



Strategiplan 2023



Innholdsfortegnelse

Forord	3
<i>Tips til lesingen av strategiplandokumentet</i>	<i>4</i>
Lønns- og arbeidsvilkår	5
<i>Medbestemmelse</i>	<i>5</i>
<i>Lønn</i>	<i>5</i>
<i>Faste, hele stillinger</i>	<i>5</i>
<i>Pensjon</i>	<i>5</i>
<i>Omstilling</i>	<i>6</i>
<i>Arbeidsplass</i>	<i>6</i>
<i>Arbeidsmiljø</i>	<i>6</i>
<i>Kompetanse</i>	<i>6</i>
Mål i landsmøteperioden	6
Mål 2023	8
Tiltak	8
Avdeling (avhengig av nivå)	8
Landsforening/forening	9
Forbundet sentralt	10
Organisasjon og opplæring	11
<i>Verving og organisering</i>	<i>11</i>
<i>Opplæring</i>	<i>11</i>
<i>Mangfold</i>	<i>12</i>
<i>Organisasjonsprosjekt – NTL mot 2033</i>	<i>12</i>
Mål i landsmøteperioden	12
Mål 2023	13
Tiltak	14
Avdeling (avhengig av nivå)	14
Landsforening/forening	14
Forbundet sentralt	15
Samfunnspolitisk påvirkning	16
<i>Tillitsreformen</i>	<i>16</i>
<i>Beredskap</i>	<i>17</i>
<i>Svart økonomi</i>	<i>17</i>
Mål i landsmøteperioden	17
Mål 2023	17
Tiltak	18
Avdeling (avhengig av nivå)	18
Landsforening/forening	18
Forbundet sentralt	18
Miljø og Klima – det grønne skiftet	19
Mål i landsmøteperioden	20
Mål 2023	20
Tiltak	20
Avdeling (avhengig av nivå)	20
Landsforening/forening	20
Forbundet sentralt	21

Forord

Slagordet for landsmøtet vårt i 2022 var *Framtida krever sterke fellesskap*. Fellesskap det bygger vi sammen. Skal vi lykkes med å endre samfunnet i tråd med NTLs verdier og mål så må vi jobbe målrettet i hele organisasjonen. Vi vet at over år har rettighetene våre vært under press både politisk og fra motpartene våre. Det har vært stort press på privatisering, sentralisering og et veldig høyt omstillingstempo i store deler av NTLs organisasjonsområde. Skal vi lykkes med å bygge sterke fellesskap og få til endring i tråd med vår politikk, er det avgjørende med god rekruttering og skolering. For å sikre kampkraft må vi organisere enda bedre og bredere og hele organisasjonen må jobbe sammen om det. Vi må sikre kompetanse og kunnskap på alle nivå i vår organisasjon. De som arbeider i våre organisasjonsområder, skal vite at NTL bidrar til den enkeltes trygghet gjennom kollektive rettigheter og at NTL er et sterkt og engasjerende fellesskap. I vårt mangfoldige fellesskap skal det være trygt å være seg selv og vi skal fortsette å jobbe for et arbeidsliv og en fagbevegelse som er inkluderende for alle. Det er også viktig at vi i NTL bidrar til at det er trygt å ytre seg og at vi alle aktivt taler imot når vi møter det vi anser som uakseptable holdninger, enten det er på arbeidsplassen eller andre steder. Vi skal fortsette å stå aktivt opp mot hat, mot fascisme, rasisme og nazisme.

Vi skal styrke vårt rettferdige og solidariske fellesskap både i NTL og i samfunnet rundt oss. Strategiplanen peker på fire hovedområder hvor det er behov for en samlet innsats:

- lønn og arbeidsliv
- organisering og opplæring
- samfunnspolitisk påvirkning
- miljø og klima

Innenfor disse områdene beskrives mål og tiltak. Vi oppfordrer dere til å gå gjennom de foreslåtte tiltakene og tilpasse dem til deres arbeidsplass. Alle vil ikke ha mulighet til å ta tak i alle de foreslåtte aktivitetene, og da er det viktig at styret i deres organisasjonsledd diskuterer hva som skal prioriteres. Vårt Prinsipp- og handlingsprogram inneholder flere områder hvor forbundet har utformet politikk og målsettinger. En del av dette er oppdatert, utdypet og endret på vårt landsmøte i 2022. Vi oppfordrer dere til å lese gjennom det nye prinsipp- og handlingsprogrammet når dere skal gå i gang med planlegging og prioritering. Planen er lagt opp med forslag til tiltak/aktivitet på ulike nivå i vår organisasjon. Det er fordi vi må jobbe systematisk og målrettet i hele organisasjonen og vi må samarbeide på tvers av de ulike nivåene dersom vi skal lykkes med å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Sammen bygger vi NTL-fellesskapet enda sterkere.

NTLs strategiplan er ment å være et verktøy som kan tas i bruk for å prioritere arbeidet fremover. Landsmøtet 2022 vedtok et nytt prinsipp- og handlingsprogram. Også i denne landsmøteperioden legger vi opp til at prinsipp- og handlingsprogrammet skal følges av årlige strategiplaner som vedtas av vårt landsstyre. Dette er den første strategiplanen i denne landsmøteperioden og vi vil gjerne høre fra dere om dere har tilbakemeldinger. Har dere innspill eller kommentarer så send oss gjerne en e-post på post@ntl.no
Lykke til med arbeidet!

Tips til lesingen av strategiplandokumentet

Dette dokumentet er en prioritering av oppgaver som hele organisasjonen bør arbeide med. Innenfor de fire hovedområdene i planen beskrives mål for hele landsmøteperioden. Strategiplanen for det enkelte år løfter fram de viktigste sakene og hvilke mål og aktiviteter organisasjonen skal samles om.

