



torsdag 4. april 2019

Mini GAIDEN

Nr. 5

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 2. april 2019

Evaluering av tjenesteområder. Ordningen med tjenesteområder ble etablert i 2008, og finnes i dag i NAV Nordland, NAV Trøndelag og NAV Vestland. NTL NAV har bedt om at ordningen evalueres og arbeidsgiver la fram resultatene fra evalueringen i MBA. Denne viser at det er svakheter med ordningen og bruken av den fases ut både i Nordland og Trøndelag, mens den i Vestland er brukt til å dele fylket inn i 9 store tjenesteområder. Arbeidsgiver i Vestland ønsker å kalle disse tjenesteområdene for regioner, og planlegger på sikt å gjøre dem til 9 selvstendige resultatområder med vide fullmakter.

NTL NAV sa i møtet at vi mener modellen ikke er hensiktsmessig for organiseringen av NAV, verken i Vestland eller andre steder i etaten, og at vi i utgangspunktet anbefaler at vi skroter tjenesteområder. Arbeidsgiver ga uttrykk for at de også mener modellen har svakheter, men ønsker allikevel å beholde ordningen. Blant annet mener arbeidsgiver at markedsarbeidet i Nordland ville kunne kollapse dersom tjenesteområdene plutselig ble fjernet. Når det gjelder varianten i NAV Vestland kommer arbeidsgiver tilbake med egen sak. Vi synes dette er et naturlig neste steg, men vi ba om at det imens så raskt som mulig ble etablert MBA'er i tjenesteområdene i Vestland i tråd med [protokoll](#) og [grunnlagsdokument](#) fra 2008.

Permisjon etter Hovedavtalens § 40 i NAV Kontaktsenter. NTL NAV spilte inn saken til sentralt MBA etter tilbakemeldinger om at medlemmer ved flere kontaktsentre har fått avslag fra lokal leder på å delta på NTLs kurs. Hovedavtalen § 40 gir alle ansatte rett til opptil 12 dager tjenestefri med lønn i året for å gå på slike kurs. Det som skal til for å nekte deltakelse er at det foreligger *tvingende grunn*. Hva arbeidsgiver synes om kurset eller ulike vurderinger knyttet til måloppnåelse er ikke av betydning. Sigrun Vågang sa at det er en selvfølge at Hovedavtalen skal følges som den grunnlov den er for arbeidslivet i Norge. Arbeid- og tjenstedirektør Kjell Hugvik istemte at arbeidsgiver bør være imøtekommende og positive til organisasjonsfaglige kurs. Arbeidsgiver følger opp saken i NAV kontaktsenter.

Plattform for rekruttering og intern mobilitet (PRIM). På arbeidsmøte om PRIM presenterte arbeidsgiver den nyeste funksjonaliteten i verktøyet. Dette gikk på orienteringssamtaler og prosessen før innplassering, men NTL ga også tilbakemelding blant annet på at tillitsvalgte skal delta i drøftinger om behovsanalysen også i PRIM og vurderingene knyttet til kompetansebehov for den enkelte. Tilbakemeldingene ble tatt med i det videre arbeidet med løsningen. Arbeidsgiver bekreftet i møtet at den ansatte selv skal ha innsyn i hva som legges inn i PRIM, og da kan velge å dele dette med sin tillitsvalgt. Det er fortsatt mye som er uavklart knyttet til verktøyet (blant annet matchingfunksjonen) og NTL NAV ba om at partene møtes igjen snarlig. Neste arbeidsmøte om PRIM legges til kort tid etter påske.

For NTL NAV møtte

Elisabeth Steen

Petter Aasheim

Hanne Kolby

Torgeir Homme