

Finanskomiteen

Vår sak nr: RBE

Deres ref:

Dato:12.10.2016

STATSBUDSJETTET 2017

Notat til høring i Finanskomiteen

Generell kommentar til budsjettet

Driftskutt på 0,5 %

Regjeringen kutter alle statlige virksomheters driftsbudsjett med minst 0,5 prosent.

Ostehøvelkuttet vil få konsekvenser for virksomhetenes tjenester til innbyggerne. Det går utover kvaliteten på tjenestene fordi virksomhetene må redusere bemanning eller redusere aktiviteten.

Det er lite treffsikkert med generelle kutt, uten å vurdere situasjonen i den enkelte virksomhet. Det viser en manglende evne til å prioritere og at regjeringen ikke ønsker å ta ansvar for de kuttene som følger. I mange virksomheter fører dette til at stillinger står ubesatt, noe som fører til urimelig stort arbeidspress på andre ansatte. Det blir mange steder helt vilkårlig hvordan kuttet rammer.

Mange statsetater står også midt i krevende omstillinger uten at disse er finansiert gjennom budsjettet og uten at disse omstillingene ses i sammenheng.

Skatteetaten

Kutt i driftsbudsjettene

Det er beklagelig at Skatteetaten får et kutt i driften på 80 millioner kroner i 2017. Skatteetaten har heller ikke fått gjennomslag for sitt satsingsforslag SIRIUS, som skulle bidra til å utvikle en ny beskatningsprosess og å modernisere dagens systemer for fastsetting av skatt på formue og inntekt. Skatteetaten får også økt arbeidsmengde og utfordringer som følge av innføringen av ny skatteforvaltningslov og arbeidet med utsatt avregning, som begge inntreffer fra 1. januar.

Skatteetaten har effektivisert driften gjennom flere år. NTL er bekymret for hvilke konsekvenser enda strammere driftsbudsjetter får for etatens oppgaveløsning, ikke minst for den samlede kontroll- og innkrevingsvirksomheten. Det er også grunn til å være bekymret for at kuttene går ut over nødvendig IT-utvikling og modernisering. NTL vil påpeke at en krone investert i Skatteetaten gir det mangedoblede tilbake, som også vil bidra godt i finansieringen av velferdssamfunnet.

Ny kontorstruktur

Vedrørende forslaget til ny kontorstruktur i Skatteetaten er vi glad for at det er kommet inn fire kontorer i tillegg til etatens opprinnelige forslag. Det er imidlertid etter vår mening langt fra nok. Vi skulle gjerne sett at flere kontorer ble reddet fra nedlegging. Det antall Regjeringen legger opp til gir for mange hull i kartet og for langt mellom skattekontorene. Fysisk tilstedeværelse fra Skatteetaten er fortsatt viktig i etatens kamp mot skatte- og avgiftsunndragelser, inkludert arbeidslivskriminalitet.

Dette er også et viktig hensyn i forhold til borgerne som skal møte opp på et skattekontor. Vi frykter at den halveringen av antall skattekontorer som det nå legges opp til, vil svekke etatens

kamp mot skatte- og avgiftsjuks. Flere plasser vil det være flere timers reisevei for å komme til et skattekontor. NTL frykter at en slik distanse for å foreta en ID-kontroll gjør at flere vil arbeide svart, og at dette vil øke omfanget av arbeidsmarkeds kriminalitet. Dessuten vil den nye kontorstrukturen vanskeliggjøre muligheten for en del medarbeidere med god kompetanse til å følge med oppgaven til nytt nærliggende kontor. Det er derfor grunn til å advare mot at etaten vil miste verdifull kompetanse.

Et tilleggsargument er at Skatteetatens kontorer er viktige bærebjelker i mange lokalsamfunn. Det er nødvendig at statlige arbeidsplasser kan ligge over hele landet og ikke bare i store byer. Det motvirker sentraliseringen i samfunnet.

Arbeidslivskriminalitet

De senere årene er det avdekket at kriminelle bakmenn og nettverk organiserer ulike former for utnyttning av arbeidstakere. Det kan være alt fra brudd på arbeidsmiljøloven til rent tvangsarbeid og menneskehandel hvor bruken av falske identiteter er utstrakt. NTL mener at det er nødvendig med en ytterligere satsing på arbeidet mot arbeidslivskriminalitet. Skatteetaten har ikke tilstrekkelig ressurser til å prioritere dette, uten at det går utover andre vesentlig deler av etatens arbeid. Med økte ressurser vil det kunne gjennomføres betydelig flere kontroller, i tillegg til økt satsing på informasjon og holdningsskapende arbeid.

Med vennlig hilsen

NORSK TJENESTEMANNSLAG



Kjersti Barsok
Første nestleder