

LO

Vår sak nr: 2014-AR- 0179/13 BA Deres ref: 14/2924-2 665.20/SYKO

Dato: 26.09.2014

HØRING – NY UTVIDET UNNTAKSORDNING FOR FEDREKVOTEN OG MØDRESKVOTEN I FORELDREPENGEORDNINGEN

NTL har gjennomgått høringsforslaget som omhandler unntaksordning i foreldrepengereordningen. Vi vil ta for oss det enkelte unntaksforslag i vårt høringssvar.

NTL gir sitt svar basert på det faktum at man har mulighet til å bruke foreldrepermisjonen innen et treårsperspektiv.

4.2.1. SYKDOM

NTL støtter en videreføring av overføring av permisjon ved alvorlig sykdom. Vi vil påpeke at mors adgang til å overføre mødrekvoten ikke er begrenset til fire uker, men kan også gjelde de første 6 ukene dersom mor er for syk til å ta seg av barnet.

4.2.2. ARBEIDSLØSHET

Vi støtter ikke at det blir innført unntak for arbeidsløse som skal ta ut sin foreldrepermisjon. Dagens arbeidsgivere har forståelse for de lover og regler som gjelder vedr. permisjoner og da skal vi ikke vedta en ordning som i verste fall uthuler likestillingsloven.

4.2.3. ARBEIDSOPPHOLD I UTLANDET

Vi støtter ikke unntak ved arbeidsopphold i utlandet. Kvoteeier har tre år på å ta ut sin permisjon og et arbeidsopphold på noen måneder i utlandet eller en annen plass i landet er ikke til hinder for å få tatt ut kvoteukene.

4.2.4 SELVSTENDIG NÆRINGSDRIVENDE

Unntak for selvstendig næringsdrivende er en ordning som var reell før innsnevringen av unntaksadgangen kom i 2007. Det var en ekstremt arbeidskrevende ordning å administrere. Denne unntaksmuligheten ble fjernet da foreldrepengerregelverket ble forenklet og det ble åpnet for større fleksibilitet ved uttak av foreldrepenger. NTL ser ingen argumenter som rokker ved begrunnelsen og beslutningen fra 2007 og støtter derfor ikke unntak for denne gruppen.

4.2.5. KVOTEMOTTAKERS ARBEIDSSITUASJON

Dette unntaksforslaget går spesifikt på mors mulighet for amming etter arbeidsstart og overførsel av kvote til far. Fra 1.1.2014 har mor rett til ammefri. Dette er en rettighet som vi ikke ønsker å uthule ved å åpne for unntak. I slike tilfeller er det arbeidsgiver som må tilrettelegge slik at mor kan benytte seg av sin rett.

4.2.6. GJENNOMFØRING AV STRAFF MV. OG VARETEKTSFENGSLING

Vi støtter forslaget om unntaksmulighet for kvoteeiere som skal sone straff. Dette fordi denne gruppen ikke har mulighet til å søke utsettelse av permisjon og vi ser derfor at det kan bli et problem hvis uttak av permisjon sammenfaller med at kvoteeier må inn til soning.

Vi skulle ønske at de med korte straffer kunne ha benyttet permisjonen. Det er mulig å få til ved at kravet om at far må søke utsettelse av fedrekvote for ikke å miste retten til denne, jfr. lov om folketrygd, kap. 14, § 14-11 utgår.

§14.11 er en uhensiktsmessig regel all den tid at det er en stadfestet rett på å ta ut permisjon innen barnet er 3 år. Da burde det være helt unødvendig å måtte søke utsettelse. Denne paragrafen generer mye arbeid og store kostnader for brukere, arbeidsgivere og NAV.

Vi har innhentet informasjon om at NAV forvaltning bruker ca. 30 % av saksbehandlingstiden på foreldrepengeområdet på utsettelsessøknader. Det er med andre ord en svært ressurskrevende ordning.

Det vil være tilstrekkelig om man forholder seg til regelen om at fedrekvoten må avvikles innen barnet fyller 3 år, eventuelt innen nytt barn fødes.

Ved fjerning av denne paragrafen vil det være mulig også for de med korte straffer å avvikle sin permisjon innen tidsfristen.

I denne høringen foreslås det flere unntak der den ene parten skal overføre deler av sin rettmessige foreldrepermisjon til den andre forelder. I høringen er det særlig vektlagt overførsel av fedrekvoten til mor.

NTL er opptatt av at begge kjønn skal ha like rettigheter og plikter og at de lover og regler vi har vedrørende det å bli foreldre er til barnets beste. Derfor ønsker vi at begge foreldre skal ha mulighet til å tilbringe så mye tid som mulig med sine barn.

I dag gir foreldrepengeordningen foreldrene mulighet til å dele opp og utsette permisjonen innen barnet er tre år. Dette er et meget fleksibelt og brukertilpasset kvotesystem.

Flere av unntaksforslagene i denne høringen har vært prøvd tidligere, og erfaringene viser at

dette ikke er gode og funksjonelle løsninger. Vi vil fraråde å innføre noe som er utprøvd og som viste seg å være dårlige ordninger. Det vil og, som nevnt i høringsnotatet, medføre økt arbeidsmengde for NAV og dermed behov for tilførsel av ressurser.

Ved å utvide nåværende unntaksordning til å inkludere de som skal sone en straff, blir de gruppene som har et reelt behov for unntak fra foreldrepermisjon godt ivaretatt.

NTL støtter derfor forslag 4.2.1 som er videreføring av dagens unntaksordning ved sykdom samt 4.2.6 som gir unntaksmulighet ved gjennomføring av straff mv. og varetektsfengsling.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG



Anita Busch



Joachim Frivold