



torsdag 30. april 2020

Nr. 10

Mini GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 28.04 2020 og 29.04 2020

Status tilbakeføring til arbeidsplassen. Arbeidsgiver orienterte sentralt MBA om arbeidet med gradvis tilbakeføring til arbeidsplassen. Arbeidsgiver besluttet 28. april at pålegget om hjemmekontor forlenges til 18. mai. Selv om stadig flere samfunnsområder åpner opp, vil det fortsatt være nødvendig med restriksjoner framover. NAV forholder seg til myndighetenes anbefaling om at de som har mulighet til det, bør jobbe hjemmefra en god stund til. Det er grunn til å anta at det vil ta tid før alle kan samles samtidig på arbeidsplassen igjen. Planleggingen for gradvis tilbakekomst på arbeidsplassen er imidlertid godt i gang. I dette arbeidet inngår råd om smitteverntiltak, informasjon og støttemateriell til enhetenes planlegging og prosess for involvering av arbeidsmiljøutvalg.

Mange NAV-kontor har stengt sine publikumsmottak i hele eller deler av denne perioden. Hensynet til brukerne våre vil være førende for hvilke områder som først skal prioriteres for gjenåpning. Arbeidsgiver planlegger derfor for gradvis fysisk tilstedeværelse i publikumsmottak, deretter arbeidsrettet brukeroppfølgning og forebyggende sykefraværsoppfølging. Tilbakeføring til arbeidsplassen ved NAV-kontorene avtales mellom stat og kommune i partnerskapet.

NTL ga tilbakemelding på at vi mener det er gjort mye bra arbeid og at det er positivt at det skal gjøres individuelle vurderinger. Vi har også spilt inn tidligere at transportmuligheter og utformingen av arbeidsplassen må ha betydning for tilbakeføringen. Spesielt konsepter med free seating og store åpne landskap kan gi utfordringer med hensyn til smittevern. Det var viktig for NTL NAV å minne arbeidsgiver på at partnerskapsmøtet mellom stat og kommune ikke beslutter noe, men er en samhandlingsarena for koordinering. Beslutninger om ansatte skal jobbe fra hjemmekontor eller ikke tas i hver enkelt styringslinje, og beslutninger for statlig del av NAV skal forankres i lokale MBA.

Status ytelseslinjen. Det jobbes fortsatt med en del avklaringer på regelverk etter stortingets vedtak om krisetiltak. Det er god kontroll på behandling av sykepenger, og det er forventet en stor økning i inngangen på omsorgspenger. På dagpenger legges det ut daglig [oppdaterte tall](#) på nav.no. Hvor stor del av saksbehandlingen for dagpenger som kan automatiseres er fremdeles veldig usikkert. I tillegg til IT-utvikling må det oppbemannes med flere saksbehandlere, og det anslås nå at man kan være ajour med saksbehandlingen ved utgangen av juli. Den nye ytelsen for frilansere og selvstendig næringsdrivende har et usikkert omfang, men det blir sannsynligvis en del veiledning og klagebehandling. Selve førstegangsbehandlingen av ytelsen skal være helautomatisk.

En god del ansatte er omdisponert internt i linjen og disse tilbakeføres til opprinnelige oppgaver etter en tidsplan, de siste sannsynligvis ved utgangen av juni. Når ansatte er utlånt fra andre enheter til NAV Arbeid og ytelser og NAV Kontaktsenter har NTL oppfattet det slik

at visse arbeidsoppgaver da er nedprioritert for en periode. Det betyr at man ikke ansetter vikarer for å ta oppgavene til de som er midlertidig omdisponert. Vi spurte arbeidsgiver om dette er riktig oppfattet av oss, noe arbeidsgiver bekreftet.

Midlertidige tillegg mål- og disponeringsbrev. Driftsenhetene i arbeids- og tjenestelinjen fikk midlertidige tillegg til mål- og disponeringsbrevene 16. april. Disse ligger på NAVet. Det er gitt en overskridelsesfullmakt der frem til revidert nasjonalbudsjett som legges frem 12. mai. Etter det får NAV sannsynligvis et nytt tildelingsbrev.

