



Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 22.06 2020 og forhandlingsmøte 26.06.2020

Avtale om utvidet overtid. Forhandlinger om utvidet overtid bruk ble påbegynt i MBA 22. juni og forhandlingene ble sluttført i forhandlingsmøte 26. juni.

Arbeidsgiver fremla et avtaleutkast 18. juni. Forhandlingene ble ikke fullført 22. juni og etter innsending av skriftlige krav ble det eget forhandlingsmøte. Avtalen omfatter medarbeidere som jobber med regelverksavklaringer og IT-løsninger knyttet til korona og omdisponerte medarbeidere samt ansatte i NAY som saksbehandler krav om dagpenger. Partene er enige om at disse etter aml. § 10-6 (5) kan jobbe følgende overtid:

- 20 timer i løpet av sju dager
- men ikke over 50 timer i fire sammenhengende uker
- Overtidsarbeidet må ikke overstige 300 timer innenfor en periode på 52 uker fra 1. januar 2020.

Det er en forutsetning at hviletiden (36 timer ukehvile og 11 timer døgnhvile) overholdes. Overtidsarbeid utover rammene i aml. § 10-6 (4) er frivillig for den enkelte medarbeider. Det vil si at overtidarbeid utover lovens 10 timer i løpet av sju dager, 25 timer i fire sammenhengende uker og 200 timer innenfor en periode på 52 uker er frivillig. Arbeidsgiver skal dokumentere individuelt samtykke fra de enkelte. En ansatt kan ikke i samme periode denne arbeider overtid utover arbeidsmiljølovens normale rammer opparbeide seg noe fleksitid.

Avtalen gjelder for perioden 1. juni til 31. august 2020. NTL NAV synes det er problematisk å inngå en avtale som har tilbakevirkende kraft, og mener at arbeidsgiver burde ha kommet tidligere med et forslag til avtale. Vi ser likevel at vi ikke har noe reelt valg, og har under sterk tvil akseptert å inngå en slik avtale. Det er viktig at ansatte ikke jobber uforsvarlig mye når vi ser på den totale arbeidstiden – det vil si summen av overtid og fleksitid. Leder har et særlig ansvar for å følge opp den enkelte ansatte, men det er også viktig at vi passer litt på hverandre i disse tider.

Kompensasjon for utsettelse av ferie. Som redegjort for MiniGaiden nr. 14, mener NTL NAV at arbeidsgiver ikke ensidig kan pålegge ansatte å flytte ferie begrunnet i korona. Arbeidsgiver har akseptert dette, og kom med en forhandlings sak til møte 26.06.2020 med bruk av hovedtariffavtalen pkt 2.5.3 nr. 2 for ansatte som er villig til å flytte på ferien. NTL var opptatt av at flytting av ferie reelt sett må være frivillig. Det skal ikke utøves et utilbørlig press på ansatte for å flytte ferie. Det er også grunn til å være bekymret for ansatte som har jobbet veldig mye og har jobbet overtid ut over de avtalte grensene.

NTL stilte spørsmål ved om det er fornuftig å ha noe som kan oppfattes som en bonusordning

og som ikke gjelder for alle ansatte som har lagt ned en ekstraordinær innsats. Arbeidsgiver svarte at dette ikke er en bonusordning, men en kompensasjonsordning for ulempene med å flytte ferie. NTL ser arbeidsgivers poeng.

Partene ble enig om en avtale som gjelder ansatte som jobber med dagpenger, med noen presiseringer og unntak. Partene er enige om at disse ansatte som har planlagt ferie i perioden 29.juni -10.august, får tilbud om å flytte avtalt ferie til etter 15. september. Ansatte som allerede har avtalt utsettelse av ferien, omfattes av avtalen dersom de ønsker å utsette ferien til etter 15.september.

Partene er enige om at endring av avtalt ferie fremmes som et tilbud. Partene understreker viktigheten av at å avtale utsatt ferie baseres på en frivillighet fra medarbeiders side. Avtalen gjøres skriftlig. Partene er enige om at endring av avtalt ferie i denne situasjonen likestilles med ekstraordinær arbeidsinnsats iht HTA pkt. 2.5.3 nr. 2 og skal belønnes som følger:

- Ansatte som flytter inntil 3 ukers ferie, som er avtalt avviklet i perioden 29.juni-9.august til etter 15. september, kompenseres med NOK 20 000 per uke (fulltid)

For ansatte som jobber deltid avkortes beløpet pro rata (dvs 80% får 16 000 osv)

- Ferien som flyttes kan enten avvikles i perioden frem til nyttår, men inntil 14 dager kan overføres til 2021 dersom den ansatte ønsker det.

Ferielovens bestemmelser om kompensasjon for merutgifter som følge av endring av ferie, jfr. ferieloven § 6 nr 3, gjelder.

For NTL NAV møtte

Elisabeth Steen

Torgeir Homme (22.06)

Petter Aasheim

Ida Skogland (26.06)