Det er beskrevet strategiske tiltak for avdelinger, landsforeninger/foreninger og NTL sentralt. I noen av organisasjonsleddene er det landsforeningen som ivaretar medbestemmelsen overfor arbeidsgiverne, i andre ligger dette på avdelingsnivå. Derfor er det under «strategiske tiltak» lagt inn en parentes med «avhengig av nivå» som angir at organisasjonen må gjøre en vurdering av på hvilket nivå disse tiltakene hører hjemme. Vi oppfordrer dere til å gå igjennom de foreslåtte tiltakene og se hvordan rolledelingen og oppgavedelingen bør løses i deres organisasjonsledd og hva dere har mulighet til å prioritere.

Strategiplanen er ment som et hjelpemiddel i arbeidet med å planlegge og prioritere aktivitetene både lokalt og sentralt i organisasjonen.

Lønns- og arbeidsvilkår

NTLs hovedoppgave er å ivareta medlemmenes lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår. Forhandlingsansvaret i tariffoppgjørene er fordelt mellom hovedsammenslutningene, forbundet og tillitsvalgte i virksomhetene. En god samhandling i hele organisasjon er nødvendig for å sikre forhandlingssystemene, arbeidsvilkårene og lønnsutviklingen for medlemmene.

Resultatet fra Storingsvalget 2021 gav et tydelig signal om en ny kurs i politikken. Vi må jobbe aktivt for snu den negative trenden under Solberg-regjeringen som gikk til angrep på lover – og forskrifter som regulerer arbeidsvilkår i staten og i overenskomstsektoren. Landsstyret har valgt å prioritere følgende områder for å sikre og også forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår gjennom en samlet innsats fra hele organisasjonen.

Medbestemmelse

Medbestemmelse er avgjørende for å ivareta de ansattes interesser og samtidig opprettholde gode offentlige tjenester. Hovedavtalene inneholder klare bestemmelser om de tillitsvalgtes medbestemmelse og arbeidstakernes medvirkning. NTL skal sikre at medbestemmelsen styrkes og at de ansatte gjennom sine organisasjoner sikres medbestemmelse som likeverdige parter på arbeidsplassene.

Lønn

Alle skal ha en lønn å leve av, og alle skal sikres lønnsvekst over tid. NTL ønsker en samordnet lønnsdannelse basert på kollektive tariffavtaler der fordelingen forhandles mellom sentrale parter. Arbeidsvilkårene i tariffavtalene må forbedres. NTLs lønnspolitikk og de overordnede kravene til tariffoppgjørene vedtas av landsstyret i forkant av oppgjørene. Det blir svært viktig å forsvare normalarbeidsdagen framover, forhindre at fleksitid strykes og samtidig arbeide for arbeidstidsreduksjoner som 6-timersdagen med full lønnskompensasjon.

Faste, hele stillinger

Mange av NTLs medlemmer er ansatt i midlertidige stillinger. Faste stillinger og tilstrekkelig bemanning er avgjørende for et godt og anstendig arbeidsliv. Det er viktig for NTL at hovedregelen om fast tilsetning respekteres og at de lovede endringene i arbeidsmiljøloven og statsansattloven gjennomføres. Den lovfestede fortrinnsretten til økt stillingsandel er viktig for å sikre hele stillinger. NTL må følge opp bruken av midlertidighet og ufrivillig deltid i hele forbundets organisasjonsområde.

Pensjon

Folketrygden, AFP og tjenstepensjonsordningene må sikre det økonomiske grunnlaget for en trygg og verdig alderdom for alle. Tjenstepensjoner må lov- eller avtalefestes i alle områder. Endringer av regelverk for særaldersgrenser og liten framdrift i arbeidet med revisjon av reglene for AFP har skapt usikkerhet, og arbeidet for å trygge ordningene blir derfor viktig framover. Pensjonskommisjonens utredning må følges opp med tiltak som styrker den sosiale bærekraften i folketrygden. NTL vil jobbe for endringer i pensjonsordningene for å bøte på dette, herunder å fjerne levealdersjusteringene.

Omstilling

NTL forventer at den rødgrønne regjeringen forsterker stillingsvernet som ble svekket under Solberg-regjeringen. Sikring av stillingsvern og den kollektive søksmålsretten er viktig for trygghet under omstilling og en uavhengig forvaltning.

NTL skal forhindre at medlemmer mister jobben som følge av omstilling. Alle tillitsvalgte må ha kunnskap om hvordan de på sitt nivå kan påvirke omstillingsprosesser og ivareta medlemmenes rettigheter. Det er derfor viktig med opplæring og støtte til tillitsvalgte i forbindelse med og i forkant av omstillingsprosesser.

Arbeidsplass

Åpne kontorlandskap og underdekning av kontorplasser presser fram økt bruk av hjemmekontor fordi arbeidsforholdene på kontorstedet ikke er tilfredsstillende. Arbeidsgiver må gi alle et godt og trygt arbeidsmiljø og sikre at skillet mellom arbeidstid og fritid kan opprettholdes.

Fjernarbeid, hjemmekontor og arbeidssteder som går på tvers av virksomhetens organisasjonsstruktur er utfordrende både med tanke på utøvelse av medbestemmelse, ivaretagelse av HMS, arbeidsgivers forpliktelser til å sikre fysisk og psykisk arbeidsmiljø og muligheten til å sikre et faglig arbeidsplassfelleskap.

Arbeidsmiljø

Et fullt forsvarlig og tilrettelagt arbeidsmiljø både fysisk og psykisk er forutsetningen for et godt og inkluderende arbeidsliv for alle. Landsmøteuttalelsen fra 2018 «En arbeidsplass for framtiden» la vekt på at et forsvarlig arbeidsmiljø må legges til grunn ved fysisk utforming av arbeidsplassen og arbeidslokalene. NTL jobber for et arbeidsliv med plass til alle. Det kan være behov for særlige tiltak for å sikre at det offentlige rekrutterer funksjonshindrede. For å oppnå et inkluderende arbeidsliv må hele NTLs organisasjon styrke partssamarbeidet i IA-arbeidet for å fremme forebygging i stedet for reparasjon.

