



Unighetsprotokoll fra forhandlinger etter HTA punkt 2.5.3 nr. 2 for henholdsvis Hovedtariffavtalen LO Stat, Unio og YS Stat og Hovedtariffavtalen Akademikerne

Det er gjennomført felles forhandlingsmøte mellom partene på de to hovedtariffavtalene grunnet felles krav fra NTL NAV, FO, Avyo og Akademikerne.

Kravene ble fremmet med hjemmel i punkt 2.5.3 nr. 2 ekstraordinær arbeidsinnsats grunnet korona pandemien.

Møtedato: 08.04.2021

Møtested: Teams

Fra arbeidsgiver: Hans Christian Holte
Gunhild Løkkevol
Knut Ove Jevne
Gunvor Sverdrup
Liv-Grethe Kolberg

Partene fra Hovedtariffavtalen LO Stat, Unio og YS Stat:

Fra: NTL NAV	Elisabeth Steen Jan Rune Yanni Vikan June Berg
AVYO	Øyvind Hov Randmæl Hilde Gustavsens Unni Sorter
FO Parat NAV	Kim Helene Olsen Agathe Osland Hellesen Paal Herman Seivaag
Ergoterapeutene i NAV Akademikerforbundet	Kamilla Lemb Herbjørnsen Catrine Rosanoff Aronsen Marit Ravlo Nikolaisen
Norsk Sykepleierforbund Norsk Fysioterapiforbund	Jenn-Karin Skramstad Berit Gundersen Knut Magne Ziegler-Olsen
Utdanningsforbundet Bibliotekarforbundet	Magne Dimmestøl Catrine Rosanoff Aronsen

Partene fra Hovedtariffavtalen Akademikerne

Fra: Juristforbundet i Arbeids- og velferdsetaten	Bettina Otto Kristian Vidar Teigen Lindgren
Samfunnsviterne	Siv Sangolt Frode Svartvatn
Legeforeningen	Kirstin Menitjes Efskind
Norsk Psykologforening	Bjørn Arne Øvrebø (tilstede på deler av forhandlingene) Frode Gundersen med fullmakt for Psykologforeningen
Tekna	Sigbjørn Berntzen
NITO	Simon Buvarp
Econa	Kristian Vidar Teigen Lindgren (med fullmakt)
Samfunnsøkonomene	Kristian Vidar Teigen Lindgren (med fullmakt)

Følgende krav ble fremmet av NTL NAV, FO og AVYO og Akademikerne:

NAV var i 2020 i en ekstraordinær situasjon i forbindelse med den pågående Koronapandemien. Dette har påvirket det meste av de ansattes arbeidshverdag med blant annet betydelig økning av arbeidsledige og dertil økende saksmengde på dagpenger og på oppfølgingsområdet, samt krav om raske endringer på stønads- og oppfølgingsområdet. Regelverk og tekniske løsninger ble utviklet på kort tid. De ansatte har utført ekstraordinær innsats i forbindelse med økt arbeidsmengde, endrede arbeidsoppgaver og omdisponeringer.

Primært krav

Med hjemmel i Hovedtariffavtalenes pkt 2.5.3 nummer 2 kreves et engangs kronebeløp på 10 000,- til alle statlig ansatte i NAV for ekstraordinær innsats i 2020.

- Omfatter alle som har hatt et statlig ansettelsesforhold i perioden 01.03.20-31.12.20.
- Ansatte i heltidsstillinger tilstås beløpet fullt ut
- Ansatte i deltidsstillinger tilstås beløpet tilsvarende gjennomsnittlig stillingsprosent i perioden

Subsidiært krav

Med hjemmel i Hovedtariffavtalenes pkt 2.5.3 nummer 2 kreves et engangs kronebeløp på 10 000,- til følgende grupper av statlig ansatte i NAV for ekstraordinær innsats i 2020 som følge av COVID-19:

- Ansatte i NAV Kontaktsenter
- Ansatte i NAV Arbeid og ytelser

- Ansatte i NAV som har arbeidet med nye tekniske løsninger og regelverksendringer som følge av økt saksmengde, oppgavemengde, beredskapstiltak og stortingsvedtak
- Ansatte som har vært omdisponert
- Ansatte som arbeider i enheter som det er omdisponert et betydelig antall ansatte fra, som:
 - NAV Kontroll
 - NAV Klageinstans
 - NAV Familie- og pensjonsytelser
 - Andre enheter som har hatt betydelig uttak av ansatte
- Ansatte i NAV-kontor som arbeider med avklaring og oppfølging av NAV-brukere
- Ansatte i NAV Hjelpemidler og tilrettelegging som har brukerkontakt
- Ansatte som følger opp arbeidsmarkedsbedrifter
- Ansatte som har arbeidet med rekruttering som følge av koronapandemien
- Ansatte som har hatt verv som tillitsvalgte eller verneombud

Kravene i det prinsipale kravet gjelder så langt det passer.

