



onsdag 15. mai 2019

Mini GAIDEN

Nr. 6

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 14. mai 2019

Omstilling - utvelgelseskriterier. I forbindelse med nedbemanning og oppsigelser skal arbeidsgiver og fagforeningene drøfte utvelgelseskriterier. I forkant av møtet i sentralt MBA meldte NTL NAV fra om at vi mener det ikke er riktig å drøfte utvelgelseskriterier på nåværende tidspunkt. Det er ikke klart at behovet for nedbemanning med bakgrunn i kutt på budsjettrammene er større enn det som kan fanges opp gjennom etatens turnover, midlertidighet, innleie og løpende prosesser som gjennomføres med mål om innsparinger i driften. Før dette er klarlagt mener NTL NAV at det ikke er behov for utvelgelseskriterier.

Vi krevde at partene i egen sak drøfter behovet for nedbemanning og ser på hele spekteret av mulige virkemidler for å unngå oppsigelser før vi eventuelt tar stilling til utvelgelseskriterier. Arbeidsgiver forklarte at de ønsker å unngå oppsigelser, men at de allikevel vil drøfte utvelgelseskriterier for å ha kjørereglene på plass i tilfelle de trengs. Arbeidsgiver mener omstillingsprosessene vi er inne i kan føre til oppsigelser, men håper alle som ønsker å forbli i etaten vil kunne tilbys annen passende stilling. Vi gjentok at dette viser behovet for å vurdere alle alternativer til oppsigelse i en drøfting før vi tar stilling til kriteriene.

Arbeidsgiver fremholdt kravet om å drøfte utvelgelseskriterier på tirsdagens møte, og ønsket ikke å drøfte behovet for nedbemanning og alternativer til oppsigelser først. Arbeidsgiver forklarte at de ønsker kompetanse som det mest sentrale kriteriet, og det legges opp til at personlig egnethet skal være en del av kompetansebegrepet. I tillegg vil man se til ansiennitet og sosiale forhold i en totalvurdering. NTL NAV anførte at ansiennitet er det eneste objektive kriteriet, at det er et uttrykk for kompetanse og bør være det førende kriteriet på generelt grunnlag. Det kan fravikes ved saklig grunn, som må vurderes i det konkrete tilfelle.

NTL NAV har også krevd å få drøfte utvalgskrets i sentralt MBA, for å sikre ryddige og forutsigbare prosesser ved eventuell nedbemanning. Vi ber alle tillitsvalgte som havner i en situasjon der arbeidsgiver vil drøfte nedbemanning, utvalgskrets eller utvalgskriterier, om å ta kontakt med landsforeningen. I slike situasjoner er det viktig at hele organisasjonen er samkjørt for å sikre rettighetene til medlemmene våre.

Ny IA-avtale – interne prosesser i etaten. Arbeidsgiver redegjorde for sine planer for IA-arbeidet i kjølvannet av ny IA-avtale. Noe av arbeidet er kanalisert inn i en tverretatlig arbeidsgruppe hvor NAV sitter sammen med STAMI, Arbeidstilsynet, Petroleumsstilsynet og partene i arbeidslivet. Framdriften i arbeidet i gruppa har ikke vært som forventet og dette har forplantet seg til arbeidet med servicerutiner i NAV, som er noe forsinket. I NAV vil det snart bli kalt inn til nytt arbeidsmøte mellom partene og representanter fra arbeidsgruppen.

Det legges opp til drøftinger i sentralt MBA så fort arbeidet med servicerutiner er ferdig. Med tanke på at arbeidslivssentrene vil være tema i disse drøftingene, spilte NTL NAV inn at vi mener pågående omorganiseringsprosesser for arbeidslivssentrene bør settes på pause til

etter drøftingene er fullført. Arbeidsgiver svarte opp at servicerutinene i liten grad vil påvirke hvor arbeidslivssentrene skal plassere sine ansatte. De vil ikke stoppe lokale prosesser i påvente av drøftingene, men påpekte at de forventer at sentrale avtaler følges lokalt.

Medbestemmelse i Troms og Finnmark. NTL NAV spilte inn saken. I Troms og Finnmark har arbeidsgiver bestemt at all medbestemmelsen i underliggende arbeidsområder skal legges til fylkes-MBA. Det vil si at de fjerner medbestemmelsesapparatene på arbeidsområdene Arbeidslivssenteret, Arbeidsrådgivningskontoret og «Tiltak og marked». NTL NAV ga beskjed om at dette ikke er i tråd med [tilpasningsavtalen](#) og at det må ryddes opp i. Arbeidsgiver ga tilbakemelding på at de skal undersøke saken og rette opp eventuelle avtalebrudd.

For NTL NAV møtte

Elisabeth Steen

Petter Aasheim

Tine Olsen

Jørund Gustavsen

Torgeir Homme