Kompetanse

NTLs medlemmer utfører viktige samfunnsoppdrag på vegne av fellesskapet. God kvalitet i velferdsstaten sikres først og fremst gjennom kvalifiserte medarbeidere. Medarbeidere skal få bruke sin kompetanse og gjennom involvering og medbestemmelse bidra til god kvalitet på tjenesteytingen. Hovedavtalene og hovedtariffavtaler har føringer for satsing på kompetanseutvikling i virksomhetene.

Arbeidslivet står overfor store omstillinger som følge av grønt skifte, og teknologiske endringer i form av digitalisering, robotisering og automatisering. Endringene vil på ulike måter berøre alle NTLs medlemmer. For å lykkes med de omstillingsprosessene som mange sektorer står ovenfor, er strategiske og operative kompetanseplaner et godt verktøy. Utvikling av kompetanse hindrer utstøting ved omstillingsprosesser.

Mål i landsmøteperioden

Styrke medbestemmelsen i tråd med tillitsreformen.

De sentrale tariffoppgjørene sikrer reallønnsvekst og inntektsfordelingen skal bidra til mindre forskjeller og økt likestilling.

Arbeidstakerne i staten skal ha likelydende tariffavtaler som sikrer kollektive rettigheter, lønn i henhold til oppgaver og ansvar samt streikerett på inntektsfordelingen.

Sikre normalarbeidsdagen og at arbeidstidsbestemmelser ivaretar behovet for skille mellom arbeid og fritid, og behov for hvile.

Forhindre at opparbeidet fleksitid strykes.

Arbeide aktivt for en reduksjon i arbeidstiden slik at vi gradvis kan nå målet om en arbeidstid tilsvarende 6-timers dagen med full lønnskompensasjon.

Styrke medlemmenes rettigheter til fast jobb. og til utvidelse av stillingsprosenten i tråd med arbeidsmiljølovens regler.

Styrke organisasjonens kunnskaper om pensjon og være en pådriver for gode pensjonsordninger.

Sikre medlemmenes rettigheter og stillingsvern i forbindelse med omstillinger i virksomhetene. Nye omstillinger må gjennomføres uten oppsigelser.

Jobbe for å styrke rettighetene i arbeidsmiljøloven, statsansatteloven og andre lover og forskrifter som regulerer arbeidsvilkår.

Arbeide aktivt for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle. Følge opp at den fysiske utformingen av arbeidsplasser er i tråd med faglige råd. Dette inkluderer behov for ro, skjerming og individuell tilpasning.

Arbeide for at bruk av hjemmekontor skal baseres på frivillighet og at arbeidsgiver må stille arbeidsplass til rådighet for alle ansatte.

NTL bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen. Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer. Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Videreutvikle NTLs utdanningspolitikk, arbeide for å sikre medlemmene bedre muligheter til etter -og videreutdanning og bidra til at virksomhetene oppretter flere lærlingeplasser

Mål 2023

Følge opp at medbestemmelsen utøves i alle virksomheter.

Sikre alle tariffområder en lønnsutvikling som opprettholder kjøpekraften. Sørge for at tillitsvalgte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre forhandlinger

Sikre best mulig oppfølging av stillingsvern og arbeidsvilkår i forbindelse med omstillinger og nedbemanning. Drive systematisk opplæring og støtte til tillitsvalgte i forkant av og under omstillingsprosesser.

Forsterke stillingsvernet i arbeidsmiljøloven og statsansattloven.

Få sluttført omlegginga av offentlig tjenstepensjon gjennom å få på plass avtaler om alderspensjon for personer i stillinger med særaldersgrense og for uføre.

Få flere over fra midlertidig til fast stilling.

Bruke medbestemmelsesapparatet og politisk påvirkning for å få innflytelse på bygging og ombygging av lokaler der medlemmer har sitt arbeid.

Forskrift for bruk av hjemmekontor må følges opp slik at ansatte som arbeider fra hjemmekontor sikres forsvarlige arbeidsforhold og trygghet i spørsmål om yrkesskade mv. Underdekning av kontorplasser skal ikke føre til utvidet press på bruk av hjemmekontor.

Når nye former for arbeidssted drøftes, må vi sikre at det velges løsninger som ikke utfordrer gjeldende lov- og avtaleverk.

Ta opp spørsmål om inkludering ved ansettelser, omstillinger og endringer.

Økt innsats i partsarbeid om kompetanseutvikling. Medlemmene skal gis mulighet til etter- og videreutdanning og virksomhetene skal om mulig øke antallet lærlinger.

Tiltak

Avdeling (avhengig av nivå)

Følge opp at tillitsvalgte har kunnskap om og kan å bruke hovedavtalen. Sikre at tillitsvalgte er skolert i bruk av medbestemmelsesordningene og de tillitsvalgtes rolle, samt aktiv bruk at referater og protokoller fra møter med arbeidsgiver.

Fremme NTLs lønnspolitikk i de lokale forhandlingene.

Styret skal legge til rette for at tillitsvalgte som skal delta i forhandlinger er skolert før gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger.

Det gjennomføres medlemsmøter om tariffoppgjøret.

Arbeide med arbeidstidsspørsmål med mål om å bevare normalarbeidsdagen. Påse at det senest fire måneder før avregningsperiodens utløp, er planlagt hvorledes opparbeidede

plusstimer **som** ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp. Kritisk vurdere søknader om unntak fra arbeidstidsbestemmelsene.

Tillitsvalgte krever drøftinger med arbeidsgiverne om bruk av midlertidige ansettelse og bruk av bemanningsforetak årlig, (jf AML §14-9 og Statsansattloven §9), og kreve fast ansettelse der det er naturlig.

Drøfte bruk av midlertidige tilsetninger og retten til økt stilling ved ufrivillig deltid.