Atter subsidiært krav

Partene på delegert forhandlingssted kan forhandle krav etter HTA 2.5.3 nummer 2 ekstraordinær innsats som følge av koronapandemien i 2020 innenfor følgende rammer:

- Kronebeløp på 10 000,- per ansatt i full stilling i perioden 01. mars 20 til og med 31. desember 21.

Følgende kriterier kan legges til grunn:

- økt arbeidsinnsats pga. egen omdisponering
- økt arbeidsinnsats pga. kollegers omdisponering
- endring av type arbeidsoppgaver
- endring av ansvarsområde
- tilegnet ny kompetanse
- oppfrisking av gammel kompetanse
- arbeidet under krevende forhold (krevende med hjemmekontor)
- arbeidet overtid utover «normaltid»
- opparbeidet mye fleksitid
- drevet opplæring av kolleger
- utviklet nye og/eller forbedret/tilpasset eksisterende
 - rutiner
 - arbeidsmetoder
 - tekniske løsninger
- vist stor omstillingsevne
- vist stor fleksibilitet
- utviklet samhandling på tvers av enheter
- bidratt med innovasjon

- vist stor omsorg for kolleger

Organisasjonene NTL NAV, FO, AVYO og organisasjonene under Hovedtariffavtalen Akademikerne anførte:

NTL NAV, FO, AVYO og organisasjonene under Akademikerne redegjorde for sitt krav. Det ble vist til møte mellom tariffpartene 12. februar hvor partene diskuterte arbeidsgivers føring til delegerte forhandlingssteder om å ikke imøtekomme krav om å belønne ekstraordinær arbeidsinnsats etter HTA pkt 2.5.3 dersom den ekstraordinære arbeidsinnsatsen skyldtes koronapandemien. Årsaken til at det fremmes krav med flere subsidiære krav, er at organisasjonene som fremmer kravet mener at ekstraordinær arbeidsinnsats under koronapandemien bør belønnes, og har derfor vist 3 ulike fremgangsmåter for å belønne arbeidsinnsatsen. Størrelsen på beløpet samt grupper (i subsidiært krav) og kriterier (i atter subsidiært krav) er ment som et forhandlingsutgangspunkt.

28.04.2021

NTL NAV

AVYO

FO

Elisabeth Steen

Hilde Gustavsen

Kim Helene Olsen

Juristforbundet i Arbeids- og velferdsetaten

Samfunnsviterne

Bettina Otto

Siv Sangolt

Legeforeningen

Tekna

Kirstin Menitjes Efskind

Sigbjørn Berntzen

NITO

Econa

Simon Buvarp

Kristian Vidar Teigen Lindgren (med fullmakt)

Samfunnsøkonomene

Norsk Psykologforening

Kristian Vidar Teigen Lindgren (med fullmakt)

Bjørn Arne Øvrebø

Arbeidsgiver anførte følgende til NTL NAV, FO, AVYO og organisasjonene i Akademikerne sitt prinsipale, subsidiære og atter subsidiære krav:

Arbeidsgiver mener at ansatte i NAV har utført en ekstraordinær innsats gjennom 2020 som følge av konsekvensene av korona. Arbeidsgiver mener likevel at det blir prinsipielt feil å belønne våre ansatte i tråd med organisasjonenes krav ut fra hensynet til NAVs samfunnsoppdrag og de brukergruppene vi møter i den livssituasjonen de står i.

Arbeidsgiver gjør samme vurdering av organisasjonenes subsidiære krav.

28.04.2021
Arbeidsgiver

Hans Christian Holte

Protokolltilførsler

Protokolltilførsel fra NTL NAV, FO, AVYO og organisasjonene under Hovedtariffavtalen Akademikerne

Partene er enige om at et stort antall ansatte i NAV har utført en ekstraordinær arbeidsinnsats under koronapandemien. Det er skuffende at arbeidsgiver ikke viser vilje til å forhandle om våre krav, men avviser disse på prinsipielt grunnlag. Vi konstaterer at partene tolker begrepet «ekstraordinær arbeidsinnsats» i tariffavtalenes pkt 2.5.3 nr 2 ulikt. Organisasjonene er ikke enig med arbeidsgivers synspunkt om at ekstraordinær arbeidsinnsats som følge av koronasituasjonen ikke skal belønnes. Behandlingsgrunnlaget må hjemles i tariffavtalenes forhandlingsbestemmelser. Grunnlaget for forhandlingene er de faktiske og dokumenterbare forholdene i de kravene som fremmes. I tariffavtalenes forhandlingsbestemmelser er det ikke referert til grunner som krav ikke kan fremsettes etter. Organisasjonene vil advare mot signaleffekten av arbeidsgivers manglende vilje til å gi en økonomisk anerkjennelse av de ansattes ekstraordinære arbeidsinnsats i en krevende tid for NAV.

