



torsdag 24. november 2022

Mini GAIDEN

Nr. 14

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 22. november 2022

Status prosjekt 3 (P3) og saksbehandlingstider på sykepengesaker. Saken kom opp i sentralt MBA etter at NTL uttrykte bekymring for saksbehandlingstidene. Det er 52 ukers saksbehandlingstid for klagebehandling på sykepengesaker i førsteinstans. Arbeidsgiver fortalte at det nå er flere saksbehandlere, men at det har vært økt saksinnngang siden [MBA fikk informasjon i mai](#). P3 har ikke levert etter planen, og er ikke lenger et positivt business case. Rammen som var gitt til prosjektet er brukt opp, og vi setter nå av mye fra NAVs driftsbudsjett for å videreføre arbeidet. Arbeidsgiver mener det fortsatt er mulig å realisere store gevinster, men erkjenner at det er stor usikkerhet og risiko. NTL NAV mener 52 ukers saksbehandlingstid for å få vurdert sin klage på sykepengesaker rett og slett er for lenge. Det kommer et tidspunkt hvor vi må erkjenne at vi ikke klarer å realisere de opprinnelige planene i P3, og der NAV må revurdere gevinstuttaket for å sikre et mer forsvarlig bemanningsnivå. Det er utlyst ekstern evaluering av prosjektet.

NYSTØL - arbeidet med ny økonomimodell og nye økonomiløsninger i NAV. Arbeidsgiver informerte om at Ebasys skal erstattes av en løsning som heter Eye-share. Dette er ifølge arbeidsgiver en betydelig mer brukervennlig fakturaløsning, og skal sørge for at mye mer går automatisk på dette området. Innføring av ny økonomimodell vil føre til en bedre kategorisering av de ulike kostnadene NAV har, og vil gi oss bedre oversikt over hva NAV bruker penger på. Nye løsninger vil komme på høsten 2023 og våren 2024.

Innlån og utlån av medarbeidere til direktoratet. Organisasjonene har tidligere tatt opp flere sider av dagens innlånsordning som vi mener er problematiske. Ordningen gir blant annet stor uforutsigbarhet for både avgivende enhet og for den enkelte medarbeider, og varigheten på utlånene kan være svært lange. Arbeidsgiver har nå gått gjennom noen prinsipielle forhold knyttet til dagens praksis, og mener det er grunn til å gjøre endringer. De skal jobbe videre med konkrete alternativer og legger frem et forslag til hensiktsmessig «innlånsordning» til drøfting i etats-MBA. NTL NAV mener det er på tide å endre praksis, og mener arbeidsgivers signaler foreløpig viser riktig retning.

For NTL NAV møte

Torgeir Homme

Ida Skogland

Harald Borgerud