Fremme krav om økt stillingsandel for deltidsansatte som har rettmessige krav i henhold til lovverket, jf. arbeidsmiljøloven §14-3 og 4 og statsansattloven §13.

Sikre at tillitsvalgte har grunnleggende kompetanse om omstilling. Avholde informasjonsmøter om omstilling for medlemmene.

Bruke **partssamarbeidet** lokalt og IA-avtalen for mer inkludering og mindre utstøting.

Kreve drøfting av hjemmearbeidsordninger i virksomheten, sikre at hjemmearbeid er frivillig og ikke en konsekvens av at arbeidsgiver ikke har egnede lokaler til rådighet.

Kreve drøftinger om etter- og videreutdanning i virksomheten og ta opp spørsmål om lærlinger.

Landsforening/forening

Følge opp skolering i medbestemmelsesordningene og de tillitsvalgtes rolle.

Lære opp tillitsvalgte i NTLs lønnspolitikk og lokale forhandlinger både i staten og i overenskomstområdet.

Oppfordre til at det holdes medlemsmøter i forbindelse med tariffoppgjør og lønnsforhandlinger.

Følge opp avdelingenes arbeid med midlertidighet og heltid/deltid. Drøfte disse spørsmålene der dette ligger på landsforening/foreningsnivå.

Sørge for å øke egen kunnskap om pensjon. Landsforeninger som har medlemmer utenfor staten, må bistå forbundskontoret i å sikre tjenstepensjonsordningene i tariffoppgjøret og ved omstilling.

Koordinere arbeidet med omstillinger innenfor organisasjonsleddets område. Legge til rette for skolering av tillitsvalgte i bruk av medbestemmelse.

Kreve drøftinger og forhandlinger knyttet til alle endringer av arbeidslokaler når det hører hjemme på dette nivået.

Tilby opplæring til tillitsvalgte i arbeidsmiljø og hjemmearbeidsordninger. Kreve drøfting av ordninger for arbeid fra annet sted enn ordinært arbeidssted når det hører hjemme på dette nivået.

Bruke IA-avtalen til å utvikle partssamarbeidet lokalt, slik at lokal personalpolitikk bidrar til inkludering og mindre utstøting.

Bruke medbestemmelsen lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer. Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Bistå tillitsvalgte ved drøftinger om opplæringstiltak.

Forbundet sentralt

Arbeide for å styrke medbestemmelsen særlig der virksomhetenes organisasjonsmodeller og beslutningslinjer har ført til svekkelser.

Arbeide for at arbeidstakerne i staten skal ha likelydende tariffavtaler som sikrer kollektive rettigheter, lønn i henhold til oppgaver og ansvar samt streikerett på inntektsfordelingen. Ivareta medlemmenes lønnsutvikling gjennom forhandlinger på alle avtaleområder og sørge for opprettelse av tariffavtaler på nye områder.

Jobbe med arbeidstidsspørsmål med mål om å bevare normalarbeidsdagen og bidra til heltid. Kritisk vurdere søknader om unntak fra arbeidstidsbestemmelsene og styrke avtaler om fleksitid. Følge opp LOs utredning om arbeidstidsreduksjoner.

Følge opp drøftinger om bruk av midlertidighet med LO Stat og Kommunal- og distriktsdepartementet.

Følge opp krav om økt stillingsandel for deltidsansatte som ikke innfris lokalt.

Fortsette arbeidet med å slutføre omleggingen av offentlig tjenstepensjon, for å få på plass gode løsninger for særalderspensjon og alderspensjon for uføre.

NTLs pensjonsnettverk arrangerer temamøter om pensjon.

Utarbeide et skoleringsopplegg om stillingsvern ved omstilling. Bistå landsforeninger og foreninger i omstillingsprosesser.

Jobbe for forbedring av statsansatteloven og styrking av stillingsvernet i hele arbeidslivet.

Følge opp arbeidet med arealnorm og arbeidsplassutforming overfor LO Stat. Bidra til spredning av kunnskap om betydningen av arbeidsplassutformingen for arbeidsmiljøet.

I samarbeid med aktuelle organisasjonsledd fullføre veileder for tillitsvalgte om arbeid med bygg og arbeidsplassutforming i den enkelte virksomhet.

Arbeide for styrkede økonomiske og organisatoriske rammer for hjemmearbeid som sikrer frivillighet og et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Samarbeid med arbeidsgiversiden for å hindre utstøting, for eksempel ved partssammensatte tiltak som praktisk workshop.

Forbundet skal følge opp regjeringens arbeid med Kompetansereform for livslang læring og bistå organisasjonsleddene med oppfølging på virksomhetene.

Organisasjon og opplæring

Målet for NTLs organisasjons- og opplæringsarbeid er en sterkere organisasjon som styrker medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Dette målet skal nås gjennom en gjennomgående satsning på medlemsvekst, medbestemmelse, mangfold og aktivitet i hele organisasjonen. Samtidig som tilveksten av nye medlemmer er god opplever vi frafall og tiltakende konkurranse fra andre forbund på arbeidsplassene våre. En styrking av NTLs forhandlingsmakt og påvirkningskraft forutsetter en fortsatt økt innsats for å organisere og aktivisere flere og nye medlemmer.

Verving og organisering

Økt verving og organisering av nye medlemmer har høyeste prioritet for forbundet. Det er avgjørende at organisasjonsleddenes styrer er sterke og kompetente. Det gir trygghet for medlemmene og sikrer at NTL utvikler seg og verver flere medlemmer. Organisering og aktiviseringen av nye medlemmer må i hovedsak ivaretas på arbeidsplassene. NTL skal være et naturlig og attraktivt valg for potensielle medlemmer, og vi skal fortsette å skape en kultur der kollega verver kollega. Andelen arbeidstakere med høyere utdanning er voksende, både blant statsansatte og i vår medlemsmasse. I snitt har 60 % av NTLs medlemmer høyere utdanning og i de yngre aldersgruppene har 80 % høyere utdanning. For å øke organisasjonsgraden er det avgjørende at vi styrker oss i denne gruppen. NTL Ung spiller en strategisk rolle for å nå utvalgte medlemsgrupper.