28.04.2021

NTL NAV, FO, AVYO og primærorganisasjonene under Akademikerne har videre følgende merknader til protokollen:

Vi viser til at det ble innkalt til et møte den 8. april 2021 med 2 saker på agendaen. Sak 1 var forhandling på krav fra NTL NAV, FO, AVYO og primærorganisasjonene under Akademikerne om belønning for ekstraordinær arbeidsinnsats. Sak 2 var et ønske fra Parat NAV og primærforbundene i Unio om dialog med arbeidsgiver for å sikre at HTA 2.5.3 fungerer etter intensjonen. Sak 1 var forhandlingssak og hører hjemme i en protokoll. Sak 2 var en drøfting og ikke gjenstand for forhandling, den hører derfor hjemme i et referat fra møtet og ikke i en forhandlingsprotokoll. Sammenblandingen av dette oppfatter vi som svært uryddig. Vi har bedt arbeidsgiver ta drøftingssaken ut av protokollen, men arbeidsgiver fastholder at sak 2 skal være en del av denne. Vi anerkjenner partenes rett til å eie egne protokolltilførsler, men fastholder at det er uryddig å bringe inn sak 2 i protokollen på den måten som her er gjort. Vi vil tilføye at å åpne for at korona kan brukes som tilløgsargument ved krav om å belønne ekstraordinær arbeidsinnsats (tariffavtalenes pkt 2.5.3 nr 2), ikke løser det underliggende problemet med at arbeidsgiver avviser å belønne ekstraordinær arbeidsinnsats når arbeidsinnsatsen er en følge av koronasituasjonen.

07.05.2021

NTL NAV

AVYO

FO

Elisabeth Steen

Hilde Gustavsén

Kim Helene Olsen

Juristforbundet i Arbeids- og velferdsetaten

Samfunnsviterne

Bettina Otto

Siv Sangolt

Legeforeningen

Tekna

Kirstin Menitjes Efskind

Sigbjørn Berntzen

NITO

Econa

Simon Buvarp

Kristian Vidar Teigen Lindgren (med fullmakt)

Samfunnsøkonomene

Norsk Psykologforening

Kristian Vidar Teigen Lindgren (med fullmakt)

Bjørn Arne Øvrebø

Protokolltilførsel fra arbeidsgiver, Parat NAV og primærforebundene i Unio

Parat NAV og primærforeningene i Unio hadde fremmet forslag om at de ønsket en enighet om felles tekst fra partene ut til de delegerte forhandlingsstedene om hovedtariffavtalens punkt 2.5.3 nr. 2. Forslaget lød som følger:

Primærforebundene i Unio og Parat NAV ønsker dialog med arbeidsgiver. Vi vil sikre at HTA 2.5.3 fungerer etter intensjonen. Vi ønsker at partene kommer til enighet om tekst ut til delegert forhandlingsnivå, slik at delargument som eksempelvis EØS eller Korona ikke utelukker at krav fremsettes og forhandles.

Partene arbeider nå med opplæring i 2.5.3 som skal tilbys delegert nivå – dette er en fin mulighet til å få til en felles forståelse forankret.

Arbeidsgiver ønsket å imøtekomme Parat NAV og primærforeningene i Unio sitt forslag og anførte følgende:

Arbeidsgiver imøtekommer en justering av budskap sendt driftsenhetene i april 2020. Ekstraordinær arbeidsinnsats som følge av korona kan brukes som tilleggsargument for krav som fremmes iht. HTA pkt. 2.5.3 nr. 2 dersom hovedbegrunnelsen knytter seg til andre forhold enn korona-konsekvenser.

28.04.2021
Arbeidsgiver

Hans Christian Holte

Parat NAV, Ergoterapeutene i NAV, Akademikerforbundet, Akademikerforbundet, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Fysioterapiforbund og Utdanningsforbundet

28.04.2021

Parat NAV

Ergoterapeutene i NAV

Akademikerforbundet

Agathe Osland Hellesten

Kamilla Lemb Herbjørnsen

Catrine Rosanoff Aronsen

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Fysioterapiforbund

Utdanningsforbundet

Jenn-Karin Skramstad

Berit Gundersen

Magne Dimmestøl

Bibliotekarforbundet

Catrine Rosanoff Aronsen (med fullmakt)