



torsdag 6. mai 2021

# Mini GAIDEN

Nr. 6

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 04.05.2021

**Avregningsperiode fleksitid.** Etaten har hittil hatt avregningsperioden for fleksitid på 12 måneder med avregningstidspunkt 31. desember. Da strykes plusstimer over 50 (og minustid over 10 timer skal håndteres). Regelen i «Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten» er at avregningsperioden ikke kan være kortere enn 6 måneder og ikke lenger enn 12 måneder. Som følge av koronapandemien avtalte imidlertid de sentrale partene i staten å suspendere disse grensene fram til 31. august 2021. I NAV ble avregningstidspunktet utsatt til 31. mai 2021.

31. desember 2020 var det 1217 medarbeidere (eksklusiv ledere) som hadde mer enn 50 timer plusstid, og av disse var det 65 som hadde over 100 timer. Per 1. april 2021 har tallene økt til 1724 medarbeidere med mer enn 50 timer plusstid, og av disse var det 112 som hadde over 100 timer. Dette tilsvarer henholdsvis ca. 12% og 0,8% av arbeidsstokken. Til sammenligning var det 31. desember 2019 691 medarbeidere (ca 5%) med mer enn 50 timer og av disse 51 (ca. 0,5%) med over 100 timer. Tilsvarende for 2018 var 646 (4-5%) medarbeidere med mer enn 50 timer og av disse 46 (ca 0,5%) med over 100 timer.

Arbeidsgiver la frem forslag om å flytte avregningstidspunktet fra årsskiftet for at ikke tidspunktene for å avvikle både ferie, fleksitid og seniordager faller sammen. Arbeidsgivers forslag til nytt avregningstidspunkt er 31. august. Dette gir mulighet for å avspasere den tiden på året det uansett blir tatt mest fri. Tidspunktet forutsetter imidlertid at leder og medarbeider oppfyller ferielovens plikter mht. ferieavvikling. I og med at avregningsperioden ikke kan være mindre enn 6 måneder kan nytt fast avregningstidspunkt som arbeidsgiver har foreslått i praksis innføres ved at neste avregningstidspunkt (etter avregning 31. mai i år) blir 31. desember 2021 og deretter nytt fast tidspunkt fra 31. august 2022.

NTL ga tilbakemelding om at flytting av avregningstidspunktet for fleksitid ikke løser det underliggende problemet med at en del ansatte ikke får tatt ut det de har krav på av plusstid, ferie og seniordager. Vi minnet om arbeidsgivers ansvar for å legge en plan for uttak/avspasering. Særavtalen om fleksibel arbeidstid i staten sier at «*Senest fire måneder før avregningsperiodens utløp, skal arbeidsgiver og arbeidstaker planlegge hvorledes opparbeidede plusstimer, som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.* NTL har fått innspill på at 31. august kan være et dårlig tidspunkt siden det sammenfaller med ferieavvikling. Mange steder er det utfordrende nok å få ferielisten til å gå opp, siden det må være noen på jobb til enhver tid. Vi har fått innspill på 30. september som alternativt tidspunkt. Fra andre organisasjoner ble både 30. september og 31. oktober foreslått.

NTL stilte spørsmål ved om noen av de som har mye plusstid også er blant de som har jobbet mye overtid i fjor. Arbeidsgiver avkreftet at ansatte som har jobbet overtid også har plusstid av en størrelse som medfører risiko for strykning av timer. Arbeidsgiver konkluderte ikke i

møtet på hva som skal være gjeldende avregningsperiode for fleksitid fremover, men tok med seg innspillene gitt i møtet.

**Skatteplikt av tilskudd til og utstyr på hjemmekontor.** Saken kom opp til drøfting på bakgrunn av felles krav fra NTL og Akademikerne. Begge organisasjonene har tatt opp skatteplikten i brev til arbeidsgiver, men synes ikke svarene vi fikk var tilfredsstillende. I drøftingene gjentok NTL at vi mener det ikke skal være skatteplikt på tilskuddet NAV- ansatte får i forbindelse med kjøp av nødvendig utstyr til hjemmekontor. Dette fordi vi mener det er opplagt at hovedformålet med kjøp av utstyret er til bruk i arbeid, slik [Skatteetatens prinsipputtalelse fra november 2020](#) referer til. Arbeidsgiver redegjorde for at de har kommet til motsatt konklusjon, ved å vise til at de mener det ikke er anledning til å gjøre et generelt unntak fra skatteplikten på etatsnivå.

Vi påpekte at praksisen arbeidsgiver har lagt opp til heller ikke innebærer en reell vurdering av skatteplikten i det enkelte tilfelle, da man har konkludert på etatsnivå at det i alle tilfeller skal være skatteplikt. Arbeidsgiver erkjente dette og sa de vil komme tilbake til hvordan disse vurderingene skal gjøres framover. De fastholdt samtidig at de trodde det i de fleste tilfeller uansett ville bli konkludert med at innkjøpet er skattepliktig. Dette er NTL fullstendig uenige i. Arbeidsgiver kom oss imidlertid i møte ved å øke tilskuddet til nødvendig kontorutstyr under pålagt hjemmekontor fra 2000 til 5000 kroner. Det ble også åpnet for at dette kan virke bakover i tid for slike utgifter tidligere under pandemien. NTL synes dette er positivt, samtidig som vi mener det er behovet til den enkelte ansatte som bør avgjøre hva slags utstyr arbeidsgiver stiller til disposisjon.

**Schrems II – personvern ved overføring til USA.** Arbeidsgiver informerte MBA om konsekvensene for NAV av Schrems II-dommen. Dommen fra juli 2021 peker på at personopplysninger som overføres til USA ikke har tilstrekkelig beskyttelse på grunn av inngripende amerikansk etterretningslovgivning. Dommen medfører at det i praksis er ulovlig å bruke skytjenester som kan innebære å overføre personopplysninger til USA – dette gjelder for alle virksomheter i EU/EØS.

Det forventes oppdaterte retningslinjer som gir mulighet for å vurdere og ta risiko etter en skjønnsvurdering, men inntil videre medfører dommen lovbrudd for NAV. Etter behandling i direktørmøtet er det besluttet at NAV viderefører bruken når personvernrisikoen er lav og skytjenesten er viktig for driften av NAV. Det er ikke adgang til å inngå nye skytjenesteavtaler som medfører ulovlig overføring av personopplysninger til USA. I påvente av retningslinjer vil det ikke kunne bli tatt i bruk nye verktøy i NAV som medfører en slik risiko. NAVs personopplysninger for både brukere og ansatte lagres innenfor EU/EØS-området.

For NTL NAV møte  
Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Ida Skogland