NTL Ung har hatt søkelys på studentverving de siste årene, og gjennom studentprosjektet i Oslo, Bergen, Trondheim og Tromsø jobber NTL Ung målrettet med å etablere felleskap for studenter på studiestedene.

Opplæring

NTLs tillitsvalgte skal være kompetente og framstå tillitsvekkende og engasjerende der medlemmer, samarbeidspartnere og parter møtes. Innholdet i tillitsvalgtopplæringen skal gjennomgående ha fokus på forbundets politikk og aktiviteter.

Skolerte og aktive tillitsvalgte er det beste argumentet for å verve og organisere nye medlemmer. Det er de tillitsvalgte som sammen med medlemmene ivaretar medlemmenes interesser og skaper aktivitet og engasjement på den enkelte arbeidsplass. Både i ordinær drift og ved små og store omstillingsprosesser på arbeidsplassen skal NTL være et forbund medlemmene kan stole på.

Mangfold

NTLs egen organisasjon skal være mangfoldig og inkluderende. NTL har gjennom prosjektet *Rik på mangfold* forpliktet seg til å jobbe mer systematisk for å øke inkludering og mangfold på arbeidsplassene og i egen organisasjon. NTL skal gjennom økt kompetanse om kjønns- og seksualitetsmangfold være en tydelig og trygg organisasjon for alle uavhengig av seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk. Et godt og inkluderende felleskap innebærer en kultur som forebygger og slår ned på trakasserende atferd og hatprat. Det er avgjørende at det enkelte medlem kjenner tilhørighet og felleskap i fagforeningen sin på arbeidsplassen. Det skal være aktive og deltakende tillitsvalgte og medlemmer. Det er en prioritet å skape arenaer for kommunikasjon og samhandling mellom medlemmene på alle nivåer.

Organisasjonsprosjekt – NTL mot 2033.

Det planlegges for et organisasjonsprosjekt i perioden. Prosjektets mål er å skue fremover mot de neste ti årene. Hvordan skal NTL sikre sin styrke og ha de beste tillitsvalgte på arbeidsplassene vi organiserer?

Arbeids- og organisasjonsliv er i endring. Konkurransen om medlemmene er stor, og vi må sikre at NTL er best mulig rusta for framtida. Utfordringene vi står ovenfor handler både om hvordan virksomhetene innenfor våre områder er organisert, endringer i arbeidsgivers politikk og det politiske landskapet. Dette påvirker NTL både lokalt på arbeidsplassene og forbundet sentralt. For å sikre at NTL er best mulig rusta for å ha slagkraft og innflytelse i årene framover er det behov for et arbeid som ser på disse utfordringene og peker på endringer for å styrke organisasjonen.

Det settes ned en forprosjektgruppe på forbundskontoret som skal jobbe frem et mandat for hovedprosjektet til landsstyremøtet i juni 2023.

Mandatet skal inneholde:

1. Strategiske mål – hensikten med prosjektet og gevinster for NTL
2. Løsninger prosjektet skal skape - problemformuleringer
3. Gjennomføringsplan: tid, ressurser og kostnader
4. Prosjektorganisering: på forbundskontoret, i organisasjonen og eventuelt kontakt med eksterne
5. Vurdering av usikkerhet

Mål i landsmøteperioden

NTL skal ha de beste tillitsvalgte og være det beste fagforeningsvalget for alle innenfor våre organisasjonsområder

NTL skal bygge en solid organisasjonsstruktur med godt fungerende organisasjonsledd og tillitsvalgte.

NTL skal øke organisasjonsgraden i alle tariffområder. Der det er mulig er målet å bli største tariffpart.

NTLs organisasjonsgrad i staten skal øke med minst to prosent.

Andelen medlemmer som meldes ut av forbundet skal reduseres med 30%.

NTLs vervestrategi skal videreutvikles og være et viktig verktøy for tillitsvalgte.

NTL skal synliggjøre bedre hvor relevante vi er for ansatte med høyere utdanning.

NTL skal være en organisasjon hvor medlemmer verver nye medlemmer.

NTLs tillitsvalgte skal bruke mer tid på verving.

Gi medlemmene økt kunnskap om arbeiderbevegelsens prinsipper om frihet, likhet, solidaritet og et demokratisk samfunn som ligger til grunn for vårt arbeid.

Økt kunnskap om den norske modellen og styrkeforholdet i arbeidslivet.

Styrke organisasjonens kunnskap om sammenhengene mellom konkurranseutsetting, privatisering, sosial dumping og ulikhet.

Spre kunnskap og forståelse for behovet for å opprettholde en sterk offentlig sektor.

NTL skal gjenspeile mangfoldet i det norske samfunnet og jobbe aktivt for å få flere tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Kartlegge mulige strategier for å møte et arbeidsliv i endring, forskyvninger i organisasjonstilknytning blant de ansatte på vårt organisasjonsområde gjennom «Organisasjonsprosjekt NTL 2033».

Mål 2023

NTLs organisasjonsgrad skal øke med minst to prosent i det statlige området.

NTLs organisasjonsgrad skal øke med minst to prosent i de øvrige tariffområdene (Virke, Spekter, NHO).

Bygge en sterkere organisasjon, og kartlegge styrker og svakheter i organisasjonsleddene.

Implementere NTLs vervestrategi i hele organisasjonen.

Verving av studenter og lærlinger skal prioriteres.

Flest mulig tillitsvalgte skal ha tilbud om skolering som bidrar til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker. Det skal jobbes videre med å supplere de tradisjonelle kurs og aktiviteter med digitale tilbud.

Bedre kommunikasjonen og informasjonen ut til organisasjonsleddene, blant annet gjennom å utarbeide nye nettsider for organisasjonsleddene, fornyelse av medlemsnett og vurdere å ta i bruk digitale verktøy for formidling.

