

LO

Vår sak nr: 2014-AR-01253

Deres ref.: 14/4052-2 691.0/MABR

Dato: 28.1.2015

HØRING – FORSLAG TIL ENDRINGER I FORSVARSPERSONELLOVEN

Forsvarsdepartementet opprettet i 2013 en prosjektgruppe med oppdrag om å fremme konkrete forslag til rammeverk for fremtidige personellordninger i Forsvaret. NTL Forsvaret sammen med de øvrige tjenestemannsorganisasjonene i Forsvaret ble invitert til informasjonsmøter av prosjektgruppen ved milepæler i gruppens arbeid. Forsvarsministerens tidlige uttalelser gav håp om at alle personellgrupper i Forsvaret skulle omfattes av gruppens arbeid, men allerede tidlig i prosessen konkluderte gruppen med at det ikke ville bli foreslått endringer i forhold til dagens ordning for sivilt tilsatte. Det er derfor naturlig at høringen er en høring om en ny militær ordning som vil innføre et OF- (officer) og OR- (other ranks)- system bygget på NATO standard.

NTL Forsvaret organiserer sivile og grenaderer/matrosen i Forsvaret. Forslaget til endringer i forsvarspersonelloven vil få vesentlige konsekvenser for gruppen grenaderer/matrosen. Etter dagens ordning kontraktstilsettes denne gruppen for tre år med mulighet for forlengelse i ytterligere tre år og i unntakstilfeller nok en treårs periode. Usikkerhet og kort planleggingshorisont har medført at tjenestetid for grenaderer/matrosen er svært lav. Det har videre vært svært begrensede muligheter for senere tilsetting i Forsvaret fordi tjenesten ikke har inneholdt muligheter for kompetansebygging.

Endringene i personelloven gir grenaderer /matrosen et ansettelsesforhold til minimum 35 år med mulighet for enkelte til tilsetting til 60 år. Fordelen ved slik ordning er at det gir våre medlemmer en lengre planleggingshorisont, og mulighet til fast tilsetting til 60 år. Det understrekes likevel i høringen at anledning til tilsetting utover 35 år blir sterkt begrenset, spesielt for den gruppen som tjenestegjør i kampavdelinger. For at dette skal bli en ordning som imøtekommer våre medlemmers rettigheter og krav til utvikling er det tvingende nødvendig at de omtalte karriere og tjenestegjøringsplaner er utviklet og implementert for loven iverksettes. Det er etter vårt syn nødvendig å legge en plan for den enkeltes utvikling over tid, både med hensyn på videre militær eller sivil karriere. Uten at dette ligger i bunn vil endringene i loven gi arbeidsgiver anledning til bruk og kast hvor arbeidstakere kastes ut av Forsvaret uten kompetanse som kan omsettes sivilt.

NTL Forsvaret er positiv til de endringer i forsvarspersonelloven som foreslås for våre medlemmer, spesielt sammenlignet med dagens svært dårlige ordninger. Samtidig vil det være nødvendig å understreke nødvendigheten av å utvikle karriere og tjenestegjøringsplaner som vil utvikle grenaderer/matrosen både i forhold til stilling og til en eventuell sivil karriere etter fylte 35 år. Loven bør i større grad konkretisere disse forholdene.



Vi er prinsipielt av den oppfatning at tilsetting skal skje fast og ikke på tidsbegrensning. Loven og høringsnotatet er svært uklare på hvem som skal få, og hvilke kriterier som skal legges til grunn for tilsetting til 60 år. Dette er uheldig, men den konklusjon en kan trekke av notatet er at det vil være svært begrenset hvem som vil få tilbud om tilsetting frem til fylte 60 år.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG



Kjersti Barsok
1. nestleder



Guro Vadstein
forbundssekretær