundet skal bruke på medlemspleie og kursing.

Samles som lysstråler

Jan Rune Yanni Vikan i NTL NAV er uenig med Bjørndahl og NTL Forsvar. Han synes en navneendring vil være en investering, men har trukket sine forslag med alle varianter av Flokk. Årsaken er at han

mener NRKs forslag, Styrke, symboliserer det samme. Og at det rett og slett var et bedre navn.

I stedet foreslår han Forbundet FOKUS. Det kan stå for forvaltning, overenskomst, kultur, utdanning og stat eller forvaltning, kultur, utdanning og sikkerhet.

Han mener ordet fokus er ukontroversielt og legger betydningen i fysikkens begrep.

Fokus er det punktet hvor lysstrålene samles.

– Det er det fagbevegelsen er. Vi er mange som samles om felles mål, sier han.

Han mener det er riktig å endre navnet fordi det er gammeldags, utdatert og kjønnsmessig diskriminerende. Når han verver, spør han om folk vil være med i et fagforbund framfor å spørre om de vil være med i NTL.

Blant de andre forslagene som ligger til behandling, er Stat og Kunnskap, Norsk Statsansattes forbund (NSF), Norsk Statsarbeiderforbund (NSAF) og Fagforbundet Publica.



Ingrid Liland (MDG)

De verdiene og grunnlaget dere har bidratt til å kjempe gjennom trenger vi mer enn noen gang. De fleste av oss kjenner på et større ansvar enn noen gang før. Mye har forandret seg. Mange opplever dårligere råd. Folk og bedrifter er usikre på hvordan framtida vil se ut.

Hilsninger fra politikerne



Vanessa vervet over 170 ved NTNU

NTNU-DELEGASJON: Her er noen av NTL NTNU-representantene: Fra venstre Thomas Ferstad, Torbjørn Andre Moe, Aleksander Høiland, Arild Hjelle, Vanessa Necchi, Jannicke Eriksen, Runa Nilssen, Lillian Nilsen og Ronny Kjelsberg. (Foto: Alf Ragnar Olsen)

Hun er opprinnelig italiensk/nederlandsk og var selv litt skeptisk til fagbevegelsen. Men da Vanessa Necchi (44) begynte å jobbe på NTNU ble hun spurt om hun ville bli med i NTL. Da ble hun hekta og er nå selv superverver.

NINA HANSSEN (tekst)

– Det er et teamarbeid som ligger bak vervingen og alltid når vi er i mediene, på sosiale medier eller er ute i institusjonen så har vi med oss den røde flasken, røper superververen Necchi, da vi møter henne på landsmøtet.

Flaska er godt synlig på pulten både til henne og de andre i NTL NTNU-delegasjonen.

Stor delegasjon

Trønderne stiller med hele ni delegater og en vara, i tillegg til Sturla Sørstad som sitter i NTLs forbundsstyre på NTLs landsmøte. En av de som har lang fartstid er Lillian Kathrine Nilsen, og som sitter i redaksjonskomiteen under landsmøtet, er stolt av den sterke representasjonen fra NTNU og at de også har med mange nye og unge. Hun kan ikke få fullrost Necchi for den innsatsen hun har lagt ned for å rekruttere mange i vitenskapelige stillinger og er så stolt av de som deltar aktivt i Folkets hus i Oslo denne uka.

Allerede under de første to dagene har både Aleksander Høiland, Arild Hjelle, Ronny Kjelsberg og Thomas Ferstad fra NTL NTNU vært oppe på talerstolen og det er god stemning i delegasjonen.

Heier på hverandre

Den blide trønderiske delegasjonen heier på hverandre og engasjementet smitter over på resten av landsmøte også.

Den engasjerte sør-europeeren Vanessa Necchi trives også på landsmøte med sine kolleger fra hele offentlig sektor. Det var ikke en selvfølge at Necchi skulle bli fagforeningskvinne, men da hun ble spurt var det lett for tobarnsmoren å bli med.

– Mannen min jobber i helsevesenet



Audun Lysbakken (SV)

- SV skal øke formuesskatten og jobbe for mer velferd til folk flest og vi skal fortsette å stanse all privatisering i offentlig sektor. Regjeringen må lytte til fagbevegelsen og kan allerede i dag starte med å ta tilbake renholderne i Forsvaret. Jeg vil også takke NTL for at dere er en spydspiss i fagbevegelsen for en mer rettferdig klima og miljøpolitikk.