Starte opp organisasjonsprosjekt NTL 2033 som en bred utredning om forbundets framtid.

NTL skal prioritere arbeidet med mangfold og inkludering.

NTL skal inkludere kjønns- og seksualitetsmangfold i medlems og tillitsvalgtsopplæring.

Tiltak

Avdeling (avhengig av nivå)

Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

Sørge for at informasjon om hvem som er NTLs tillitsvalgte er tilgjengelig også for potensielle medlemmer på arbeidsplassen.

Sette vervemål for egne områder. Stimulere til at kolleger verver kolleger.

Der ikke alle medlemmer jobber på samme sted skal det gjennomføres regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

Bruke NTLs vervestrategi aktivt i styrearbeidet, og utarbeide sin egen vervestrategi.

Sikre at tillitsvalgte gis tilbud og deltar på skoling.

Medlemsmøter og tillitsvalgtsamlinger om faglig-politiske tema som er viktig for NTL, Det bør suppleres med digitale tilbud der det er mulig.

Arbeide aktivt med mangfold og inkludering.

Oppfordre medlemmer med minoritetsbakgrunn til å ta tillitsverv.

Jobbe for å øke organisasjonsgraden for arbeidstakere med minoritetsbakgrunn.

Landsforening/ forening

Følge aktivt med på medlemsbevegelsene innenfor eget organisasjonsområde og bidra til verving og oppfølging av medlemmer.

Etablere vervemål for organisasjonsleddet i samarbeid med avdelingene og aktivt følge dem opp. Sørge for at det etableres gode rutiner for å beholde medlemmer.

Sørge for etablering av nye organisasjonsledd eller grupper der det er mulig, og følge opp disse.

Være kjent med NTLs kommunikasjonsstrategi og etablere enkle kommunikasjonskanaler til medlemmene i hele landsforeningen/foreningen for å synliggjøre arbeid lokalt og resultater som oppnås på sentralt nivå.

Ha regelmessig aktivitet og vurderer om det behov for særskilte tilbudet til medlemmer med yrkes-, høyskole- og universitetsutdanning i samarbeid med avdelingene. Bruke NTLs vervestrategi aktivt og gjøre den kjent i avdelingene.

Rekruttere tillitsvalgte og ved behov utvikle kompetanseplaner for tillitsvalgte. Sammensetning av tillitsvalgte bør representere mangfoldet i arbeidslivet og i samfunnet.

Jobbe for å øke organisasjonsgraden for arbeidstakere med minoritetsbakgrunn.

Oppfordre medlemmer med minoritetsbakgrunn til å ta tillitsverv.

Benytte tillitsvalgtsamlinger, representantskapsmøter og årsmøter til å sette aktuelle politiske tema på dagsorden.

Forbundet sentralt

Videreføre arbeidet rettet mot landsforeninger og foreninger for å øke organisasjonsgraden.

Utvikle informasjon og opplæringsverktøy til nye tillitsvalgte og samarbeide med landsforeninger om dette.

Utbedre medlemsstatistikken som et verktøy i arbeidet med å verve og beholde medlemmer og så sette vervemål i organisasjonsleddene.

Videreutvikle selvbetjeningsløsningene for medlemmer og organisasjonsledd på nettsidene.

Videreutvikle NTLs vervestrategi.

Etablere gode innmeldings- og betalingsfunksjoner som bidrar til at studentmedlemmene står lengre i medlemskapet.

Styrke arbeidet med medlemsgjenvinning.

Alle studenter som nærmer seg avslutning av studietid kontaktes og veiledes i videre medlemsløp i forbundet og LO.

Legge til rette for aktivitet lokalt og sørge for å tilgjengeliggjøre materiell.

Utvikle kurs som styrker tillitsvalgtes kunnskap om NTLs politikk og verdier.

Prioritere forelesningsaktivitet som handler om avtaleverk, pensjon, lønn- og tariff, omstilling og politiske veivalg.

Videreutvikle kurstilbudet med digitale og tradisjonelle kurs. Digitale løsninger bør ha som siktemål å gjøre det lettere for medlemmer i hele landet å benytte seg av forbundets skoleringstilbud.

Bistå organisasjonsledd i kommunikasjonsarbeidet og gi kurs og opplæring ved etterspørsel.

Arrangere NTL-dagen for å synliggjøre NTL i organisasjonsledd og avdelinger.

Utvikle skoleringsopplegg som viser hvordan ulike styrings- og finansieringsmodeller påvirker utviklingen av den norske velferdsstaten.

Delta i og synliggjøre nettverket Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle, og oppfølging av aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP).

Skrive beslutningsgrunnlag til landsstyre for «Organisasjonsprosjekt NTL 2033», for så å tilrettelegge og være pådriver for arbeidet.

Samfunnspolitisk påvirkning

NTL jobber for en sterk offentlig sektor, for å sikre rettferdig omfordeling av verdiskapningen og god og effektiv bruk av våre felles ressurser. Svekkede rammebetingelser for virksomhetene i offentlig sektor har negative konsekvenser.

I 2023 er det kommune- og fylkestingstingsvalg, og selv om NTL pleier å bruke mest ressurser opp mot stortingsvalgene, er dette likevel en viktig milepæl, og en anledning til å understreke at det har noe å si hvem som styrer, også i kommunene. NTL vil bruke både NTL-konferansen, NTL dagene og andre konferanser og samlinger til å sette søkelys på dette.

NTL jobber mot privatisering og konkurranseutsetting av offentlige oppgaver, og for å ta tilbake oppgaver som er skilt ut. NTL arbeider for å begrense bruken av konsulenttjenester mest mulig. Dette gjelder blant annet innenfor IKT-feltet med utvikling og drift av systemer og lagring av data. NTL arbeider for at oppgaver som renhold og bygningsdrift skal skje i statlig regi.

