



onsdag 29. mai 2019

Mini GAIDEN

Nr. 7

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 28. mai 2019

Gaver ved merkedager - overgangsregler. NTL NAV meldte opp saken til drøfting etter innspill fra flere av våre hovedtillitsvalgte. Som følge av endring i skattereglene endret arbeidsgiver tidspunktet for når ansatte får gave fra 25 til 20 års ansettelse. Ansatte som hadde 21 til 24 års ansettelse lå dermed an til ikke å få noen gave, da kun et fåtall av resultatområdene har overgangsregler. NTL NAV ser ingen grunn til å forskjellsbehandle etatens ansatte på denne måten og vi foreslo derfor overgangsregler for hele etaten. Arbeidsgiver ga uttrykk for at de var glad for at NTL hadde tatt opp saken og vi fikk gjennomslag for vårt forslag. Dette innebærer at de som har etatsansiennitet mellom 21 – 25 år i 2019 vil få en gave etter gammel ordning.

Syssettingsutvalgets rapport. Utvalget er ledet av Steinar Holden, og har bestått av flere forskere, professorer og en fylkesdirektør fra NAV. Økte ressurser til NAV, mer bruk av lønnstilskudd og tilrettelegging for flere seniorer i arbeid er eksempler på tiltak som foreslås. Utvalget mener samtidig at innretningen av NAVs ytelser må endres drastisk for å øke sysselsettingen i framtida. Blant annet vil de redusere nivået på AAP-utbetalinger til unge brukere, arbeidsrette uføretrygden og gjøre store endringer i sykelønnsordningen. LO og resten av partene i arbeidslivet deltar i utvalgets andre fase som starter i juni. NTL NAV vil følge utviklingen tett fram til utvalgets sluttrapport leveres våren 2020.

Langtidsplan for NAV. Dagens langtidsplan går til 2021 og det arbeides med å få på plass en ny plan som skuer fram mot 2023. Saken var satt opp som informasjonssak på dette møtet, før den kommer tilbake til drøfting i juni. Vi kom med innspill til siste fase i arbeidet etter å ha fått en oppdatering. Blant det NTL NAV spilte inn var at vi ønsket at NAV setter mål om at en større del av brukeroppfølgingen skal skje i egenregi, at vi ønsker at NAV i større grad skal ta ansvar for brukers personvern og sikkerhet i møte med NAV og at vi vil endre målsettingen om å øke tempoet i saksbehandlingen til å øke kvaliteten i saksbehandlingen. Vi foreslo i tillegg at målet fra dagens langtidsplan om at «medarbeideres kompetanse blir sett, utviklet og brukt», blir med også i den neste planen.

For NTL NAV møtte

Elisabeth Steen Johan Gunnerud Torgeir Homme