

LO
Youngsgt 11
0181 Oslo

Vår sak nr: 324/09 BA

Arkivnr: 011:735

Deres ref:

Dato: 17.02.2010

KOMMENTARER TIL RAPPORTEN FRA FORSTUDIET OM ELEKTRONISK DIALOG MED ARBEIDSGIVERE

NTL har følgende kommentarer til rapporten:

Konsekvenser for Brønnøysundregistrene

For Brønnøysundregistrene som forvalter av Altinn vil en gjennomføring av forslagene med EDAG få en positiv effekt, fordi forslagene er i tråd med Brønnøysundregistrenes fokus på forenkling, både for næringslivet og offentlige myndigheter, noe som allerede ligger inne i deres måte å løse oppgavene på. Det er positivt.

Gevinstrealisering på tvers av offentlige etater

NTL har ved tidligere anledninger påpekt at det viktigste er fokuset som arbeidsgiver (kanskje særlig politikerne) har på gevinstrealisering i offentlig sektor. Det er mange eksempler på at arbeidsgiver ønsker å beregne/eller ta ut gevinstene av et slikt system før man har erfart de reelle virkningene/ besparelser. Dette er en vanskelig vurdering, men det må følges opp slik at gevinstene kan beregnes på en ordentlig måte før budsjettet kuttes. NTL mener det bør være en forutsetning at alle gevinstene forblir i etatene for å øke kvalitet og produktivitet i de offentlige etatene.

Utfordringer – involvering av tillitsvalgte

Forstudien påpeker flere steder utfordringene med nye felles rutiner, systemer og prosesser, ikke minst dersom endringen iverksettes så raskt at etatene og det på fører de ansatte en urimelig stor belastning.

Med stadig flere selvbetjeningsløsninger og elektronisk innrapportering, er det også viktig at man i neste fase sørger for å ha tilstrekkelige ressurser i etatene til å få en forsvarlig innføring og opplæring i nye rutiner og systemer, og tilrettelegger for stadig økende statisk belastning for de ansatte.

Det vil være store utfordringer knyttet til at de oppgavene som i dag løses i fellesskap kan tenkes lagt samlet til en virksomhet. Dette vil sannsynligvis føre til overtallighet i en etat, og økning i en annen. Her er det viktig med ryddige prosesser hvor tillitsvalgte er involvert hele veien. Igjen viser vi til at slike mekanismer utfordrer medbestemmelsen.

Forstudien gir ingen anbefalinger om oppgavefordeling og organisering, men antyder at forprosjektet skal kunne legge visse føringer i så måte, her er det også viktig at de ulike etatenes tillitsvalgte er med i prosessen.

Informasjon til ansatte

I forstudiens punkt 9.6 beskrives viktigheten av god informasjon til arbeidsgiverne i forkant av overgangen. Dette er selvfølgelig viktig, men vi savner et punkt om informasjon til de ansatte i de berørte etater. Dette er like viktig for å få en god prosess videre.

Hva skal gevinsten brukes til?

Vi kan ikke se at forstudien har tatt for seg hvordan den gevinsten som måtte hentes ut i etatene skal benyttes videre. I punkt 10.2.3 gis det klart uttrykk for at det ikke er tvil om at samlet omfang av de oppgaver som faller bort vil være klart større enn omfanget av de nye oppgavene med EDAG.

NTL mener at disse gevinstene så tidlig som mulig må synliggjøres, og man må få på plass planer for hvordan de ledige ressursene skal benyttes videre.

Oppsummering

NTL vil understreke behovet for at sentrale tillitsvalgte blir involvert i den videre prosessen på overordnet nivå, og at de involverte etatenes tillitsvalgte blir involvert i prosessene i sine respektive etater.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG

Turid Lilleheie

Berit Asker