Det er viktig å sikre likeverdige, gode offentlige tjenester i hele landet. NTL går imot å flytte etablerte arbeidsplasser og virksomheter og mot den sterke sentraliseringen som har blitt gjennomført under Solberg-regjeringen. Dersom arbeidsoppgaver flyttes, skal de ansatte gis mulighet til å arbeide med relevante arbeidsoppgaver på sitt nåværende arbeidssted og virksomhetene gis tilstrekkelige midler til omstilling.

Tillitsreformen

Tillitsreformen skal være et alternativ til markedsstyring og HR-ideologi. Mål- og resultatstyringssystemet må erstattes med styring som sikrer at overordnede politiske målsettinger nås, og som legger til rette for medbestemmelse og økt faglighet. En tillitsbasert styring av offentlig sektor er ikke forenlig med eksisterende kontroll- og overvåkingsregimer. Offentlige oppgaver må utføres i egen regi, av ansatte i faste stillinger som har trygge og forutsigbare arbeidsbetingelser og får mulighet til å utvikle sin kompetanse.

Beredskap

NTL deltok fram mot Stortingsvalget sammen med LO og flere andre fagforeninger i totalberedskapsprosjektet *Trygghet og sikkerhet 2021* i regi av Tankesmien Agenda. Totalberedskap handler om mer enn sivilt-militært samarbeid – det handler om at samfunnets samlede beredskapsressurser, fra infrastruktur, helse, brann og redning, politi og justis – og forvaltningen av alle disse, organiseres målrettet og koordinert for å møte samfunnets helhetlige risikobilde. Dette involverer mange virksomheter hvor NTL har medlemmer. NTL vil fortsette å arbeide med dette temaet framover og følge opp gjennom samarbeid i LO bl.a. i det justispolitiske samarbeidet.

Svart økonomi

Økonomisk kriminalitet fører til urettmessig og uønsket fordeling av samfunnets ressurser og er grunnlag for sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og annen alvorlig kriminalitet. Sosial dumping gir dårlige arbeidsvilkår for de som rammes direkte, og kan føre til svekkelse av rettigheter i hele arbeidslivet. Kampen mot økonomisk kriminalitet og sosial dumping må styrkes gjennom økte ressurser og bedre samordning mellom offentlige etater, slik som tilsyn og kontrolletatene, skattemyndighet og politi.

Mål i landsmøteperioden

Jobbe for en styrking av velferdsstaten og bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping slik at viktige samfunnsoppgaver fortsatt løses i offentlig regi av offentlig ansatte.

Velferden skal være offentlig og bidra til sosial utjevning.

Motarbeide nedlegging og flytting av etablerte arbeidsplasser.

Jobbe for å gjennomføre en tillitsreform i statlig sektor ved å erstatte mål - og resultatstyring og markedsstyrt finansiering av statlige virksomheter med faglig styring, mål om kvalitet og tillit til de ansatte.

Jobbe for totalberedskapspolitikk som både de ansatte innen beredskapsorganisasjonene og befolkningen opplever som troverdig og trygg.

Jobbe for at statlige virksomheter skal utvikle og drifte fagsystemer i egen regi og ha eierskap til egen digital struktur og arkitektur. Jobbe for at det etableres en statlig skyløsning for offentlige virksomheter.

Mål 2023

Kommunevalget skal bidra til sterk offentlig velferd, bedre arbeidsliv og grønn omstilling.

Offentlige oppgaver blir ikke konkurranseutsatt, konsulentbruk begrenses og oppgaver blir tatt tilbake i egenregi.

Jobbe for styrket finansiering av offentlige virksomheter.

Tillitsreformen settes i verk i tråd med NTLs krav om politiske tiltak for økt faglighet og medbestemmelse

Øke kunnskapen om hvordan svart økonomi undergraver velferdsstatens finansiering.

Det etableres en statlig skyløsning for offentlige virksomheter.

IKT-prosjekter underlegges medbestemmelse for å sikre ansattes rettigheter, borgernes personvern og oppgavens kvalitet.

Tiltak

Avdeling (avhengig av nivå)

Bevisstgjøre og mobilisere medlemmene i arbeid mot konkurranseutsetting og for insourcing av offentlige oppgaver.

Motarbeide konkurranseutsetting av tjenester som renhold, byggdrift, IKT mv. Innkjøp av tjenester, herunder konsulentbruk, skal tas opp i drøftinger, for eksempel i sammenheng med årlige budsjetter. Dersom tjenester likevel settes ut, løfte saken til landsforening/forening før endelig vedtak er fattet.

Bruke medbestemmelsesapparatet aktivt for å avvikle kontrolltiltak og overvåking av de ansatte

Kreve medbestemmelse i IKT-prosjekter.

Landsforening/forening

Prioritere og iverksette konkrete tiltak for tillitsreformen, med utgangspunkt i NTLs krav til tillitsreform.

Skolere tillitsvalgte i bruk av hovedavtalen i spørsmål omkring organisering av tjenester.

Ta opp med arbeidsgiver spørsmålet om å ta tjenester (som renhold, byggdrift mv.) tilbake i egenregi og motvirke at tjenester settes ut på anbud. Varsle NTL sentralt dersom tjenester skal privatiseres eller konkurranseutsettes.

Bistå i medlemsmøte om konsekvenser av privatisering og betydningen av å gjennomføre tjenester i egenregi.

Forbundet sentralt

Jobbe for at oppgaver blir tatt tilbake i offentlig drift.

Jobbe for at offentlig sektor sikres tilstrekkelig finansiering slik at virksomhetene kan løse sine samfunnsoppdrag med høy kvalitet.

Fortsette å følge opp politiske partier alene eller sammen med LO/forbund for å utvikle politikk for offentlig sektor i samsvar med NTLs prinsipp -og handlingsprogram.

Informere tillitsvalgte og medlemmer om hvordan partiene stiller seg til saker som er viktige for NTL ved kommune- og fylkestingsvalget og bidra til at våre medlemmer bruker stemmeretten.

