



fredag 28. oktober 2022

# Mini GAIDEN

Nr. 13

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 25.10.2022

**Budsjettnotat 1.** Hovedsaken i MBA var drøfting av budsjettnotat nr. 1 (BN1) for 2023. I BN1 presenteres hovedprioriteringer og økonomiske rammer i statsbudsjettet. I tillegg gis det en oversikt over endringer i avdelingenes/linjenes konsekvensjusterte budsjett som følge av oppdatert gevinstregister, statsbudsjettforslaget og interne justeringer. Innspill til økte budsjettbehov på drift og utvikling, samt gapet mellom innspillene og handlefriheten (kostnader og kapasitet). Gapet mellom det innmeldte behovet og handlefriheten er betydelig også i budsjettet for 2023.

Budsjettforslaget fra regjeringen innebærer en nettoøkning på 50 millioner kroner sammenlignet med årets budsjett og i tillegg 300 millioner kroner i lønns- og priskompensasjon. Kutt i arbeidsmarkedstiltak og koronamidler samtidig er krevende. For å øke handlefriheten foreslo arbeidsgiver å gjøre flate kutt i hele organisasjonen på til sammen 125 millioner. NTL ga tilbakemelding om at flate kutt ikke er veien å gå. Vi mener flate kutt ikke gir reell prioritering. Vi uttrykte også bekymring for om gevinstberegningene ved digitalisering er for optimistisk. Arbeidsgiver opplyste at beregning av gevinster er riktig, men at disse har blitt forsinket fordi vedtaksløsningen på sykepenger er forsinket.

Slik budsjettet ser ut nå, blir det 35 færre ansatte i NAV i 2023 enn i 2022. NTL tok opp at vi forutsetter at reduksjon i antall årsverk tas ut ved naturlig avgang og at vi ikke får omstillingsprosesser med nedbemanning i 2023. Arbeidsgiver bekreftet vår forståelse av dette. Neste steg i budsjettprosessen i NAV er budsjettnotat nr. 2 (BN2). I BN2 skal det blant annet være en prioritering av budsjettbehov, mål og kutt. Budsjettammer til avdelinger og linjer skal også besluttes. Etatens MBA skal drøfte BN2 6. desember.

**Veteranarbeidet i NAV.** Det er stor politisk oppmerksomhet om oppfølging av veteraner. Et viktig tema for NAVs del er hvordan man kan omsette veteraners kompetanse til arbeidsmarkedet. De fleste som har tjenestegjort i internasjonale operasjoner klarer seg bra, men noen trenger ekstra bistand. Det er etablert et nasjonalt kompetansemiljø ved NAV Elverum som jobber både med personer og system, herunder veileder overfor forsvaret og NAVs ansatte. Veteranteamet ved NAV Elverum fikk forsvarets veteranpris i 2020. Det har i tillegg vært et prøveprosjekt med en egen kontaktperson i Oslo/Viken. Prøveprosjektet er evaluert og anbefales ikke videreført. I stedet foreslås det å styrke miljøet på Elverum. NTL NAV støttet arbeidsgiver forslag.

For NTL NAV møtte

Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Tarjei Haga