Bjørnar Moxnes (Rødt)

NTL og Rødt har mange felles kampsaker og vi vil også legge inn mer ressurser til Arbeidstilsynet i vårt alternative budsjett. Vi skal også fortsette å være en pådriver for å stanse all privatisering og styrke offentlig sektor. For ett år siden ble vi kvitt Høyregjeringen men det er mye å rydde opp i. Da forventer vi mye mer av dagens regjering. Det må vi slutt på at forskjellene øker.

og vi vet godt hva tidsklemme mellom jobb og familie er. Jeg skjønnte raskt at NTL var et forbund som jobbet for alle stillingsgrupper.

- NTL er det beste for meg. Jeg liker spesielt at de står for at alle skal ha en lønn og arbeidstid å leve av. Mange akademikere jobber for mye, sier hun.

LO for alle

Og da hun fikk mulighet til å jobbe med prosjektet «LO for alle», sa hun ja. Spesielt var det utfordrende å rekruttere folk med annen bakgrunn enn norsk. Men Necchi synes det var lett å prate med folk og medlemmene strømmet på.

Så fornøyd ble NTL at de bestemte seg for å frikjøpe henne 50 prosent for å verve etter at prosjektet opphørte. Det bærer frukter og allerede har Necchi flere på blokka som har sagt de ønsker å være med. Karamellene og den røde flasken er alltid med når hun er ute. Og hun er glad for at de tillitsvalgte er tydelige i studentavisene i Trøndelag. De er over 1200 medlemmene og siden 2020 har de delt ut en rød drikkeflaske, som er den røde tråden og godt synlig i alle kampanjer.

- Hva gjør du for å verve så mange?

- Jeg sier ikke noe spesielt. Jeg bare forteller hva NTL betyr for meg. Jeg tar kontakt med alle nyansatte, går inn til de med karameller og forteller at jeg er tillitsvalgt i fagbevegelsen. Da er det viktig å lese kroppsspråket for jeg liker ikke å pushe folk.

Hun sier det ofte kan ta 2-3 måneder til de nyansatte melder seg inn i NTL.

- Men svært sjelden sier de nei når de blir spurt, forteller Necchi som vanligvis jobber ved det humanistiske fakultet og rådgiver ved Institutt for språk og litteratur.



Uenige i oljespørsmål

Noen vil «utvikle, ikke avvike» oljenæringa i Norge, mens andre vil stoppe alle nye felt på norsk sokkel.

GURO GULSTUEN NORDHAGEN (tekst)

Mange av innleggene under PHP-debatten tirsdag var innom oljespørsmålet. Det er sprikende forslag som redaksjonskomiteen nå må behandle.

Vil omprioritere

Til prinsipp- og handlingsplanen for de fire neste årene ble det foreslått å stryke en setning som har skapt debatt før.

Der står det nemlig i forslaget at NTL vil jobbe for at det ikke åpnes nye olje- og gassfelt på norsk sokkel. Det vil Rune Bjørseth i NTL Forsvar stryke.

- Jeg ønsker å stå side ved side med våre kamerater på LO-kongressen om at sektoren skal utvikles, ikke avvikles, sier han.

Forslaget ble stemt over på landsstyret i juni, og da var det cirka to tredjedels flertall for å ta inn formuleringen i programmet. Under LO-kongressen i juni i år ble det vedtatt med et kompromissforslag at deler av olja må ligge urørt.

Bjørseth på sin side mener forbundet bør prioritere annerledes.

- Jeg tenker at medlemmer i NTL har nok av anledning til å engasjere seg i andre organisasjoner som jobber imot

olje og gass. Det er ikke noe vi trenger å jobbe med. Det handler om kapasitet til å jobbe med andre viktige ting og at Europa trenger mer gass, sier han.

Må være spydspiss

Bjørseth møter motstand fra landsmøtets unge delegater.

- Vi er en spydspiss i klimakampen i LO. Men det vil bli vanskeligere for oss å organisere medlemmer når de ser at vi trekker i motsatt retning. Vi mener det er helt feil å gå tilbake på det og være mindre ambisiøse enn det vi har vært, sier Mansoor Hussain.