Prosess midlertidige ansettelser. De midlertidige ansettelsene av 500 personer på NAV-kontorene som vi har informert [om i tidligere utgaver av MiniGaiden](#) er i prosess rundt i fylkene nå. Det gis inntrykk av at behovsanalysen og stillingsannonsen er drøftet i sentralt MBA. Dette kjenner vi oss ikke igjen i. Tvert imot har NTL ment at den store oppbemanningen har så store økonomiske konsekvenser at saken måtte være en drøftingssak, men det ble avvist av arbeidsgiver. Signaler tyder også på at noen fylker tror at all rekruttering, uavhengig av bakgrunnen for behovet, skal skje med den annonsen som er utarbeidet sentralt (og ikke drøftet med sentralt MBA). NTL stilte spørsmål til arbeidsgiver om dette. Arbeidsgiver svarte at de er fullstendig klar over at dette bare har vært informert om og ikke drøftet i sentralt MBA og skal presisere det overfor fylkesdirektørene. Videre skal arbeidsgiver tydeliggjøre at annen rekruttering, som for eksempel som følge av at noen slutter, skal gå som normalt parallelt og at man ikke skal bruke annonsen utarbeidet av arbeidsgiver sentralt til dette.

Møte med statsråden. Sentralt MBA hadde møte med arbeids- og sosialminister Torbjørn Røe Isaksen 29. april. Statsråden takket tillitsvalgte og medlemmene for den enorme innsatsen som er lagt ned de siste ukene. De siste ukene har vært ekstreme for Norge, Arbeids- og sosialdepartementet og for NAV. Statsråden er positivt overrasket over hvor rask, fleksibel og kreativ NAV og NAVs ansatte har vært i denne tiden. De ansatte i NAV har gjort en fantastisk jobb under vanskelige forhold. Opplevelsen er også at folk forstår at det ikke er mulig for NAV å få gjort alt med en gang. Statsråden ville gjerne høre hva tillitsvalgte mente både om korona, men også om oppfølging av oversendelsesvedtaket fra stortinget om en kommisjon med tilknytning til EØS-saken.

NTL spilte inn at vi har behov for mer forutsigbarhet med hensyn til budsjettsituasjonen fremover. Vi må regne med høyere arbeidsledighet etter korona enn før og det vil bli større behov for NAV sine tjenester. Videre påpekte vi at noe av årsaken til EØS-saken er ressursituasjonen i NAV med kutt i budsjettene, samt nedprioritering av trygdefaget til fordel for andre oppgaver. NTL ba også om at NAV må få utvidet tiltak i egen regi. Statsråden kunne ikke love økte budsjetter, men så behovet. Han var tydelig på at NAV vil få mer penger i revidert nasjonalbudsjett enn de 200 millionene som allerede er bevilget ekstra i år. Når det gjelder neste år mente han at regjeringen ikke kan forvente at NAV bare skal saksbehandle dagpenger, men at etaten også må ha ressurser til å drive oppfølging av de som står i fare for å

bli arbeidsledig over lengre tid. Statsråden var positiv til tiltak i egenregi, men ville ikke forplikte seg til noe da det er flere interesser som må veies opp mot hverandre her.

Sentral avtale arbeidstid. Partene sentralt i staten har inngått en ny [avtale](#) om overtidbruk. Avtalen gjelder ut mai. Kjernetiden i fleksitidsavtalen er suspendert til 15. september. Det innebærer at man ikke er pliktig til å jobbe mellom 09.00 og 14.30, men har mulighet til å legge arbeidstiden mer fleksibelt. Dette betyr en innskrenkning av arbeidsgivers styringsrett og mer frihet for den enkelte ansatte med hensyn til når man jobber innenfor normalarbeidstiden.

For NTL NAV møtte

Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Petter Aasheim(28/4)

Ida Skogland (29/4)

