

LO  
Youngsgaten 11

Arkivnr: 2013-AR-00670

Deres ref: 13/2600-2 665.20/STRE

Dato:10.01.2014

## **HØRING- FORSLAG TIL ENDRINGER I FORSKRIFT OM ARBEIDSAVKLARINGSPENGER §2 - OM MAKSIMAL STØNADSPERIODE**

Arbeidsavklaringspenger på fire år ble innført for å understreke Arbeids- og velferdsetatens forpliktelser til å følge opp brukerne og medlemmets plikt til å delta aktivt i prosessen med å komme i eller tilbake til arbeid.

Både Arbeids- og velferdsetaten og medlemmet har plikt til å bidra aktivt for at perioden med arbeidsavklaringspenger ikke blir lenger enn nødvendig. Noen har behov for en kort periode med arbeidsavklaringspenger, mens andre vil ha nytte av stønaden i lengre periode for å komme i eller tilbake til arbeid. Derfor må det være hver enkelt brukers behov som skal være avgjørende for lengden på arbeidsavklaringspenger. NAVs forpliktelser til god oppfølging må komme gjennom overordnede mål for etaten, gjennom gode rammebetingelser for etatens oppfølgingsarbeid mv. Medlemmet har uavhengig av stønadsperiode plikt til å delta aktivt i prosessen.

NTL mener derfor at forskriften om maksimal stønadsperiode på fire år må fjernes.

Blir ikke forskriften om maksimal stønadsperiode for arbeidsavklaringspenger fjernet, mener NTL at de foreslåtte tiltakene er riktige og vi støtter departementets begrunnelse for dette.

En slik justering vil gi forutsigbarhet både for medlemmet og for NAV, samtidig som forhold som ikke er en del av selve prosessen med å komme i eller beholde arbeid holdes utenfor fireårsregelen.

Noen brukere vil kunne oppleve lange ventetider både på behandling og yrkesrettede tiltak. Dette er forhold medlemmet ikke har mulighet til å påvirke, og må tillegges stor betydning ved vurdering av unntak fra fireårsregelen.

NTL mener fireårsregelen må fjernes. Alternativt støtter vi de foreslåtte forskriftsendringene.

Med hilsen  
NORSK TJENESTEMANNSLAG



Anita K Solhaug



Berit Asker