Studentobservatøren fra NTL Ung har sendt inn et tilleggsforslag til flere uttalelser. Han mener det er en dårlig idé å putte andre hensyn foran klimaet og mener setningen i prinsipp- og handlingsprogrammet bør stå.

- Om vi ikke har en god klimapolitikk, så har vi ikke grunnlag for så mye annet, sier han.

Derfor har han på vegne av NTL Ung foreslått i en uttalelse om grønn omstilling å gå imot utvinning av oljefeltet Wisting.

Tor Kristian Godlien i NTL Forsvar påpeker at de egentlig ikke er uenige med de unge.

- Vi er ikke uenige med NTL Ung, men de vil gå lenger. Vi vil ha mer gass. Staten er bygd opp av oljepenger og arbeidsplasser, sier han.

Foto: arash Nejlad/nybilder.no



TARIFF: Vidar Martin Hasle Jensen i NTL Sentralforvaltningen syns ikke NTL skal avvise lokale forhandlinger - men beholde det som et element. (Foto: Morten Hansen)

Vil ikke kutte lokale potter

Det er ikke alle i NTL som vil fjerne de lokale forhandlingene. Vidar Martin Hasle Jensen vil beholde muligheten.

MERETE JANSEN (tekst)

NTL har i flere år kritisert bruken av lokale potter i lønnsoppgjørene i staten fordi dette blant annet bidrar til å øke forskjellene mellom ansatte.

I handlingsplanen for de neste fire årene framheves det at lønnstilleggene må fordeles slik at forskjellene fra høyest til lavest blir redusert: Landsstyret mener at dette «sikres best ved at lønnsdannelsen skjer sentralt med størst mulig generelle kronetillegg. NTL krever sentrale oppgjør som sikrer reallønnsvekst over tid.»

I en av NTLs største landsforeninger; Sentralforvaltningen som blant annet organiserer i departementer og direktorater, er det delte meninger om hvorvidt dette er den beste løsningen.

Vil ha rom for lokale tillegg

Delegasjonen deres ber imidlertid om at landsmøtet heller går inn for at «det fortsatt bør være et handlingsrom for

lokale lønnsforhandlinger, selv om dette handlingsrommet kan være begrenset.»

Forslaget stammer fra NTLs gruppe i Kommunal- og distriktsdepartementet, der Vidar Martin Hasle Jensen er tillitsvalgt. Han har to begrunnelser; at det noen ganger kan være behov for å rette opp utilsiktede skjevheter og at det finnes ansatte som gjør en større innsats enn andre.

– I regjeringskvartalet, der jeg jobber, organiserer vi alt fra renholdere, vektore og sekretærer til fagdirektører og avdelingsdirektører, kanskje til og med ekspedisjons-sjefer. Sånn som man legger opp profilen i de sentrale oppgjørene, med kronetillegg primært og minst mulig prosentvise tillegg, favoriserer det i stor grad de som tjener minst og i mindre grad de som tjener mye.

Hasle Jensen støtter NTL i at dette er en riktig profil, men han synes den gir for lite handlingsrom.

UiO fikk et ord fjernet

Opprinnelig var teksten på dette punktet at hoveddelen av lønnsdannelsen skulle skje sentralt. Landsstyremedlem Natalia Zubillaga ved Universitetet i Oslo (UiO)

fikk flertallet i landsstyret med på at ordet «hoveddelen» skulle fjernes.

Hasle Jensen i NTL Sentralforvaltningen ønsker altså å få landsmøtet med på at dette ordet settes tilbake i teksten.

– Vi har medarbeidere som jakter en karriere og som legger ned en større innsats enn andre. Mange av medlemmene våre er tydelige på at det å ikke skulle ha noen form for belønning av den innsatsen enkelte gjør, er rart, sier Hasle Jensen.

Ønsker å se den felles innsatsen

Da Natalia Zubillaga fra UiO gikk på talerstolen under debatten for å forsvare landsstyrets innstilling, trakk også hun fram muligheten for å belønne enkeltpersoner. Men med motsatt fortegn.

– Lønnsforhandlinger handler ikke om premiering av enkeltpersoner, det er fordeling av verdiskapningen. Det vi skaper i fellesskap, alles innsats.

Zubillaga påpekte at man også ved UiO forhandler på vegne av alle, fra renholdere til professorer, og at det har de stor suksess med.