



fredag 3. september
2021

Mini GAIDEN

Nr. 11

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 31.08.2021

Diverse informasjon. NTL tok opp med arbeidsgiver at vi har fått flere negative reaksjoner fra medlemmer og tillitsvalgte i etterkant av arbeids- og velferdsdirektørens allmøte med arbeids- og sosialministeren fredag 20. august. Tilbakemeldingene går i hovedsak ut på at seansen opplevdes som ensidig og uimotsagt valgkamp fra statsrådets side. Direktøren hadde selv bare fått positive tilbakemeldinger og mente at NAV ikke kunne si nei til statsrådets ønske om å delta på allmøte. Men arbeidsgiver ser at timingen av et slikt besøk kunne vært vurdert nøyere.

NTL tok også opp NRK-oppslaget med fylkesdirektøren i NAV Troms og Finnmark, hvor det fremstår som NAV mener at det er viktig at fylkeskommunen Troms og Finnmark ikke blir delt igjen etter stortingsvalget. Dette er å gå langt inn i det politiske ordskiftet. I tillegg fremstiller fylkesdirektøren sammenslåingen av NAV i Troms og Finnmark som en ubetinget suksess som har gitt et bedre tilbud til brukerne. Dette er et bilde våre tillitsvalgte og medlemmer ikke nødvendigvis kjenner seg igjen i. Arbeidsgiver uttrykte forståelse for at NTL reagerte på medieopptreden.

I tillegg tok NTL opp at NAV-ledelsen også bør snakke med tillitsvalgte når de er ute på besøk rundt omkring i NAV. Arbeids- og velferdsdirektøren opplyste om at han har planer om å besøke alle fylkene før neste sommer, og at han regner det som en selvfølge at han får snakke med både ledere og tillitsvalgte på disse besøkene.

Oppfølging oppdrag 2. Oppdrag 2 «Direktoratets faglige og koordinerende rolle», som er et av oppfølgingspunktene etter trygdeskandalen/EØS-saken, har levert sin rapport. Blant tiltakene i rapporten er oppdrag som omfatter mer enn direktoratet internt. Arbeidsgiver har satt ned to arbeidsgrupper. Den ene skal se på faglige roller, arbeidsfordeling og faglig dialog mellom direktorat, fylker og NAV-kontor. Den andre arbeidsgruppen skal komme med anbefalinger for å harmonisere og tydeliggjøre fagstrukturene i og mellom ytelseslinja og arbeids- og tjenestelinja. Arbeidet skal være ferdig til 1. november og tillitsvalgte skal involveres underveis.

NAV organisasjonsmaster. I dag har NAV mange ulike systemløsninger med data om ansatte og organisasjonen som har oppstått hver for seg og ut ifra ulike informasjonsbehov. Dette er uheldig fordi valg av nye systemløsninger begrenses (eller de må tilpasses, og fungerer dermed ikke optimalt). I tillegg fordyres innføring av nye systemløsninger (egne strukturer/kompenserende tiltak). Vedlikeholdet er også krevende fordi endringer krever manuelle operasjoner, som gir økt risiko for usynkrone data. Ny organisasjonsmaster skal

inneholde og dele autoritativ informasjon om hvordan NAV er organisert og hvem som jobber for NAV. Komplette organisasjonsmaster vil ikke være på plass før tidligst slutten av 2022.

Prosjekt-MBA kommunesammenslåinger. Forhandlingene om prosjekt-MBA ved kommunesammenslåinger og vertskommunesamarbeid ble ikke slutført i MBA 1. juni. NTL krevde flere endringer i protokollen, og kunne ikke signere det forslaget arbeidsgiver la fram etter møtet. Forhandlingene fortsatte denne uka og partene kom til enighet. NTL er spesielt fornøyd med at det ble presisert i protokollen at det i forbindelse med opprettelse av prosjekt-MBA skal gjennomføres nødvendig opplæring i medbestemmelse for alle deltakerne i prosjekt-MBA. Opplæringen skal utføres av representanter fra arbeidsgiver, vernetjenesten og arbeidstakerorganisasjonene på etatsnivå, med mindre det er enighet mellom partene i MBAene i de berørte arbeidsområdene og driftsenheter om annet opplegg. I tillegg var det viktig for oss at det står tydelig i protokollen at deltakerne i prosjekt-MBA skal ha tilstrekkelig med tjenestefri til både deltakelse og nødvendige forberedelser.

For NTL NAV møte

Elisabeth Steen / Torgeir Homme / Ida Skogland / Harald Borgerud / Rasmus Rydland