Følge opp arbeidet med tillitsreformen, både internt i NTL og inn mot LO og regjeringen.

Nettverk mot svart økonomi, arrangere årlig konferanse.

Arrangere eForvaltningskonferansen i samarbeid med Fagforbundet og Universitetet i Oslo.

Synliggjøre digitaliseringens effekter på offentlig styring, medbestemmelse, ansattes rettigheter og borgernes rettigheter og personvern.

NTLs digitaliseringsnettverk vil fortsette arbeidet med medbestemmelse i IKT-prosjekter.

Jobbe med forskning på kontroll og overvåking. NTL er representert i styrings- og referansegruppen til det LO-finansierte prosjektet *Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet*, som gjennomføres av Senter for rettsinformatikk, UiO og Fafo.

Jobbe for at det etableres en statlig skyløsning for offentlige virksomheter.

Delta i LOs justispolitiske samarbeid og følge opp arbeidet med å styrke totalberedskapen.

Miljø og Klima – det grønne skiftet

Menneskeskapte klimaendringer er vår tids største utfordring. Klimagassutslippene må reduseres kraftig, og i tråd med Parisavtalens målsetninger. NTL ønsker en bærekraftig utvikling der hensynet til miljø og rettferdig fordeling mellom fattige og rike land setter rammen for økonomisk vekst og forbruk. Forbruks- og produksjonsmønstre må legges om i hele verden.

Arbeidsgivere og arbeidstakere bidrar sammen til en kontinuerlig kompetanseheving og utvikling av norske virksomheter. Skal vi lykkes med det grønne skiftet og framtidige omstillinger må partene i arbeidslivet samarbeide godt, ha faste og trygge jobber og legge til rette for en kompetanseheving og -dreining som involverer ansatte. Staten må skape trygghet for omstilling, trygghet for virksomhetene, og trygghet for enkeltmenneskene. De som står i midten av omstillingen skal ikke måtte ta kostnadene selv, det er fellesskapets ansvar.

Det offentlige må sette av mer ressurser til forskning på og utvikling av mer effektive, fornybare og miljøvennlige måter å framskaffe, omforme og forbruke energi på vei i omstillingen mot nullutslippssamfunnet.

Transportsektoren er helt sentral for å løse klima- og miljøutfordringene. Virksomhetene må prioritere miljøvennlige alternativer framfor økonomi når det gjelder jobbreiser. Som Norges største byggherre og innkjøper må offentlig sektor forplikte seg til klimavennlige løsninger i alle anbudsprosesser. Offentlig sektor skal være en pådriver for utvikling og bruk av ny og miljøvennlig teknologi innen bygg og produksjon. Som oppdragsgiver skal offentlig sektor innrette sin anskaffelsespraksis slik at den fremmer null- og lavutslippsløsninger og sirkulærøkonomi, samt unngår helse og miljøfarlige **stoffer**

Mål i landsmøteperioden

Klima og miljø skal være en naturlig del av partsarbeidet lokalt på alle arbeidsplasser hvor NTL organiserer.

NTLs tillitsvalgte skal settes i stand til å argumentere for klimahensyn i ulike forhandlings- og drøftingssituasjoner lokalt.

NTLs klimaengasjement skal være synlig – både knyttet til verving og kampanjer i sosiale medier.

NTL skal være en god allianse- og samarbeidspartner for organisasjoner i og utenfor LO-fellesskapet, blant annet gjennom Broen til Framtiden og Klimavalgalliansen.

Mål 2023

Følge opp klima og miljøkrav som ligger inne i avtaleverket.

Vurdere nye/utvidede krav om bærekraft, herunder klima og miljø, i aktuelle avtaler.

Klima og miljø skal være del av tilbakemeldingene til statsbudsjettforslag for 2024. Jobbe for at det føres en politikk hvor myndighetene tar en aktiv rolle og bruker nødvendige ressurser på grønn og rettferdig omstilling til nullutslippssamfunnet.

Tiltak

Avdeling (avhengig av nivå)

Miljø og klima skal være del av partsarbeidet lokalt på arbeidsplassen og må løftes i medbestemmelsesapparatet og det må kreve drøftinger om virksomhetenes tiltak. NTLs veileder for klimaarbeid brukes aktivt.

Vurdere klimahensyn når innkjøp og jobbreiser diskuteres. NTLs veileder for klimaarbeid, herunder anbefalinger for innkjøp og anbud, bør brukes aktivt.

Gjøre NTLs klimapolitikk og veileder for klimaarbeid kjent for medlemmer og potensielle medlemmer.

Landsforening/ forening

Bidra til at miljø og klima blir del av partsarbeidet lokalt på arbeidsstedene og sentralt i virksomhetene.

Gjøre NTLs klimapolitikk og NTLs veileder for klimaarbeid kjent for medlemmer og potensielle medlemmer. Bruke NTLs klimaveileder.

Forbundet sentralt

Synliggjøre og spre NTLs oppdaterte klimaveileder til lokale organisasjonsledd.

Løfte spørsmål om miljø og klima i aktuelle muntlige og skriftlige høringer.

Bidra til oppfølging av forpliktelsene i Hovedtariffavtalen og Spekters A-del om bærekraft og miljø, og til at både sentrale og lokale parter jobber for å oppnå FNs bærekraftsmål.

Delta aktivt i LOs arbeid med miljø og klima.

Bidra til videreutvikling av politikk for grønn og rettferdig omstilling.

Drive alliansebygging og utvikle samarbeidsrelasjoner blant annet gjennom Broen til framtiden konferansen.

Lage en kort presentasjon av NTLs klimapolitikk og klimaveileder som kan brukes i ute på arbeidsplassene.

Forbundskontoret er sertifisert som Miljøfyrtårn og vil fortsette tiltak for å bedre miljøavtrykket for organisasjonen, blant annet ved mindre reisevirksomhet som følge av digitalisering av kurs og møtevirksomhet.